



BY APPOINTMENT TO THE ROYAL DANISH COURT

**Royal Greenland®**



# ÅRSRAPPORT

ROYAL GREENLAND A/S

---

01.01.2022 - 31.12.2022

# ÅRSRAPPORT

01.01.2022 - 31.12.2022

BY APPOINTMENT TO THE ROYAL DANISH COURT

Royal Greenland®

## Påtegninger og nøgletal

Ledelsespåtegning	7
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	7
Hoved- og nøgletal for koncernen	9

## Ledelsesberetning

Royal Greenland leverer et tilfredsstillende resultat trods svære vilkår	11
Regnskab	13
Et år med mange globale salgsudfordringer	15
Nye produkter og innovation	18
Stigende aktivitet og højere kostpriser i fiskeri og produktion	21
Fødevarer sikkerhed	24
Risici	26
Begivenheder i årets løb	28

## Bæredygtighed

Bæredygtighed – det naturlige valg	35
Bæredygtigt fiskeri	39
Ansvarligt aftryk	44
Det sunde arbejdsliv	52
Uddannelse i Grønland	57
Begivenheder i årets løb	60
Bæredygtigheds mål	65
Noter til bæredygtighedsmålene	69

## Koncern- og årsregnskab

Resultatopgørelse	71
Aktiver	72
Passiver	73
Egenkapitalopgørelse - koncern	74
Egenkapitalopgørelse - moderselskab	74
Pengestrømsopgørelse for koncernen	75
Noter til årsrapporten	76

## Governance og oversigter

Bestyrelse	95
Direktion	95
Corporate Governance	96
Selskabsoplysninger & koncernoversigt	96
Produktionsenheder i Grønland	98
Produktionsenheder i Canada	104
Produktionsenheder i Europa	106
Royal Greenlands flåde - Indenskærs	107
Royal Greenlands flåde - Udenskærs	108

Billederne i årsrapporten stammer primært fra Royal  
Greenlands interne arkiv.  
Forsidebillede taget af Emil Stach

33 %

ASIEN

Omsætning 1,9 mia

Omsætningen i Asien er steget med knap 300 mio. Væksten i Kina er skabt på trods af de udfordringer, som de mange Covid-19 nedlukninger har givet gennem de senere år. Det japanske marked har været påvirket af en meget lav kurs på japanske yen, men det er lykkedes at skabe en indtjening på niveau med 2021.

27 %

EUROPA

Omsætning 1,5 mia

Samlet set har omsætningen i Europa været på niveau med 2021. Omkostningsstigninger har nødvendiggjort at hæve priserne på stort set alle arter. Der er fortsat ingen løsning på de udfordringer, som Brexit har skabt, og der forhandles stadig om en frihandelsaftale mellem Storbritannien og Grønland.

20 %

SKANDINAVIEN

Omsætning 1,2 mia

Salget i Skandinavien er øget med 5%, primært som følge af øget salg af skalrejer og torsk, mens omsætningen af panerede produkter er faldet, da detailsalget af disse produkter er overgået til samarbejdspartner. De skandinaviske markeder har gennem året været præget af den høje inflation, der har ramt Europa og Skandinavien i andet halvår.

17 %

NORDAMERIKA

Omsætning 1,0 mia

Omsætningen i Nordamerika er faldet med 300 mio. DKK, primært pga. en udfordrende markedssituation for krabber. Til gengæld er der etableret en god markedsposition på grønlandske torsk. Organisationen i Nordamerika arbejder kontinuerligt på at øge salget og der sker hele tiden fremskridt med at udbrede kendskabet til de nordatlantiske arter.

3 %

ØVRIGE

Omsætning 0,17 mia

Royal Greenlands øvrige salg fordeler sig primært med et stabilt salg til Australien, lokalt salg i Chile gennem Royal Greenlands engagement i landet samt til De Forenede Arabiske Emirater, hvor vi ser en stigende interesse for vores produkter.

46 %

EGET FISKERI

Vores egen flåde bestående af 10 trawlere landede **73.000 tons** råvarer



54 %

SELVSTÆNDIGE FISKERE

Selvstændige fiskere leverede **84.000 tons** råvarer



49 FABRIKKER

PRODUKTION

49 fabrikker i Grønland, Canada og Tyskland forarbejdede og pakkede fangsterne om til færdigvarer

51 LANDE

SALG

Vores salgsselskaber solgte færdigvarer for **5.757 mio. DKK** til 51 lande

- 34 %

Rejer

  - Skalrejer kogte eller rå
  - Kogte & pillede
  - I lage
  - Marinerede
- 26 %

Hellefisk

  - Hel fisk
  - J-cut
  - Filet
  - Loin/portion
  - Røget
- 15 %

Torsk

  - Hel fisk
  - J-cut
  - Fileter/haler
  - Loin/portion
  - Røget
- 7 %

Krabber

  - Sektioner, forarbejdet
  - Cocktailkløer
  - Kød/hele ben
- 8 %

Andre nordatlantiske arter

  - Stenbiderrogn
  - Canadiske hummere
  - Kammuslinger
  - Atlantisk laks
  - Søløjer
  - Pelagiske arter
  - Diverse hvidfisk
- 10 %

Andre

  - Røget & gravad laks
  - Paneret & indbagt
  - Understøttende arter



TÆTTEST PÅ FISKENE  
 TÆTTEST PÅ KUNDERNE  
 TÆTTEST PÅ FORBRUGERNE





# Påtegninger og nøgletal

Ledelsespåtegning  
Den uafhængige revisors revisionspåtegning  
Hoved- og nøgletal for koncernen

## Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Royal Greenland A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 13. april 2023

### Direktion

Susanne Arfelt Rajamand CEO	Bruno Olesen KONCERNALGSDIREKTØR
Nils Duus Kinnerup CFO	Lars Nielsen KONCERNPRODUKTIONS- DIREKTØR

### Bestyrelse

Maliina Abelsen FORMAND	Niels Harald de Coninck-Smith NÆSTFORMAND
Susanne Christensen	Arnanguaq Holm Olsen
Johannes Jensen	Jesper Højer
Sara Biilmann Egede Medarbejdervalgt	Niels Ole Møller Medarbejdervalgt
Johan Berthelsen Medarbejdervalgt	

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Til kapitalejeren i Royal Greenland A/S

#### Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Royal Greenland A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022, der omfatter regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne"). Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

#### Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse



med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 13. april 2023

EY Grønland

Godkendt Revisionsanpartsselskab

CVR-nr: 33 94 61 71

Claus Hammer-Pedersen - statsautoriseret revisor - mne21334

Michael Dahl Christiansen - statsautoriseret revisor - mne34515

Hoved- og nøgletal for koncernen

RESULTAT

HOVEDTAL i mio. DKK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsætning	5.757	5.638	4.849	5.327	5.169
Resultat af primær drift inkl. ass. selskaber	310	344	(15)	437	292
Resultat af finansielle poster	(75)	(18)	(44)	(33)	(29)
Resultat før skat	235	326	(59)	404*	263
Årets resultat	186	257	(57)	311	175
RGs aktionærers andel af årets resultat	146	226	(92)	267	148

BALANCE

HOVEDTAL i mio. DKK	31.12.22	31.12.21	31.12.20	31.12.19	31.12.18
Anlægsaktiver	3.331	3.032	2.732	2.679	1.745
Netto arbejdskapital	2.370	1.388	1.625	1.710	1.597
Egenkapital	2.062	2.011	1.780	1.888	1.601
RGs aktionærers andel af egenkapitalen	1.829	1.797	1.584	1.715	1.467
Nettorentebærende gæld	2.879	1.898	2.188	1.964	1.382
Balancesum	6.722	5.765	5.430	5.733	4.614
Investeringer i materielle anlægsaktiver	311	360	311	991	222

NØGLETAL

%	31.12.22	31.12.21	31.12.20	31.12.19	31.12.18
Overskudsgrad (EBIT-margin)	5,4	6,1	(0,3)	8,2	5,7
Før-skat margin (EBT-margin)	4,1	5,8	(1,2)	7,6	5,1
ROIC inklusive goodwill	6,7	8,4	(0,9)	11,1	9,1
Egenkapitalens forrentning (ROE)	10,3	15,2	(3,4)	19,6	12,2
Egenkapitalandel	27,6	31,9	29,8	30,7	32,3
Nettorentebærende gæld /EBITDA	5,8	3,4	14,4	3,3	3,2

ANTAL MEDARBEJDERE

	2022	2021	2020	2019	2018
Grønland	1.390	1.388	1.452	1.432	1.487
Danmark	152	156	165	199	205
Canada	523	465	450	371	375
Øvrige lande	221	228	163	198	161
I alt	2.286	2.237	2.230	2.200	2.228

\* I resultat før skat i 2019 på 404 mio. DKK indgår ekstraordinær avance ved salg af trawler med 141 mio. DKK.



# Ledelsesberetning

Royal Greenland leverer et tilfredsstillende resultat trods svære vilkår

Regnskab

Et år med mange globale salgsudfordringer

Nye produkter og innovation

Stigende aktivitet og højere kostpriser i fiskeri og produktion

Fødevaresikkerhed

Risici

Begivenheder i årets løb



## Royal Greenland leverer et tilfredsstillende resultat trods svære vilkår

Resultatet skal ses på baggrund af markante omkostningsstigninger og et udfordret marked for snekrabber.

Det ordinære resultat før skat endte på 235 mio. DKK for 2022.

Omsætningen beløber sig til 5,8 mia. DKK, en stigning på 2 % på en 5 % lavere afsætning målt i tonnage.

Det tilfredsstillende resultat er baseret på de grønlandske kerneaktiviteter. De har fortsat den positive udvikling fra 2. halvår 2021 efter at have været hårdt presset under Covid-19 i 2020 og i første del af 2021.

Skalrejer, kogte & pillede rejer og hellefisk har fundet tilbage til de normale indtjeningsniveauer som følge af en positiv salgsprisudvikling, men også en positiv driftsudvikling for de udenskærs aktiviteter på de nye trawlere, som koncernen har investeret i i de senere år. Også torsken har opnået en positiv indtjening, både den trawler- og landbaserede aktivitet.

Omkostningerne har dog været kraftigt stigende i 2022. Udviklingen skyldes den stigende inflation og specielt de stigende energipriser, som Ruslands invasion af Ukraine har medført. Udoover et højere omkostningsniveau medfører krisen også en usikker markedssituation i Europa med en afmatning i de seneste måneder.

Snekrabber har i de seneste to år været hjørnестenen i Royal Greenlands indtjening, men har i 2022 været voldsomt udfordret som følge af meget høje råvarepriser samt et afmattet marked i Nordamerika. Salgspriserne er faldet med mere end 50 % i forhold

til 2021, da efterspørgslen i foodservice og detailsegmenterne ikke kunne understøtte niveauerne fra 2021. Sammenholdt med de rekordhøje råvarepriser, betyder det, at indtjeningen på krabber er faldet med 400 mio. DKK i 2022.

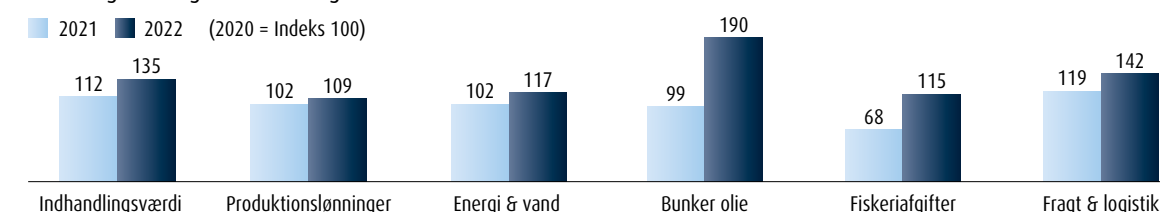
Hovedprincippet i strategien North Atlantic Champion er en spredning af aktiviteterne og dermed risikoen på forskellige arter, geografiske bestande og markeder for at opnå en vis stabilitet i indtjeningen. Forskydning i indtjeningen de seneste år mellem snekrabber og de grønlandske kernearter viser styrken i strategien.

Årets resultat matcher tidligere niveauer før pandemien, men er som følge af udviklingen i salget af snekrabber samt omkostningsudviklingen endt lavere end rekordresultatet i 2021 og forventningen til 2022.

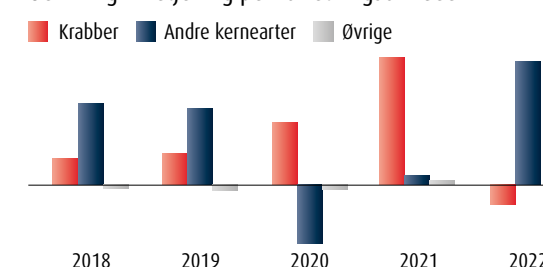
Udviklingen i Asien har været meget positiv, og specielt salget til Kina har genfundet niveauet fra før Covid-19. Det kompenserer for afmatningen i Europa og udfordringerne i Nordamerika.

Royal Greenland stoppede salg til Rusland primo marts 2022 som følge af Ruslands invasion af Ukraine. Vi har været i stand til at kompensere for det manglende salg af skalrejer til Rusland, verdens næststørste marked for denne kategori, i form af øget salg til Kina og Skandinavien.

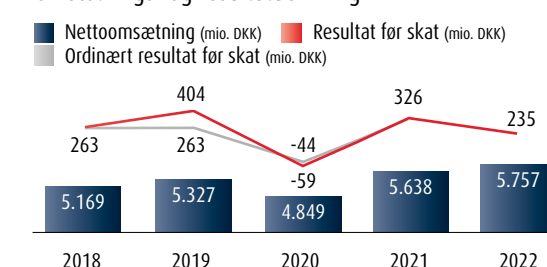
Udvikling i udvalgte omkostninger



Udvikling i indtjening per forretningsområde



Omsætnings- og resultatudvikling





Strategien North Atlantic Champion har igennem 10 år dokumenteret sin værdi og styrke for Royal Greenland med en ambition om en øget vertikal integration og risikospredning. Vi følger nu den fjerde version med fokus på:

- Værdiskabelse og maksimering af råvaren
- Markeder og salgskanaler
- Ekspansion for udvalgte kernearter og geografier
- Bæredygtighed og ansvarlighed

Udviklingen for snekrabber i Nordamerika og afmatningen i Europa har dog udfordret North Atlantic Champion 4.0, men forretningsplanen for 2023 vil bringe Royal Greenland tilbage på strategisporet.

Strategien tager udgangspunkt i den samme mission og vision, som har været gældende de seneste 10 år, og vil fortsætte udviklingen med fokus på at skabe øget værdi af kernearter i form af kommercielle initiativer og driftsmæssig ekspertise.

Hertil kommer en bedre fordeling af salget på tværs af markeder og segmenter med fortsat fokus på Asien og Europa, men også et større fokus på Nordamerika.

Royal Greenland vil også fremadrettet være åbne for nye opkøb og joint ventures inden for udvalgte vildtfangede højkvalitetsarter, hvor vi kan opnå en privilegeret adgang til ressourcen.

Bæredygtighed er i centrum som en integreret del af Royal Greenlands forretning og en naturlig del af virksomhedens DNA. Området er strategisk prioriteret på niveau med de markeds- og kategorimæssige initiativer.

Royal Greenland blev ramt af et omfattende cyberangreb i december 2021, men i kraft af en fantastisk indsats af medarbejdere i hele koncernen lykkedes det at holde forretningen kørende, og i løbet af første kvartal 2022 blev systemer og IT-infrastruktur reetableret.

Med udgangspunkt i en stærk global organisation og en strategi og forretningsmodel, der har bevist sit værd, har Royal Greenland et godt afsæt for de næste adskillige år.

MISSION

"Vi maksimerer på bæredygtig vis værdien af de nordatlantiske marine ressourcer til gavn for vores ejer og de lokale samfund, som vi opererer i."

VISION

"Vi er tættest på fiskene, tættest på kunderne og tættest på forbrugerne"



## Regnskab

Resultatet på 235 mio. DKK før skat er på niveau med tidligere resultater før pandemien og afspejler en normalisering for en række arter. Det stigende omkostningsniveau og det lave salg af snekrabber har øget arbejdskapital og rentebærende gæld betragteligt.

Salgsprisernes normalisering for de fleste kernearter forklarer en stigende omsætning på trods af lavere afsætning og markant lavere salgspriser på snekrabber.

Skalrejer leverede vækst og en god indtjening på trods af bortfaldet af det russiske marked. Rusland betyder alene for skalrejer et omsætningsfald på 80 mio. DKK i 2022 og i alt et omsætningstab på 100 mio. DKK. De senere års ibrugtagning af nye trawlere medfører en bedre driftsøkonomi for kategorien, men især stigende omkostninger til brændstof, fiskeriafgifter og hyre betyder en tilbagegang i indtjeningen. For hele trawlerflåden er brændstofudgiften øget med 90 mio. DKK i 2022.

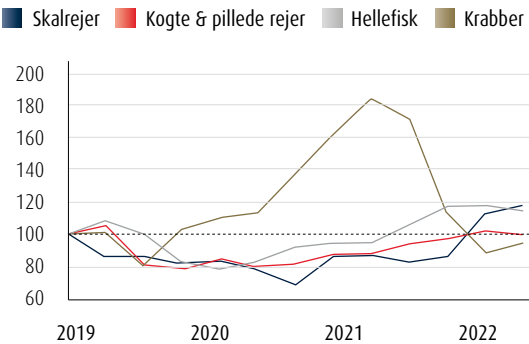
Kogte & pillede rejer har været den produktkategori, som under pandemien og Brexit har været hårdest ramt af prisfald med op mod 20-25 %. Vi så dog en forbedring af markedssituationen i slutningen af 2021, og i 2022 er kategorien igen kommet tilbage på en positiv indtjening efter at have været tabsgivende i de sidste par år. Dog er den positive udvikling stoppet i fjerde kvartal af 2022 som følge af den usikkerhed i markedet, som inflation og energikrise har skabt i Europa.

Som den største virksomhed i verden inden for hellefisk og med 90 % af salget til Asien, er produktkategorien eksponeret overfor pandemiens påvirkning af de asiatiske markeder. Hovedmarkederne er Kina, Japan og Taiwan. Til trods for pandemien i specielt Kina er det lykkedes at få salget af hellefisk tilbage på et normalt niveau. Sammen med stigende salgspriser og en stærk amerikansk dollar har det betydet en pæn indtjening på hellefisk, men den udfordres dog af markant øgede råvarepriser.

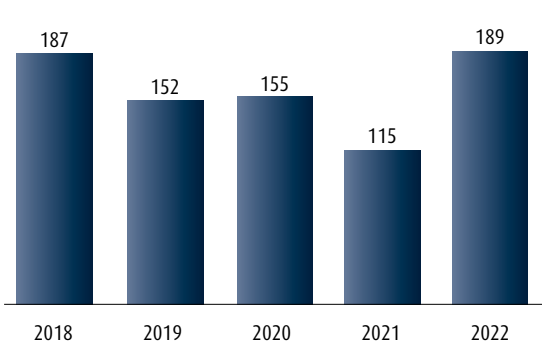
Der arbejdes fortsat på at styrke Royal Greenlands råvareposition i Nordgrønland i form af investeringer i anlæg og etablering af joint ventures. Senest omfatter samarbejdet i Arctic Fish Greenland nu tre anlæg (Kullorsuaq, Nuussuaq og Nutaarmiut) i stedet for to. Ejerkredsen består af fiskere, medarbejdere og Royal Greenland.

Snekrabber har igennem årene udviklet sig til at være en vigtig kategori for Royal Greenland og har reelt været fundamentet i Royal Greenlands indtjening i de to foregående år. Aktiviteten har basis i Newfoundland og Nova Scotia i Canada men suppleres også af snekrabber fra Quebec i Canada og fra Grønland, Norge og senest også fra Chile. Krabbeaktiviteten i Chile omfatter også kongekrabber.

Prisudvikling for hovedarter pr. kvartal 2019 - 2022 (Q4 2019 = Indeks 100)



Udvikling i fiskeriafgifter (Mio. DKK)



Kategorien har i 2022 været voldsomt udfordret som følge af dels meget høje råvarepriser samt et svagt marked i Nordamerika. Salgspriserne er faldet med mere end 50 %, da efterspørgslen i såvel foodservice som detailsegmenterne ikke kunne understøtte salgsprismåske fra 2021. Sammenholdt med de rekordhøje råvarepriser betyder det, at indtjeningen på krabber er faldet markant. I modsætning til tidligere år var kategorien derved tabsgivende i 2022. Ressourcen i form af artens tilgængelig er god med stigende kvoter i Atlantisk Canada og i Grønland.

Den nordatlantiske torsk har leveret et lille overskud i 2022. Dette skal ses med baggrund i ændrede udbudsmønstre i form af lavere kvoter i Barentshavet og øget efterspørgsel efter alternativer til hvidfisk fra Rusland. De landbaserede aktiviteter indenfor torskekategorien er fortsat en udfordring. Fokus er på at øge andelen af Nutaq torsk produceret i Maniitsoq for at levere et høj kvalitetsprodukt til en attraktiv pris. Andelen af Nutaq torsk er dog ikke øget i 2022, da den samlede mængde af torsk har været faldende. Andelen af producerede fileter har også været faldende.

Den pelagiske aktivitet har ikke været på niveau med sidste år. Salgspriserne på lodde har været lave, og sammenholdt med markant højere driftsomkostninger har det betydet en lavere indtjening. Hertil kommer et mindre fiskeri af makrel fra den internationale zone. De senere års bestræbelser på at skabe basis for kommercielt fiskeri efter makrel i grønlandsk farvand har heller ikke i 2022 båret frugt, og det pelagiske fiskeri i grønlandsk farvand var således også i 2022 ikke eksisterende.

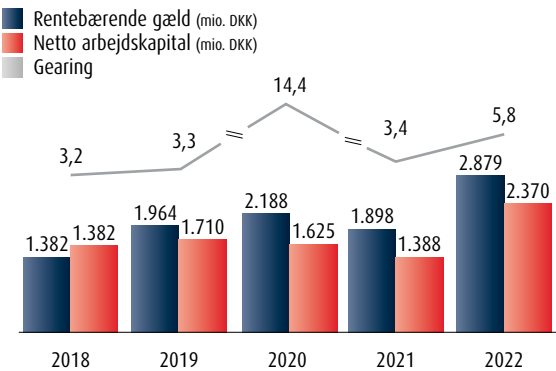
Årets resultat efter fraregning af minoritetsposter beløber sig til 146 mio. DKK. Minoritetsposterne i selskaberne Ice Trawl Greenland, Pelagic Greenland, Gaia Fish, Arctic Fish Greenland, Inughuit Seafood og St. Anthony udgør 40 mio. DKK.

I kraft af udviklingen for snekrabber og en generelt stigende omkostningsbase er der sket en højere pengebinding i arbejdskapital og dermed i nettorentebærende gæld. Sammenholdt med den fortsatte planlagte udskiftning af den udenskærs flåde betyder det, at sidstnævnte beløber sig til 2,9 mia. DKK ultimo 2022 mod 1,9 mia. DKK sidste år.

En ny fisketrawler til udskiftning af M/tr Tuugalik vil blive leveret ved udgangen af første kvartal 2023. En ny rejsetrawler til erstatning af M/tr Akamalik er desuden bestilt i efteråret 2022 med levering i 2025, hvor efter Royal Greenlands flåde vil være 100 % fornyet og fremtidssikret.

Den nettorentebærende gæld vil blive væsentligt reduceret i løbet af 2023. Den disponible likviditet udgør 0,8 mia. DKK.

Udvikling i rentebærende gæld og arbejdskapital



I forhold til EBITDA udgør den nettorentebærende gæld en faktor 5,8 mod en faktor 3,4 sidste år. Gearingen er høj. Før pandemien var der forudsat en høj gearing som følge af de seneste års høje investeringsniveau i takt med fornyelse af trawlerflåden, og niveauet i 2021 afspejler det planlagte niveau før pandemien.

Der arbejdes med en række tiltag for en reduktion af gælden. Målsætningen er fortsat en gearing omkring 2,5, når trawlerinvesteringerne er gennemført, og trawlerne er i drift.

I 2022 er der refinansieret private placement lån for 0,5 mia. DKK. Næste større afdrag forfalder i 2025. Pengestrømmen fra driften udgør (788) mio. DKK som følge af stigningen i arbejdskapital. Den samlede pengestrøm beløber sig til (144) mio. DKK efter finansiering. Der er i 2022 betalt 113 mio. DKK i udbytte til Grønlands Selvstyre.

Egenkapitalen udgør 1.829 mio. DKK, og selskabets soliditet udgør 28 %. I henhold til den med ejeren vedtagne udbyttepolitik (50 % af årets resultat efter skat) afsættes der 73 mio. DKK i udbytte til Selvstyret.

Der er ikke efter regnskabsårets udløb indtruffet begivenheder, som væsentligt påvirker resultatet eller balancen.

Fremtiden

Ruslands invasion af Ukraine har skabt en usikker verden og usikre markeder i specielt Europa og Nordamerika med stigende inflation, øgede omkostninger og en lav vækst. De makroøkonomiske prognoser er ikke optimistiske.

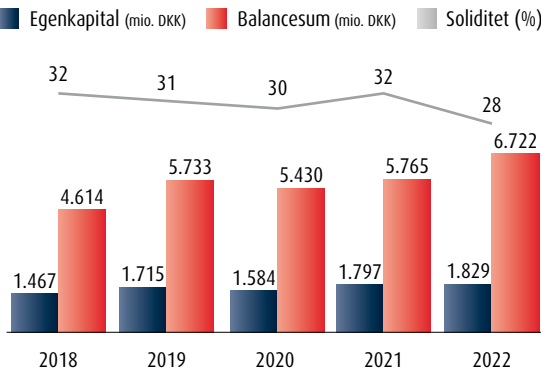
Hertil kommer det faktum, at Covid-19 fortsat er en del af verden og specielt skaber usikkerhed i Asien.

Samlet set er det dog forventningen, at omsætningen med basis i større volumen og højere priser vil øges til 6,0-6,5 mia. DKK, samt at resultatet for 2023 minimum vil ligge på det tidligere "norm" niveau. De grønlandske kernearter forventes at ende på et lidt lavere niveau end i 2022 som følge af markedssituationen i specielt Europa, mens markedet for snekrabber i Nordamerika vurderes til at blive normaliseret til niveauet fra før pandemien.

Den generelle udvikling i verdensøkonomien forstærket af krigen i Ukraine med et usikkert marked, stigende priser på råvarer, energi og andre varer samt de markeds-mæssige konsekvenser af Covid-19 og Brexit, udgør dog meget væsentlige usikkerhedsfaktorer.

Gearingen i form af den nettorentebærende gæld vil blive reduceret i 2023.

Udvikling i balance og egenkapital



# Et år med mange globale salgsudfordringer

2022 blev et år med nye udfordringer og forandringer, der stillede store krav til Royal Greenlands evne til at omstille sig.

Det er trods udfordringerne lykkedes at øge salget med mere end 100 mio. DKK.

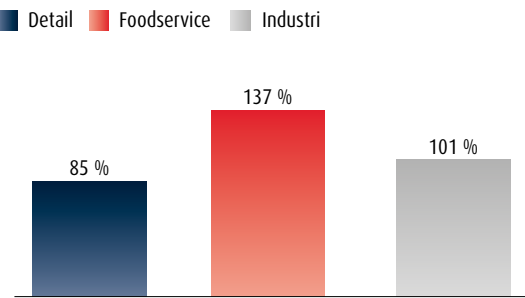
De primære udfordringer har været:

- Snekrabbemarkedet i Nordamerika gennemgik en betydelig nedgang i efterspørgslen med kraftigt faldende salgspriser til følge.
- Ruslands invasion af Ukraine medførte, at Royal Greenland stoppede med at sælge til Rusland. Det betød, at en væsentlig mængde skalrejer skulle sælges på andre markeder end planlagt.
- En usikker markedssituation i Europa som følge af energi- og inflationskrisen.
- Gennemførelse af Brexit og samtidigt ingen frihandelsaftale mellem Storbritannien og Grønland betød, at der ikke var fri adgang for grønlandske fisk og skaldyr til det væsentlige marked for kogte & pillede rejer.
- Der har gennem året fortsat været en usikker markedssituation på det kinesiske marked på grund af de mange restriktioner og nedlukninger af byer, der var ramt af Covid-19.
- En betydelig stigning i produktionspriserne på Royal Greenlands produkter med et deraf følgende behov for at hæve markedspriserne.

Salget til foodservice segmentet er øget med 37 % i 2022, men er dog ikke helt på niveauet fra før Covid-19.

Detailsalget faldt, primært med baggrund i at ejerskabet af panerede produkter er overgået til Espersen A/S som en del af en ny samhandelsaftale.

Nettoomsætning - 2022 vs. 2021 (Indeks 100)



Den geografiske fordeling af omsætningen viser et stigende salg til Asien trods Covid-19, men også et fald i salget til Nordamerika på baggrund af det udfordrede snekrabbemarked.

Asien

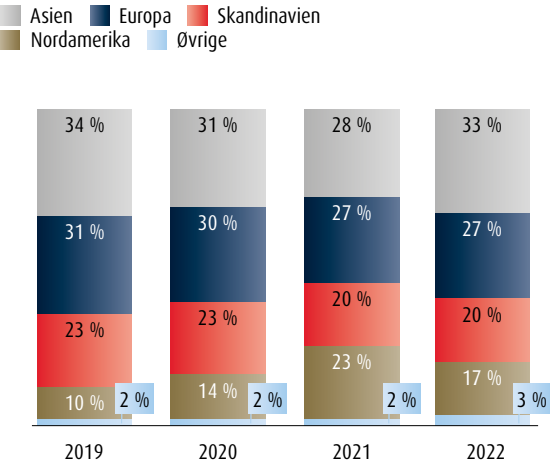
Omsætningen i Asien er steget med knap 300 mio. DKK og udgør 1,9 mia. DKK. Kina tegner sig for hele væksten i Asien.

Væksten i Kina er skabt på trods af de udfordringer, som de mange Covid-19 nedlukninger har givet gennem året. Den positive trend, der startede medio 2021, er fortsat gennem hele 2022 med øget salg og forbedrede salgspriser.

Specielt har salget af skalrejer været godt. Kina har aftaget hovedparten af den mængde rejer, som skulle placeres i andre markeder, da salget til Rusland blev stoppet. Samtidig er den gennemsnitlige salgspris steget med over 50 %.



Historisk fordeling af omsætning på regioner



Der er fortsat ingen løsning på de udfordringer, som Brexit har skabt. Der forhandles stadig om en frihandelsaftale mellem Storbritannien og Grønland, men der er endnu ikke skabt et resultat. Der er midlertidigt etableret en toldfri mængde på kogte & pillede rejer, som kan importeres til forarbejdning og pakning i Storbritannien. Der skulle derfor etableres en aftale med et eksternt, lokalt pakkeri om forarbejdning af varerne.

Mængden af toldfri kogte & pillede rejer ind i Storbritannien 2022 var væsentlig lavere, end de grønlandske producenter havde brug for til dækning af et årsbehov og den almindelige efterspørgsel. I 2022 blev den toldfri mængde opbrugt den 1. august. Den 15. oktober kom der ganske vist en mindre ekstravote, men det var for sent til at få betydning for julehandlen, da kunderne havde indgået aftaler med andre leverandører.

Det er fortsat vigtigt for Grønland, at der laves en frihandelsaftale med Storbritannien, som er verdens største marked for kogte & pillede rejer. De øvrige væsentlige producentlande i form af Canada, Island og Norge har en sådan aftale.

Det polske marked er i en positiv udvikling. Omsætningen af hellefisk og torsk til dette marked er fordoblet i forhold til 2021, og den samlede omsætning i Polen er nu på over 100 mio. DKK.

Skandinavien

Salget er øget med 5 % i 2022 men med en ændret sammensætning. Salget af skalrejer og torsk er steget, mens omsætningen af panerede produkter er faldet, da salget af disse detailprodukter er overgået til Espersen A/S.

Situationen på de skandinaviske markeder har gennem året været præget af en normalisering efter fjernelse af alle Covid-19 restriktioner samt en udfordring som følge af den høje inflation, der især har ramt Europa og Skandinavien i andet halvår og skabt en dalende købekraft i markederne.

Presset fra omkostningsudviklingen har gjort det nødvendigt at hæve priserne, og der er gennemført en lang række prisforhøjelser gennem året.

I Norge blev der indgået en aftale med en stor detailkunde, hvor Royal Greenland blev hovedleverandør på skalrejer. Med aftalen er Royal Greenland markedsleder i Norge på denne produktgruppe.

I Sverige er der investeret i en styrkelse af foodserviceorganisationen for at sikre, at det strategiske initiativ om vækst i denne salgskanal realiseres.

Sidst på året er der sket en samling af den skandinaviske salgsorganisation på et nyt kontor i Malmø. Alle salgsservicefunktioner er nu samlet i Malmø, hvor salgsledelsen for markederne også er placeret.

Nordamerika

Omsætningen i Nordamerika er faldet med 300 mio. DKK, og er dermed på lidt under 1 mia. DKK. Årsagen til dette er den udfordrende markedsudvikling for snekrabber. Hvor året 2021 var et fantastisk år for priserne på snekrabber, blev 2022 det modsatte. For Royal Greenland var den solgte mængde identisk i de to år, men omsætningen er ændret væsentligt i negativ retning.

Baggrunden for udviklingen i 2022 er, at priserne i 2021 nåede et niveau, hvor både forbrugerne i detailbutikker og kunder i hele foodservicesektoren fravalgte snekrabber. Det betød, at grossister og distributører bar store lagre ind i 2022 i modsætning til producenterne. Lagrene i grossistledet skulle reduceres betydeligt, før det igen var muligt at sælge snekrabber. Detail- og foodservice kunderne kom således til at ligge med store lagre af snekrabber købt og forarbejdet i sæson 2021. Normalt starter salget i april samtidigt med, at sæsonen for fangst starter, men i 2022 skete dette først ultimo juli og til priser, som ikke var rentable for producenterne. Samtidig var råvarepriserne rekordhøje.

Royal Greenland har prismæssigt fulgt udviklingen i markedet og har fokuseret på at reducere lageret mest muligt, inden den nye sæson starter i april 2023.

På den positive side er der i løbet af året etableret en god markedsposition på grønlandske torsk i Nordamerika. Specielt har der været efterspørgsel efter den grønlandske Nutaq torsk, hvis kvalitet er blevet anerkendt i markedet.

Der arbejdes kontinuerligt på at øge salget af de nordatlantiske arter i det nordamerikanske marked, og der sker hele tiden små fremskridt.



## Nye produkter og innovation

I 2022 blev der etableret et nyt kompetencecenter for at styrke innovationen i Royal Greenland. Det sker som et led i vores strategi. Samtidig forstærkede vi vores innovationsportefølje og innovationsprocesserne.

Vores innovationsportefølje kommer fortsat til at afspejle fokus på vores kernearter, men også f.eks. emballage og emballagekomponenter er et område, hvor innovation i forhold til bæredygtigt materialevalg og emballageegenskaber kommer i fokus. Ligeledes vil det vægtes højt at forbedre udnyttelsen af vores sidestrømme. Arbejdet med innovation tager grundlæggende udgangspunkt i kundernes og forbrugernes behov sammenholdt med Royal Greenlands ansvar for at skabe en mere bæredygtig værdikæde.

Royal Greenland vedligeholder og udvikler ligeledes vores portefølje af forskningsprojekter, hvor vi i tæt samarbejde med universiteter og forskningsinstitutter skaber resultater, der kan kommercielt nyttiggøres gennem Royal Greenlands videreudvikling, implementering og markedsføring. Vi vil i fremtiden fortsætte med at etablere nye partnerskaber i vores søgen efter løsninger til at udvikle forretningen.

**NEWSOP erhvervsforskerprojekt går ind i sin sidste fase**  
Produktion og salg af skalrejer er en meget vigtig del af artsstrategien hos Royal Greenland. Et af de vigtigste igangværende udviklingsprojekter er derfor "Skalrejer – nye teknologier til styring af oxidation samt mikrobiologisk kvalitet og fødevarer sikkerhed (NEWSOP)".



Erhvervsforskerstuderende Hanne Aarslev Jensen ombord på M/tr Avataq

Projektet udføres i tæt samarbejde med DTU Fødevareinstituttet i Lyngby og er delvist finansieret af Innovationsfonden.

I marts 2022 var erhvervsforskerstuderende Hanne Aarslev Jensen ombord på M/tr Avataq ved Vestgrønland for at udføre kontrollerede produktforsøg under realistiske forhold. Produktprøver blev fragtet frosne til Danmark for videre holdbarhedsanalyser på DTU i Lyngby og hos Royal Greenland i Svenstrup.

I løbet af de kommende måneder bliver de sidste forsøg udført i NEWSOP-projektet. Derefter begyndes artikelskrivning, Best-Practice for produktion af skalrejer, og til sidst vil en PhD-afhandling blive færdiggjort med udgangen af juni 2023.

### WASEABI tester torskesidestrømme fra Nutaaq produktionen i Maniitsoq

Royal Greenland deltager fortsat i det europæiske forskningsprojekt Waste Seafood Bioeconomy (WASEABI), der afsluttes i efteråret 2023. Projektet er med deltagelse af tre forskningsinstitutioner, en industriklynge og ni europæiske virksomheder.

Med udgangspunkt i Nutaaq-produktionen, hvor der leveres levende torsk til Royal Greenlands fabrik i Maniitsoq, er der indfrosset forskellige prøver af helt friske torskeskrog, -hoveder og -indvolde.

Prøverne er sendt på frost til DTU Fødevareinstituttet i Lyngby, hvor der er udført flere tests med henblik på værdiforædling og udvikling af ingredienser såsom smagsforstærkere og peptider.

Royal Greenland deltog i november 2022 i WASEABI-årsmødet, der blev afholdt hos Chalmers Universitet i Göteborg. WASEABI-projektet screener forskellige teknologier til brug for udnyttelse af sidestrømmene i fiskeindustrien.

Projektet er finansieret under EU-programmet Horizon 2020 som et biobaseret konsortium.



PROFIUS projektarbejde i Maniitsoq



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement 817992.



Hellefiskeråvarer testes i Qaleralik projektet.

KØBENHAVNS UNIVERSITET

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

PINNGORTITALERIFFIK

GRØNLANDS NATURINSTITUTT - GREENLAND INSTITUTE OF NATURAL RESOURCES

ILISIMATUSARFIK

GRØNLANDS UNIVERSITET



Torskeskrog, -hoveder og -indvolde fra produktionen i Maniitsoq



This project has received funding from the Bio Based Industries Joint Undertaking (JU) under grant agreement No 837726. The JU receives support from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme and the Bio Based Industries Consortium.

### PROFIUS – forskningssamarbejde med optimering af hele værdikæden for stenbidere

Royal Greenland er en del af det europæiske forskningsprojekt "Preservation of underutilized bio-masses for improved quality and utilization" (PROFIUS), der ledes af DTU Fødevareinstituttet i Lyngby. EU-projektet har samarbejdspartnere i Danmark, Norge, Island og Malta og har opnået finansiering under EU-programmet "ERA-NET Cofund on Blue Bioeconomy – Unlocking the Potential of Aquatic Bioresources".

PROFIUS-projektet arbejder med at finde kommercielle anvendelser for stenbiderkroppen til fremstilling af kollagen eller gelatine. Der arbejdes også med optimering af råvarebehandling og konservering af stenbiderrogn helt fra fangsten i Grønland til forarbejdning og detailpakning på Royal Greenlands fabrik i Cuxhaven i Tyskland, som projektgruppen besøgte i marts.

I april blev der til projektet udført test på Royal Greenlands fabrik i Maniitsoq. En del af EU-projektet bliver også at udvikle alternative produkttyper, baseret på stenbiderroggen som råvare, der kan afsættes kommercielt.

### Hellefisk i et nyt treårigt PhD-projekt – årsag og forekomst af jelly fisk

Royal Greenlands hellefiskeforretning er et strategisk kerneområde, hvor forskning og udvikling vægter højt i vores samlede prioritering af udviklingsressourcerne.

Det var derfor med stor tilfredshed, at Royal Greenland i efteråret 2022 fik mulighed for at blive en del af PhD-projektet "Biologisk variation af hellefisk i Grønland – optimering af bæredygtighed og den kommercielle handelsværdi (Qaleralik)". Projektet udføres af Natacha L. Severin på Københavns Universitet under vejledning af professor Kurt Buchmann, og med Grønlands Universitet og Naturinstituttet som medvejledere i projektgruppen.

Qaleralik-projektet er finansieret af Grønlands Forskningsråd, Royal Greenland og Grønlandsbankens erhvervsfond.

Qaleralik-projektet undersøger udbredelsen af og årsagen til fænomenet "jelly fisk". Udtrykket dækker over, når hellefiskefileten bliver helt krystallklar, væskende og løs/gelé-agtig i konsistensen og dermed uegnet til produktion af kommercielle hellefiskeprodukter. Det dokumenteres af kassationer i produktionen og reklamationer fra aftagersiden.

Formålet med dette PhD-projekt er dermed at bidrage med ny, essentiel viden om årsagerne til "jelly"-kvalitetsforringelser i hellefiskeråvaren og undersøge teknologiske initiativer til at optimere forarbejdning og økonomisk udnyttelse af denne råvare, for herigennem at fremme en mere bæredygtig udnyttelse af hellefiskekvoten i Grønland.

De første forsøg med "jelly fisk" er allerede udført hos Royal Greenland i Aalborg. I november 2022 var der kick-off møde på Københavns Universitet i PhD-projektet med deltagelse af Royal Greenland.



Nyhed: Produktlancering af panerede rejer

SNACK'it er et nyt snackkoncept fra Royal Greenland, som består af små snacks af sprøpanerede koldtvandsrejer. Der findes mange anvendelsesmuligheder for rejerne, og tilberedningstiden er kort og direkte fra frost.

Typisk ses der oftest panerede varmtvandsrejer på markedet. Målet med lanceringen af SNACK'it har været at skabe et høj kvalitetsprodukt med den karakteristiske søde smag og konsistens kendt fra

koldtvandsrejer. Produktet indeholder 60 % rejer, hvilket er en ret høj andel i denne type produktkategori. I tillæg har det været tilstræbt at udvikle et produkt uden kunstige tilsætningsstoffer, og produktet kan dermed mærkes med Clean Label.

Regnskabsmæssigt indregnes afholdte produktudviklingsomkostninger for alle udviklingsaktiviteter i resultatopgørelsen.



# Stigende aktivitet og højere kostpriser i fiskeri og produktion

Et stigende globalt omkostningsniveau for alle produktionsenheder har været en udfordring efter Covid-19 og har yderligere understreget vigtigheden af et fortsat fokus på optimering af råvarens værdi i Royal Greenlands fiskeri og produktion.

## Grønland

Det er afgørende for Royal Greenland at have privilegeret adgang til kvoter, uanset om adgangen sikres gennem eget fiskeri eller gennem tilførslen af råvarer fra eksterne rederier og fiskere til koncernens fabrikker.

### Fiskeri

Royal Greenlands flåde består af ni udenskærs trawlere til fiskeri efter rejer, hellefisk, torsk og pelagiske arter samt en indenskærs rejetrawler.

Desuden er der investeret i en række større joller til fiskeri i Nordgrønland for at øge mængden af hellefisk til fabrikkerne.

Kombinationstrawleren M/tr Avataq, der blev leveret i 2019, har i 2022 fisket både rejer og hellefisk, igen med særdeles gode resultater.

M/tr Nataarnaq blev leveret ultimo 2021 fra Murueta Astilleros Shipyards i Bilbao i Spanien og har været i rejefiskeri hele 2022. M/tr Nataarnaq har haft en problemfri opstart og har fisket godt hele året.

I Pelagic Greenland har selskabets trawler M/tr Tasiilaq været i drift hele året. M/tr Tasiilaq har haft et rimeligt fiskeri på makrel og blåhvilling, hvorimod fiskeriet efter lodde slog fejl grundet problemer med nye fiskeredskaber.

Primo 2023 leveres endnu en nybygning i form af M/tr Tuugaalik, ligeledes fra Murueta Astilleros Shipyards i Bilbao i Spanien. Trawleren erstatter trawleren af samme navn, der er solgt i første kvartal af 2023. Der er kontraheret yderligere en trawler fra samme værft. Denne skal erstatte M/tr Akamalik og planlægges leveret primo 2025, hvorefter den udenskærs flåde i det store hele er fornyet og fremtidssikret.

Koncernens fiskeri udgjorde i 2022 73.000 tons, hvilket er en stigning på 8 % i forhold til 2021. Fremgangen skyldes primært et større fiskeri af de pelagiske arter.

Rejekvoten var i 2022 på 115.000 tons, men er reduceret med 5.000 tons til 110.000 tons i 2023. Kvotereduktionen får ingen betydning for koncernens samlede rejefiskeri i 2023, da der er flekset kvote fra 2022 til 2023.

### Produktion

Royal Greenland ejer 37 anlæg i Grønland. Fem af disse anlæg drives i samarbejde med lokale fiskere og medarbejdere. Alle anlæg er i drift. Samtlige anlæg drives uden servicekontrakter fra Grønlands Selvstyre.

Aktiviteten har været på nogenlunde samme niveau som i det foregående år. På rejefabrikkerne har aktiviteten ligget på et højt niveau. I de områder, hvor der fiskes hellefisk, og på fabrikkerne, hvor der forarbejdes landingspligtige hellefisk, har der været en forholdsvis stabil aktivitet. Sæsonen for Nutaaq torsk i Maniitsoq kom sent i gang i 2022, og der har derfor været en lidt lavere aktivitet end i det foregående år.

Investeringsniveauet har også i 2022 været højt.

I 2022 har der været fokus på forøgelse af kapaciteten til specielt torsk. Således er der foretaget væsentlige investeringer i Narsaq og Nuuk. Den nye torskefabrik i Sisimiut har haft en svær start med begrænsede tilførsler af torsk. Ultimo året kom der lidt mere gang i tilførslerne, og det forventes, at 2023 bliver væsentlig bedre.

På rejefabrikkerne i Sisimiut og Ilulissat er der i 2022 fortsat investeret i effektivisering og specielt i bygningsvedligehold.

Der er fortsat generelt betydelige udfordringer med at tiltrække tilstrækkelig arbejdskraft, især i højsæsonen. Der har på denne baggrund i 2022 været et stort fokus på at reducere behovet for arbejdskraft og fokus på at forenkle processerne på de landbaserede anlæg. Heriblandt er der arbejdet med at udvikle udstyr, der kan forøge forædlingen i Grønland uden at øge behovet for arbejdskraft. Der har endvidere været et stort fokus på at forbedre arbejdsmiljøet for at gøre det mere attraktivt at arbejde på selskabets fabrikker rundt om i Grønland.

Med den løbende afskaffelse af Covid-19 restriktionerne har det dog igen været muligt at rekruttere flere udenlandske medarbejdere. I alt har Royal Greenland således beskæftiget 128 udenlandske medarbejdere i 2022.

### Indkøb

Til Royal Greenlands fabrikker i Grønland blev der i regnskabsåret indhandlet 60.179 tons fisk og skaldyr, hvilket er en smule mindre end i 2021.

Der er fortsat et fald i indhandlingen af torsk, hvilket afspejler udviklingen i det samlede indenskærs fiskeri efter torsk.

Indhandlingen af levende torsk til Nutaaq-produktionen i Maniitsoq er faldet med 10 %, hvilket skyldes en sen start på sæsonen samt

nedgang i fiskeriet. Knap 50 % af årets indhandling af torsk til Royal Greenland er levende fisk til Nutaaq-produktion. Der er indsat en ny brøndbåd i 2022, hvor der har været en del opstartsvanskeligheder. Disse udfordringer forventes at være løst til sæsonen i 2023, hvor mængderne gerne skal øges igen.

Den gennemsnitlige indhandlingspris er steget med 10 % fra 2021 til 2022 efter to år med faldende priser grundet Covid-19. Det er specielt indhandlingsprisen på hellefisk, torsk, krabber og rogn, der er steget.

Betalingen til de kystnære fiskere i Grønland udgjorde i 2022 711 mio. DKK mod 690 mio. DKK i 2021. Over en ti-årig periode er den samlede udbetaling til de grønlandske fiskere steget med 380 mio. DKK.

## Canada

### Produktion

Royal Greenland har med ni fabrikker i Newfoundland, Quebec og Nova Scotia en stor aktivitet i det indenskærs fiskeri i Canada. Af de ni fabrikker ejes de syv gennem Quin-Sea Fisheries i Newfoundland inkl. fabrikken i St. Anthony, der ejes i joint venture med Clearwater.

Aktiviteten i Newfoundland omfatter udover snekrabber, hummer og rejer, også søpølser, torsk, hellefisk og pelagiske arter. De sidste par år er hummer blevet den vigtigste art. Derudover udvikles der løbende et forsk sortiment til salg i Nordamerika. Det består af torsk, kammuslinger, levende hummer og helleflynder.

I Quebec har Royal Greenland en fabrik for kogte & pillede rejer og krabber. Der er en skærpet konkurrence om råvarerne som følge af overkapacitet på fabrikssiden og et faldende fiskeri efter rejer. Udover rejer og krabber er der i 2022 også påbegyndt en hummerproduktion, og der er ultimo 2022 igangsat en udvidelse af fabrikken i Matane med henblik på at øge produktionen af krabber og hummer i de kommende år.

I Nova Scotia drives en krabbefabrik i regi af A&L Seafoods.

I alt landes over 23.800 tons råvarer til fabrikkerne i Atlantisk Canada.

### Indkøb

Royal Greenland har ikke eget fiskeri i Canada. Al produktion er baseret på køb af fisk og skaldyr fra uafhængige fiskere og rederier, som det derfor er afgørende at have gode samarbejdsrelationer med.

I Newfoundland har Royal Greenlands datterselskab Quin-Sea Fisheries en stigende aktivitet. Krabbebestanden og dermed kvoten fortsætter med at udvikle sig positivt i stort set alle områder i Canada inklusiv i Newfoundland. Den stigende aktivitet skyldes også en større markedsandel på både krabber og hummer. Rejekvoten fortsætter med at falde i de kystnære områder i Canada, hvilket afspejler sig i en faldende rejeproduktion i Quin-Sea Fisheries.

I Quebec/Gulf of St. Lawrence er rejebestanden fortsat under pres. I 2022 faldt kvoten igen i hele området, og der forventes en yderligere reduktion på op mod 40 % i 2023. Efter opstarten i 2020 har krabbefabrikken i Matane kørt med stigende mængder og effektivitet. Der er desuden etableret en produktion af hummer i Matane i 2022, hvilket forventes at vokse i de kommende år.

I Nova Scotia er krabbebestanden sund med forventning om stigende kvoter i de kommende år. I Royal Greenlands datterselskab A&L Seafoods var aktiviteten høj i 2022, og der forventes en yderligere vækst på 10-15 % i 2023 grundet en forventning om kvotestigninger i Gulf of Saint Lawrence.

Der er samlet set indkøbt over 23.800 tons råvarer til forarbejdning på fabrikkerne i Atlantisk Canada. Der er tale om stigende mængder af krabber og hummer men omvendt et fortsat fald i mængden af rejer.

## Tyskland

Royal Greenland driver tre fabrikker på tre lokationer i Cuxhaven, som producerer henholdsvis stenbiderrogn på glas, lagerejer samt pakning af frosne rejer. Fabrikkerne har fælles ledelse og administration.

Cuxhaven er Royal Greenlands europæiske produktionscenter. Det er forventningen, at potentielle nye produktioner i Europa også vil blive placeret i Cuxhaven.

## Chile

Der er fortsat en stigende aktivitet i Chile med fokus på seabass og krabber. Der har i 2022 specielt været fokus på egen forsyning via investeringer i egne fiskebåde og transportbåde, hvilket skal styrke de fremtidige leverancer og væksten i Chile.

Vi har via vores chilenske joint venture sikret 200 tons chilenske snekrabber og 800 tons chilenske kongekrabber. Vi forventer en stabillisering af mængderne fra Chile i 2023, hvorefter vi igen i 2024 kan forvente stigende mængder. Udover krabber modtager vi chilensk seabass.

## Norge

Fabrikken i Øksfjord har forarbejdet 1.500 tons laks til røgvareproduktionen hos vores danske underleverandører.

Royal Greenland har via vores norske leverandører købt ca. 600 tons snekrabber. Snekrabberne fra Norge fiskes i Barentshavet, hvor de umiddelbart efter fangst forarbejdes ombord på fartøjet.

## Danmark

Royal Greenlands sortiment af røgvarer fremstilles af en underleve- randør i Danmark. Herudover har koncernen ingen produktionsaktivi- tet i Danmark. Aftalen om røgede produkter udløber i løbet af 2024, og der skal i løbet af 2023 findes en anden løsning for de fremtidige leverancer af røgvarer.

## Kina

Royal Greenland har gennem mange år samarbejdet med kinesiske underleverandører, som forarbejder grønlandske råvarer til højkva- litets sushiprodukter til det japanske marked. Forarbejdningen af grønlandsk torsk i Kina er genoptaget grundet den svære forsynings- situation efter, at Rusland er blevet fravalgt som leverandør af frosne råvarer til Royal Greenland. MSC-certificeret torsk fastholdes i Kina.

## Indkøb i øvrigt

Som et supplement til vores egen produktion af kogte & pillede rejer er der i 2022 indkøbt 2.000 tons MSC-certificerede rejer til pro- duktion på rejefabrikkerne i Sisimiut i Grønland og Old Perlican i Newfoundland.







# Fødevaresikkerhed

Det ligger i vores vision at være tættest på fiskene, tættest på kunderne og tættest på forbrugerne. En gennemsigtig sporbarhed og en høj fødevaresikkerhed er derfor højt prioriteret og fast forankret i arbejdsprocesserne hos Royal Greenland i hele kæden fra hav til bord.

Sporbarhed og gennemsigtighed er til stadighed et højaktuelt emne, da der er en stigende interesse blandt kunder og forbrugere i forhold til, hvor og hvordan vi fanger vores fisk og skaldyr.

Sporbarhed er også et vigtigt og bærende element i fødevaresikkerheden i hele Royal Greenland koncernen.

Sporbarhed hjælper med at kunne reagere og tage hurtig aktion på eventuelle afvigelser, og det er et værdifuldt værktøj i vores leverandørstyring.

Vi sætter en ære i at have transparente forsyningskæder og at have et godt samarbejde med alle vores dedikerede leverandører.

## Sporbarhedssystem

Royal Greenland har et gennemarbejdet HACCP-system, som er fuldt implementeret på alle vores fabrikker og trawlere, lige fra øverste ledelseslag til vores fiskere.

Sammen med moderne teknologi og et fuldt integreret IT-system gør dette, at vi har et dybt forankret sporbarhedssystem.

Sporbarhedssystemet øger vores produktsikkerhed og sikrer os blandt andet mod illegalt fiskeri, alt imens vi kan give kunderne og forbrugerne et kig ind i vores verden.

Vores teknologi gør os i stand til at holde på sporbarhedsdata igennem hele forsyningskæden fra hav til bord.

Royal Greenland har i Grønland og Canada omkring 2.300 lokale råvareleverandører og egen flåde, der dagligt leverer friske råvarer af fisk og skaldyr til vores fabrikker. Mange af disse fartøjer er udstyret med moderne GPS-sendere, der via en app automatisk sender data ind til Royal Greenland om, som eksempel, fangstområde og -dato.

På globalt plan benytter vi teknologi, der, som eksempel, hjælper os med at kontrollere, at vores leverandører til hver en tid lever op til de krav om certificering med mere, som vi stiller som ansvarlig virksomhed. Inden en aftale indgås med en råvareleverandør, kontrolleres og sikres det, at der ikke sker ulovlig ikke-rapporteret eller ureguleret fiskeri. Blandt andet kontrolleres det om råvareleverandøren og/eller underleverandørens skibe figurerer på EU blacklister.

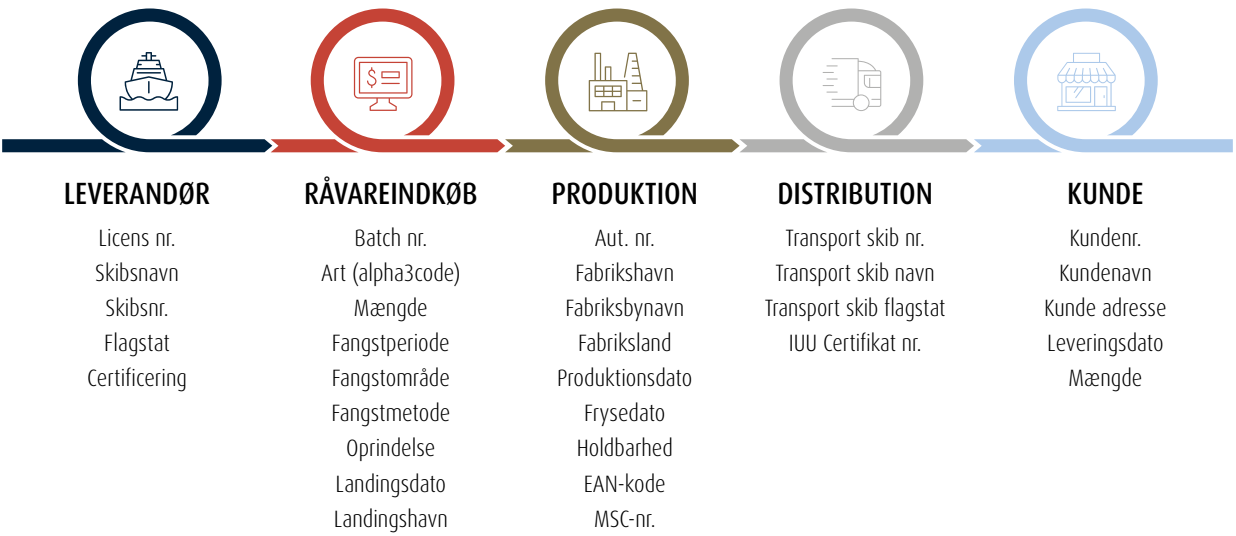
I hele produktionskæden hos Royal Greenland indgår en hel række af sporbarhedsdata helt fra leverandører, råvareindkøb, produktion, distribution og kunder.

## Royal Greenland værner om høj fødevaresikkerhed og -kvalitet

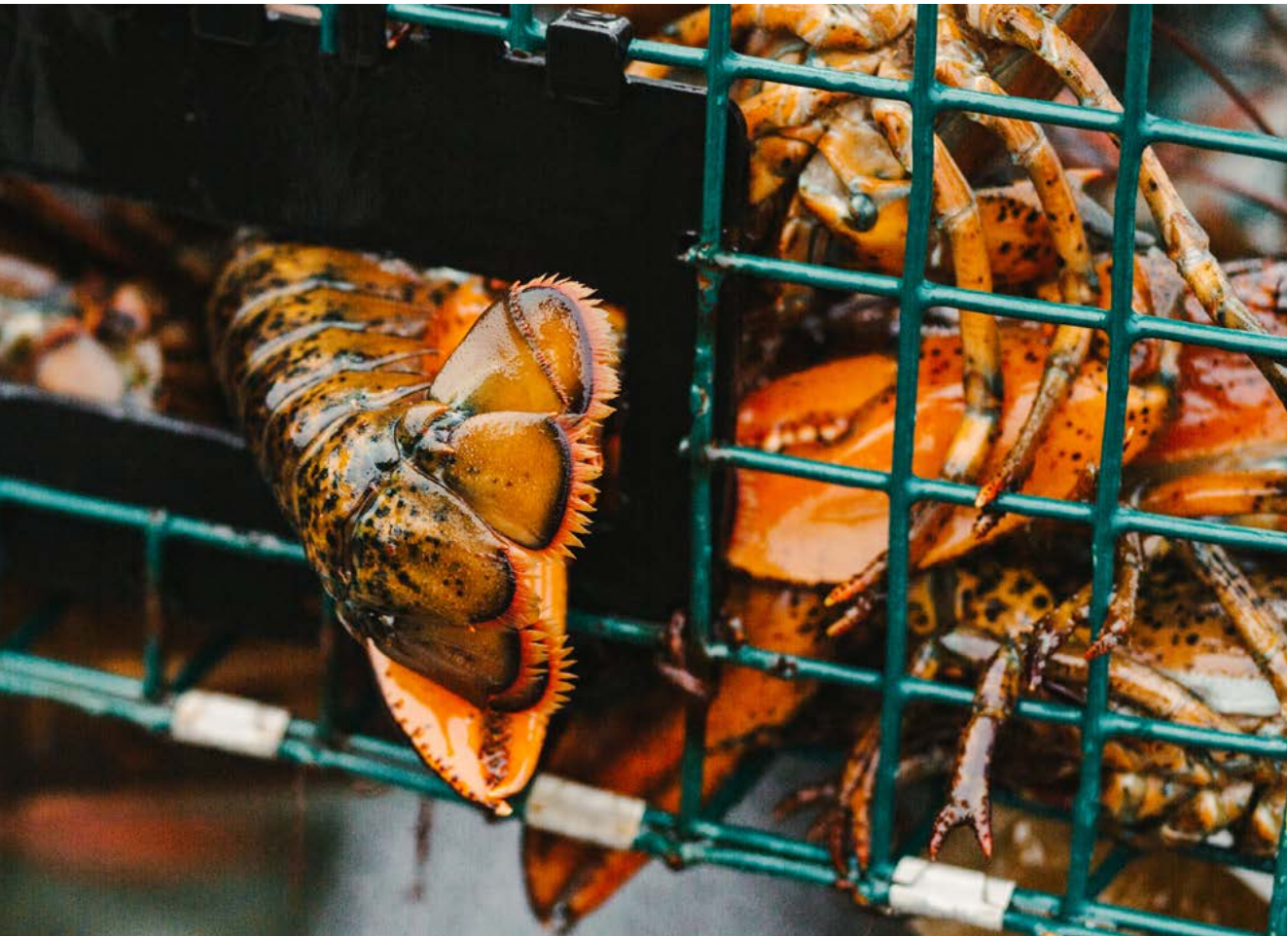
Certificering i henhold til de internationale fødevarestandarder (BRC, IFS FSSC 22000 etc.) samt certificering i bæredygtigt fiskeri bliver i dag betragtet som centrale elementer, der tegner Royal Greenlands ansigt udadtil i forhold til vores kunder.

Indadtil er Royal Greenland defineret af en stærk og integreret "Food Safety Culture", der er baseret på fælles værdier, engagement, viden, kommunikation og kompetenceudvikling.

En sund "Food Safety Culture" er med til at sikre kvalitetsbevidste og dedikerede medarbejdere, der er fokuserede på at være de bedste ambassadører indenfor produktion af fisk og skaldyr med en høj og veldokumenteret fødevaresikkerhed og -kvalitet.







# Risici

Royal Greenland søger at reducere sårbarheden over for kvote- og fangstudsving ved at sprede råvaretilførslen over flere bestande af kernearterne og over flere geografiske områder. Tilsvarende spredes salget på flere geografiske markeder og salgskontorer. Eksponeringen overfor finansielle, valuta- og renterisici i den globale forretning følges nøje og reduceres gennem virksomhedens politik på området.

## Pandemi

I forlængelse af ovennævnte har Covid-19 pandemien skabt risiko-eksponering af et hidtil uset omfang. Pandemier er rimeligvis forbigående men kræver omstillingsevne i alle led af virksomheden for at minimere skaden.

For at reducere påvirkningen er der foretaget en række tiltag. Det er udvikling af nye salgskanaler som eksempel e-handel, en bedre balance mellem salgskanaler som detail og foodservice, reduktion af fiskeri og produktion, lavere omkostningsbase og reduktion af indhandlingspriser fra fiskerne. Hertil kommer selvfølgelig at sikre det nødvendige likviditetsberedskab.

Det er fortsat vigtigt, at strategien North Atlantic Champion om spredning på flere kerneaktiviteter og flere geografiske markeder og råvareområder følges, da en større diversificering vil betyde en mindre påvirkning i sådanne ekstraordinære situationer.

Royal Greenland har i sine handlinger i de sidste tre år dokumenteret virksomhedens evne til at navigere igennem pandemien, hvorved Royal Greenland er kommet styrket ud på den anden side.

## Råvarer

Adgangen til råvarer og udviklingen i råvarepriserne er en væsentlig driftsrisiko for Royal Greenland. Risikoen knytter sig helt overvejende til de levende ressourcer omkring Grønland og i det østlige Canada. Disse bestande udgør 87 % af Royal Greenlands samlede råvaregrundlag.

Generelt er kvotesituationen for Royal Greenlands kernearter god. Rejekvoten i Grønland steg i 2021 og er fastholdt i 2022, dog med en lille nedgang i 2023. Omvendt er rejekvoten i Atlantisk Canada reduceret. For snekrabber er kvoten i såvel Atlantisk Canada som i Grønland stigende.

Kvoten for indenskærs hellefisk i de tre forvaltningsområder i Grønland er uændret men følger ikke biologernes anbefaling og bør reduceres. Det skal noteres, at ca. 4.000 tons af kvoten normalt ikke bliver fisket.

Et væsentligt element i strategien North Atlantic Champion er spredning af aktiviteten på flere geografiske råvareområder og dermed en spredning af risikoen og en mindskning af udsving i selskabets indtjening.

I forbindelse med udviklingen i kvoterne viser erfaringen, at lavere kvoter ofte betyder højere salgspriser og dermed delvis fastholdelse af aktiviteternes værdi.

Usikkerheden omkring råvaregrundlaget nødvendiggør et skærpet fokus på værtdioptimering af råvaren og øget forædlingsgrad for at bevare indtjeningen på ressourcerne. Områder som er i fokus i North Atlantic Champion.

Royal Greenlands indkøb af råvarer beløber sig i alt til 2,8 mia. DKK. Vi forsøger konstant at fastholde den relative indtjening uanset udviklingen i råvarepriserne og den øvrige omkostningsmasse. Det er en situation, der er blevet højaktuel med den nuværende energikrise og høje inflation. Risikoen søges afdækket gennem tilpasning af salgspriser, tæt opfølgning og back-to-back valuta-sikringer i forhold til større indkøbs- og salgsaftaler. Det skal dog understreges, at det kan være ualmindeligt svært i den nuværende markedssituation.

## Finansielle risici

Royal Greenland er eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveauer som følge af drift, investeringer og finansiering. Moderselskabet styrer de finansielle risici centralt og koordinerer likviditetsstyringen, herunder kapitalfrebringelse og placering af overskudslikviditet.

Koncernen følger en finanspolitik, der opererer med en lav risikoprofil, hvor valuta-, rente- og kreditrisici kun opstår med udgangspunkt i kommercielle forhold.

Anvendelse af afledte finansielle instrumenter er reguleret gennem en nedfældet politik, som er vedtaget af bestyrelsen, samt interne forretningsgange, som blandt andet fastlægger beløbsgrænser og hvilke afledte finansielle instrumenter, der kan anvendes.

## Valutarisici

Koncernens aktiviteter påvirkes af valutakursændringer, idet omsætningen primært faktureres i udenlandsk valuta, mens omkostninger, herunder lønninger, primært afholdes i danske kroner, euro, canadiske og amerikanske dollars.

Koncernen vil således være eksponeret i nettopositioner i en række valutaer. Af koncernens omsætning kommer 89 % fra andre lande end Grønland og Danmark med hovedvægten på Euro-landene, Kina, Japan, Storbritannien, Sverige og USA. Omsætningen i EUR og DKK udgør 24 % af Royal Greenlands samlede omsætning og vurderes uden en reel kursrisiko.

De væsentligste valutakurseksponeringer vedrører amerikanske dollars, japanske yen, britiske pund, svenske kroner, canadiske dollars og kinesiske yuan.

Koncernen påvirkes desuden af ændringer i valutakurserne som følge af, at en række dattervirksomheders resultat og egenkapital ved årets udgang omregnes til danske kroner på baggrund af henholdsvis gennemsnits- og balancedagens kurs.

Valutarisici afdækkes primært gennem match af indbetalinger og udbetalinger i samme valuta samt ved brug af valutaterminskontrakter. Det er koncernens valutapolitik at afdække 75 % af de forventede valutakursrisici inden for seks måneder og 50 % af valutarisiciene i perioden seks-tolv måneder.

Større kontrakter afdækkes enkeltvis. Valutakursrisikoen i forhold til EUR afdækkes ikke.

## Renterisici

Den rentebærende gæld er swappet til DKK, EUR, JPY og USD. Den variabelt forrentede andel af den nettorentebærende gæld udgjorde 40 % ved udgangen af regnskabsåret. En stigning på ét procentpoint i det generelle renteniveau medfører en stigning i koncernens årlige renteomkostninger på 11,6 mio. DKK.

Royal Greenland har i de sidste tre år dokumenteret virksomhedens evne til at navigere sig igennem pandemien



# Begivenheder i årets løb



## Risikospredning styrker forretningen

Et af nøgleelementerne i Royal Greenlands strategi er at sprede salget af arter ud på flere markeder. Igen i 2022 beviste den strategi sit værd.

De grønlandske arter har nemlig klaret sig fint, mens snekrabber, der hovedsageligt fiskes uden for Grønland, har været udfordret på prisen. Det er på mange måder helt modsat udviklingen i 2021, hvor snekrabberne var en stærkt indtjenende kategori, mens der var udfordringer med andre arter.

Også i fremtiden vil Royal Greenland have fokus på at sprede den kommercielle risiko på forskellige arter og markeder. Et eksempel på dette er at øge fokus på salget af torsk i USA, et marked meget domineret af krabbeforretningen. Det sker gennem Royal Greenlands salgskontor i Boston.

Et andet eksempel på risikospredning er at styrke salget af kogte & pillede rejer og snekrabber i Kina, mens det vil være et fokuspunkt at sælge flere hellefisk i Europa, hvor der typisk sælges mange torsk og rejer.



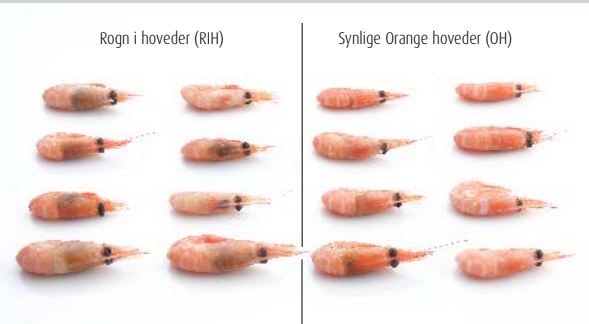
## Salget til Kina når vigtig milepæl

I 2022 lykkedes det Royal Greenland at få salget i Kina tilbage på samme niveau, som før Covid-19 pandemien ramte verden, både når det gælder mængde, men også pris.

Faktisk er salget en anelse højere end før pandemien, og det viser robustheden i Royal Greenlands samarbejde med kunder i Kina, ligesom det understreger, at Royal Greenland er blevet et stærkt brand hos de kinesiske forbrugere og virksomheder.

I 2022 lykkedes det endda at få den bedste pris nogensinde i kategorien orangehead shrimps. Det var vigtigt, fordi det har været med til at kompensere for faldende priser på snekrabber, der ellers har stået stærkt de forrige år.

Fremtiden for salget i Kina tegner lys, da samfundet efter flere hårde nedlukninger åbnede op i slutningen af 2022. Kina er Royal Greenlands største enkeltmarked, og samtidig er det et marked, hvor man generelt er parat til at betale for den høje kvalitet, Royal Greenland leverer.



## Nye trawlere bidrager fra dag ét

Siden 2019 har Royal Greenland løbende udskiftet trawlerflåden til nye og mere moderne skibe. Det har givet øget produktionsevne, øget effektivitet, øget fleksibilitet, mindre klimabelastning og bedre forhold for besætningen på trawlerne.

I 2022 blev en femte fabriksny trawler bestilt som næste led i den modernisering. Det fortæller Lars Nielsen, der er produktionsdirektør i Royal Greenland.: 'Med den i flåden bliver vores fiskeri endnu mere effektivt, ligesom den vil have en bedre brændstoføkonomi og bedre faciliteter for vores besætninger, siger han.

Samlet udgør de nye trawlere den største investering i Royal Greenlands historie, og det er ikke ukompliceret at udskifte de store

og vigtige fartøjer. Alligevel er det lykkedes at integrere alle skibe hurtigt i produktionen. Et godt eksempel på det var da den seneste trawler, M/tr Nataarnaq, fiskede allerede på fartøjets jomfrurejse fra rederiet og derved indgik i Royal Greenlands produktion med det samme.

'Vi må bare sige, at det er gået glimrende med at få integreret vores nye trawlere i vores produktionskæde. De har hver især bidraget positivt til Royal Greenland fra dag ét', siger Lars Nielsen

Den næste trawler i rækken af nye fartøjer, M/tr Tuugaalik, bliver leveret i begyndelsen af 2023.



## Farvel til det russiske marked

Ruslands krig mod Ukraine betød, at Royal Greenland trak sig helt ud af det russiske marked i 2022. Markedet udgjorde i året op til krigen omkring 25 procent af salget af søkogte skalrejer, og det var derfor ikke uden udfordringer at komme ud uden større tab i salget.

Heldigvis beviste Royal Greenlands spredningsstrategi sig også i den situation. Det er nemlig i lykkedes at sælge skalrejerne i andre markeder og derved undgå et større fald i salget.

Det er specielt i Kina og i de skandinaviske lande, at rejerne er blevet solgt, og det er en vigtig påmindelse om ikke at blive for afhængig af et enkeltmarked på de enkelte arter.





## Smagen af Grønland direkte til de kinesiske kunder

To store events skabte sidste år fornyet opmærksomhed om Royal Greenland i Kina.

I oktober deltog Royal Greenland for tredje gang i messen CIIE (China International Import Expo) i Shanghai.

Royal Greenland var flot repræsenteret via vores ansatte i Kina, der sørgede for flere daglige serveringer til deltagerne på messen.

Den danske ambassade i Kina, repræsenteret ved ambassadør Thomas Østrup Møller, støttede op om arrangementet, som resulterede i flere relevante kundemøder og stor interesse i vores spændende råvarer fra Nordatlanten.

I november arrangerede Det Danske Konsulat i Shanghai desuden en dag, hvor Royal Greenland sammen med en række andre store fødevarervirksomheder fra Rigsfællesskabet præsenterede produkter for en række populære kinesiske influencere inden for mad og livsstil.

Formålet med dagen var at øge kendskabet til de danske og grønlandske produkter blandt de inviterede meningsdanneres mange følgere, og efterfølgende blev der også flittigt delt nyheder og inspiration på Wechat, Tik-Tok, Weibo og andre populære kinesiske platforme.



## Fremtidens kokke i Italien skal kende Royal Greenland

Royal Greenlands italienske salgsselskab har gennem flere år haft et glimrende samarbejde med det italienske kokkelandshold og er lykkedes med at cementere Royal Greenlands position i de meget kvalitetsbevidste køkkener, der lader sig inspirere af de bedste.

Fremover skal Italiens kommende kokke dog også gerne lære Royal Greenlands produkter at kende. I 2022 blev der derfor etableret et samarbejde med 11 kokkeskoler rundt om i landet. Programmet blev udarbejdet sammen med foreningen Assoittica, der repræsenterer en lang række virksomheder indenfor fiskebranchen i Italien.

Assoittica besidder en indgående viden om fisk og skaldyr på et teknisk højt niveau, og i samarbejde med foreningen har vi udarbejdet materiale til brug for kokkeskolerne.

Baseret på undervisning i produkternes særpræg og egenskaber udvikler kokkeskolernes elever opskrifter og sammensætter menuer, der på bedste vis bringer smag og kvalitet frem i Royal Greenlands produkter. Projektet er gennemført som en 'fiskeuge' med detaljeret undervisning på alle 11 kokkeskoler.



## Nu er der igen fart på Royal Greenland i UK

Efter et par drøje år med Covid-19 nedlukninger blev 2022 et travlt år for Royal Greenland i Storbritannien med face-to-face møder og genopbygning af nære samarbejdsrelationer. Årets første store event var en udstilling på International Food & Drink Event i London i marts.

Her deltog Royal Greenlands engelske team i topform, ikke blot med rejer på menuen, men også med spændende præsentationer af hummer og snekrabbe fra Canada, grønlandsk hellefisk og Nutaaq torsk.

Med Storbritannien som et af verdens helt store markeder for kogte & pillede rejer, har Royal Greenland en stor opgave i at sikre, at vores produkter forbliver på nethinden hos lokale produktudviklere og kokke.

Derfor gentog vi igen i 2022 sponsoratet til British & Sandwich Food to Go Designer Award, hvor over hundrede professionelle kokke og produktudviklere dystede om at blive kronet som Designer of the Year. Niveaueet var højt, og endnu engang blev vi overraskede over den positive feedback på vores rejer.

Great British Chefs er et forum for foodies. I 2022 påbegyndte Royal Greenland et sponsorsamarbejde med organisationen for at understøtte det brede kendskab til og efterspørgsel efter rejer. I samarbejde med dygtige kokke fra Great British Chefs blev der udviklet en række opskrifter og inspirationsmateriale til de madinteresserede medlemmer; materiale, der online blev set flere end 300.000 gange.

## Vejen til forbrugerens mave går gennem markedsindsigt

Det er ikke altid nok at producere og levere produkter af god og gedigen kvalitet. For at nå forbrugerne med de rigtige budskaber, der giver lyst til at bestille Royal Greenlands produkter på restaurant eller købe dem i supermarkedet, er det vigtigt også at forstå brugernes bevæggrunde og præferencer.

Royal Greenlands tyske salgsselskab har derfor gennemført en analyse af forbruget og kendskabet til rejer i Tyskland. Formålet med analysen var at opnå mere forståelse for både kokke og forbrugeres holdninger til og brug af rejer.

Analysen blev gennemført i løbet af sommeren 2022 både i det nordlige og det sydlige Tyskland, og resulterede i masser af spændende indsigter, bl.a. svar på spørgsmål som:

Hvornår og hvor ofte spiser man rejer? Kender man forskel på koldt- og varmtvandsrejer? Hvad bruger man rejerne til? Hvordan tilbereder man rejerne? Hvilken emballage er mest praktisk? Vil man helst have rejer på frost eller i lage?

Det tyske salgsselskab er allerede i fuld gang med at anvende indsigterne i det daglige salgs- og marketingsarbejde, ligesom indsigterne fra dette studie vil blive brugt i design af lignende studier i andre lande.





## Kundeworkshops og produktdemostrationer bringer os frem i Canada

En af årets målsætninger for den nordamerikanske salgsorganisation var at skabe fundamentet for et bredere salg til kæderestauranter og private restauranter i Canada.

Målet var helt konkret at sikre distributionsaftaler med to landsdækkende foodservicegrossister i Canada.

De canadiske restauranter og deres gæster kender allerede snekrabber og torsk men i mindre grad rejer og hellefisk. Derfor havde Royal Greenland et godt udgangspunkt for at udvikle et sortiment, der kunne sælges direkte via grossisterne fremfor primært til industrikunder.

Markedsfremstødet blev udviklet i tæt samarbejde mellem marketing, salg, kategori og produktudvikling. Her blev Royal Greenlands produkter flot præsenteret via en række velbesøgte kundeworkshops.

Indsatsen bar frugt, og det lykkedes at blive udvalgt leverandør hos førende grossister, og vi ser nu frem til at kunne inspirere restauranter i Canada med opskrifter og menuforslag baseret på Royal Greenland produkter.



## Koncept vinder prisen som årets Foodservice Nyhed

Salgsorganisationen Royal Greenland Nordic lancerede i foråret 2022 et nyt spændende koncept, SNACK'it.

Konceptet vandt prisen for årets bedste foodservice nyhed 2021/2022 i Danmark, der uddeles af den danske brancheorganisation for mærkevareleverandører (MLDK).

SNACK'it består af sprøde og velsmagende snacks og appetizers.

Konceptet blev i løbet af året præsenteret på flere foodservicemesser i Norden, og slutbrugerne tog særdeles godt imod det. Kunder fra vidt forskellige segmenter var interesserede i at bestille produkterne hjem – lige fra offentlige institutioner med børne- og ældrebespisning til konceptrestauranter, caféer, hoteller og konferencecentre.

De små sprøde snacks/finger food er enkle og nemme at spise, og for kunderne er det fleksibelt at dosere en korrekt mængde direkte fra frost – vejen til at undgå madspild.





# Bæredygtighed

Det naturlige valg  
Bæredygtigt fiskeri  
Ansvarligt aftryk  
Det sunde arbejdsliv  
Uddannelse i Grønland  
Begivenheder i årets løb  
Bæredygtighedsmål  
Noter til bæredygtighedsmål

## Bæredygtighed – det naturlige valg

Vi ønsker at basere vores virksomhed på et bæredygtigt fiskeri og at udnytte de tilgængelige ressourcer fuldt ud for herigennem at sikre et samfundsmæssigt og socialt fundament i de lande, vi opererer i.

Dette afsnit om bæredygtighed er Royal Greenlands redegørelse for samfundsansvar, som tager udgangspunkt i den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar jfr. Selskabslovens §99a samt kønsfordeling i ledelsen jfr. §99b.

### Forretningsmodel

Royal Greenlands forretningsmodel bygger på værdiskabelse gennem et bæredygtigt fiskeri og indkøb af vildtfangede fisk og skaldyr, forarbejdning til kvalitetsprodukter og salg til lokale og internationale kunder. Vores mission er at maksimere værdien af vores råvarer til gavn for vores ejere og de lokale samfund, vi opererer i.

Royal Greenlands råvarer er dels fra egne fartøjer i det grønlandske fiskeri, men indhandling i både Grønland og Canada udgør også et betydeligt bidrag til produktionen på vores fabrikker.

Royal Greenland er den største arbejdsgiver i det grønlandske samfund og har 37 aktive anlæg langs den grønlandske vestkyst. Af samme grund er mange mennesker afhængige af en langsigtet tilgang til de maritime fællesressourcer.

Vi har et stort ansvar for at agere bæredygtigt samt uddanne og videregive viden til medarbejdere for at sikre fremtidige jobs i de mange byer og bygder. Samtidig har vi på alle vores fabrikker i Grønland, Canada og Tyskland et socialt og etisk ansvar for at sikre, at arbejdspladsen har et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med en høj grad af trivsel.

### Bæredygtighed – FN's verdensmål

Royal Greenland har opbygget et bredt bæredygtighedsprogram, som er funderet i vores forretningsstrategi med konkrete mål for 2022 og ambitioner for 2030. Royal Greenlands arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed tager afsæt i FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

I 2018-19 blev der gennemført en væsentlighedsanalyse, som gik i dybden med verdensmålenes 169 delmål, der blev vurderet i forhold til Royal Greenlands nationale og internationale interessenters bidrag. 52 delmål blev udvalgt til en dybere analyse, som bestod i en vurdering af risici, muligheder og undersøgelse af potentielle mål for de enkelte punkter.

Input til analysen kom fra kunder og leverandører, og internt blev der afholdt workshops med medarbejdere i forskellige dele af virksomheden.

Resultatet af analysen blev en udvælgelse af fire verdensmål, som vurderes som ekstra vigtige at fokusere på for Royal Greenland.

Målene er nr. 4 Kvalitetsuddannelse, nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst, nr. 12 Ansvarligt forbrug og produktion og nr. 14 Livet i havet. Med udgangspunkt i de fire verdensmål har vi defineret vores bæredygtighedsprogram med følgende undertitler:

4 - Uddannelse i Grønland  
8 - Det sunde arbejdsliv  
12 - Ansvarligt aftryk  
14 - Bæredygtigt fiskeri



Fig. 1: Royal Greenlands interessenter



# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

## UDVÆGELSE AF PRIMÆRE VERDENSMÅL



Inspiration fra andre virksomheder + Globale trends +  
DI projekt + Kundekrav + Erfaring



### Sådan arbejder vi med bæredygtighed

Med afsæt i Bæredygtighedsprogrammet træffer styregruppen beslutninger, som implementeres i organisationen.

Styregruppen består af direktionen, direktør for corporate relations og HR, direktør for fabrikkerne i Newfoundland samt ledende medarbejdere inden for Kommunikation, HR, Marketing og Sustainability.

Styregruppen mødes hvert kvartal. Et af møderne er afsat til den årlige evaluering. De overordnede beslutninger om den strategiske retning tages i direktionen og bestyrelsen.



Fig. 2: Kompetence og sammenhæng mellem styregruppen for bæredygtighed og beslutningstagerne

Gennem en helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed i værdikæden ønsker vi at skabe grundlag for nye forretningsmuligheder samtidig med, at vi mindsker de negative påvirkninger på omgivelserne.

Målet er hele tiden at imødekomme vores kunders og forbrugeres krav om bæredygtige produkter og samtidig at bidrage til FN's verdensmål.

### Politikker og rapportering

Følgende politikker er aktuelle inden for Bæredygtighedsprogrammet

- Politik for rekruttering af migrantarbejdere (2021)
- Politik for Royal Greenland whistleblowerordning (2021)
- Politik for indkøb af opdrættet laks (2021)
- Politik for arbejdsmiljø (2020)
- Politik for bæredygtigt fiskeri (2019)
- Politik for miljø og klima (2019)
- Politik for menneskerettigheder (2019)
- Politik mod chikane og mobning (2018)
- Politik for det underrepræsenterede køn (2014)
- Politik mod antikorruption og bestikkelse (2014)





Politikkerne kan læses i deres fulde længde på vores hjemmeside: [www.royalgreenland.com/da](http://www.royalgreenland.com/da)

### Gennemgang af verdensmål og evaluering af målopfyldelse

I de følgende afsnit gennemgås risici og muligheder (risks & opportunities) for hvert af de fire verdensmål og undermål. Royal Greenlands handlinger og resultater for året 2022 for hvert mål suppleres med

samlet evaluering af målopfyldelse for perioden 2019-2022 som defineret i væsentlighedsanalysen i 2018 (referenceår). Hvert afsnit afsluttes med forventninger til det kommende år og ambitioner for 2030.

## FNs verdensmål# og undermål

	<b>#14</b> Bæredygtigt fiskeri	<b>1. Bæredygtigt råvaregrundlag</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>2. Tredjeparts certificering</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>3. Kommercialisering af nye arter</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i>
	<b>#12</b> Ansvarligt aftryk	<b>1. Energiforbrug</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>2. CO<sub>2</sub> emission</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>3. Maksimal ressourceudnyttelse</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>4. Papir, pap og plast</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>5. Vandforbrug</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i>
	<b>#8</b> Det sunde arbejdsliv	<b>1. Jobskabelse</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>2. Køns sammensætning i de øverste ledelselag</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>3. Arbejdsmiljø</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>4. Etisk leverandørstyring, menneskerettigheder og due diligence</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>5. Antikorruption og svig</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i>
	<b>#4</b> Uddannelse i Grønland	<b>1. Kompetenceopbygning i det grønlandske samfund</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i> <b>2. Royal Greenland Academy</b> <i>Risici &amp; muligheder / Handlinger og resultater 2022/ Mål og målopfyldelse 2019-2022 / Forventninger til det kommende år / Ambitioner for 2030</i>



## Bæredygtigt fiskeri

Vores fiskerier skal forvaltes i overensstemmelse med videnskabelig rådgivning og certificeres af en uafhængig tredjepart. Vi indkøber fisk og skaldyr efter tilsvarende principper og bidrager til vidensopbygning inden for bæredygtigt fiskeri, havmiljø og nye arter.

Vi kan inddele vores råvarer i oprindelse fra henholdsvis havgående fiskeri, kystnært fiskeri og direkte køb fra lokale fiskere samt opdræt. 98 % af råvaremængderne kommer fra havgående og kystnært fiskeri med en omtrent ligelig fordeling, og de opdrættede arter udgør således kun 2 %.

Som beskrevet i Politikken for bæredygtigt fiskeri følger Royal Greenland kravene til fiskeriet, reagerer på videnskabeligt påviste bestandsændringer og deltager aktivt i udviklingen af nye teknologier. Royal Greenland er desuden aktiv i Sustainable Fisheries Greenland, som arbejder med at fremme bæredygtigt fiskeri og MSC-certificering af de væsentligste arter.

### 1. Bæredygtigt råvaregrundlag

#### Risici

Den største mængde af råvarer kommer fra Grønland, hvor følgende risici er identificeret:

- Total Allowable Catch (TAC) fastsættes for visse arter højere end den videnskabelige rådgivning
- Overkapacitet især i den kystnære flåde kan medføre et øget pres på fiskebestande
- Påvirkning på habitater og sårbare arter ved fiskeri med aktive redskaber, som har havbundsberøring
- Store bifangstmængder af eksempelvis havfugle

Gennem flere år har de fastlagte kvoter i det kystnære fiskeri af hellefisk og torsk været højere end rådgivningen. Royal Greenland ønsker en TAC, som følger rådgivningen, da en databaseret tilgang på grundlag af videnskabelige undersøgelser er det bedste grundlag for forvaltning af en bestand.

De grønlandske farvande er meget omfangsrige, og i mange områder fiskes der ikke. Det er dog et krav, at fiskeri i nye områder skal foregå efter et forsigtighedsprincip, og derfor skal eksempelvis aktørerne i det havgående hellefiskfiskeri søge om tilladelse til at fiske i områder, som ligger udenfor de sædvanlige, og det skal vurderes om

det er forsvarligt i forhold habitater og økosystemer. Myndigheder, NGO'er og MSC-certificeringen kræver desuden generelt en større hensyntagen til uberørte områder, idet der potentielt kan være sårbare økosystemer og habitater.

Andelen af opdrættede råvarer i Royal Greenlands egen produktion er meget lav. Risici ved opdræt kan være medicinering og miljømæssig forurening. I 2021 har vi udarbejdet en politik for opdrættet laks for at tydeliggøre og kommunikere vores krav til vores leverandører. Derudover stiller vi krav til vores leverandører om en forsvarlig håndtering af risici gennem dialog og accept af Royal Greenlands Code of Conduct for leverandører.

#### Muligheder

Fokus på bæredygtigt fiskeri sikrer ressourcen fremadrettet gennem den bedst mulige rådgivning som basis for en samfundsøkonomisk optimal forvaltning. Med en stabil ressource tilførsel kan byer og bygder fortsætte deres fiskeri- og produktionsaktiviteter til glæde for erhvervet og det lokale samfund. Derudover vil et bæredygtigt fiskeri kunne vedligeholde og give adgang til nye markeder.

Det er især de europæiske markeder, der stiller krav om certificering, men indenfor de senere år ses en øget interesse i Asien og USA.

#### Handlinger og resultater 2022

I 2022 er der på baggrund af Sustainable Fisheries Greenland's (SFG) omfattende Fishery Improvement Project (FIP) vedrørende indenskærs hellefisk sket tiltag indenfor forvaltningen. Alt kystnært fiskeri efter hellefisk i Vestgrønland er kvoteret, og der er oprettet tre nye forvaltningsområder i Vestgrønland indenfor NAFO 1B-1F samt et i Qaanaaq.

Der er desuden nedsat en arbejdsgruppe bestående af erhverv, rådgivere og forvaltere, som arbejder med at definere et mål for fiskeriet, og hvordan dette mål kan opnås. Planen med arbejdet er, at delemnerne i løbet af det næste år vil blive samlet i en forvaltningsplan. Desuden anses indenskærs hellefisk for at være en såkaldt "blind end stock", hvilket betyder, at gydning sker andet sted end i de grønlandske fjorde, og spørgsmålet er derfor primært om fiskeriet i fjordene sker på det optimale tidspunkt i forhold til vækst.



Udover arbejdet med forvaltningsplan for indenskærs hellefiskefiskeri, er der i 2022 arbejdet med forvaltningsplaner indenfor udenskærs hellefisk i Østgrønland og marine økosystemer og habitater. Royal Greenland har deltaget i disse arbejdsgrupper nedsat af Departementet for Fiskeri og Fangst og i samarbejde med Sustainable Fisheries Greenland.

Arbejdet med Forvaltningsplanen for hellefisk i Østgrønland er afsluttet og godkendt af Naalakkersuisut. Der er nu et grundlag for et bæredygtigt fiskeri, som kan efterfølges af en MSC-certificering.

Arbejdet med forvaltningsplan for marine økosystemer og habitater skal fastlægge en procedure for, hvordan sårbare marine områder, fredning og biodiversitet kan beskyttes og eventuelt afgrænses for fiskeri. Arbejdet forventes afsluttet i løbet af 2023.

### Mål og målopfyldelse for 2019-2022

I princippet ønsker vi, at alle råvarer stammer fra fuldt bæredygtige fiskerier, men på grund af socioøkonomiske forhold kan et fiskeri accepteres at være mindre bæredygtigt i en periode, idet der tages hensyn til udviklingen og eksistensen af de lokale samfund. Bestræbelserne vil dog til enhver tid være på at fremme bæredygtighed baseret på en videnskabelig rådgivning.

#### Mål:

- Mere end 85 % af vores råvaregrundlag er bæredygtigt i henhold til intern vurdering

#### Målopfyldelse:

Andelen af bæredygtige arter er steget til 93 %, se figur 4 på s. 42.

Det samlede mål for 2022 er nået i den generelle interne vurdering af den samlede råvaretilførsel, som baserer sig på en inddeling i bæredygtige, mindre bæredygtige og kritiske arter. Førstnævnte defineres som et fiskeri på en sund bestand, der fiskes forsvarligt i overensstemmelse med den biologiske rådgivning.

Tidligere blev der over en årrække udstedt mange nye hellefiske- og torskelicenser i fiskeriet, hvilket medførte et øget politisk pres på fastsættelsen af TAC i konflikt med den videnskabelige rådgivning. Dette sås især sidst på året, hvor kvoterne ofte blev forhøjet. Der har de sidste par år ikke været udstedt nye licenser, hvilket har betydet et mindre pres på kvoten. I tillæg er det med en opdatering af Bekendtgørelse om fiskerilicenser og kvoter for hellefisk i december 2020 blevet muligt at om omrokere kvotefordelingen fra fartøjer til joller, hvilket medfører et mindre pres på den samlede kvote.

Der er dog stadig fiskerier i Grønland og råvarer fra Chile, som vurderes at være mindre bæredygtige. Det er primært det indenskærs fiskeri efter torsk i Vestgrønland, hvor TAC sættes væsentligt højere end rådgivningen, og hvor flere genetiske bestande uundgåeligt fiskes sammen, da de visuelt ikke kan adskilles. Det afgørende er, at i dette fiskeri indgår den udenskærs vestgrønlandske bestand, hvor rådgivningen er intet fiskeri. Det er et vanskeligt regime både at rådgive og forvalte korrekt, hvilket afspejles i den høje TAC-fastsættelse.

I det chilenske sortiment er chilean seabass og king crab vurderet som mindre bæredygtige. For begge arter gælder, at der skal arbejdes med en forbedring af forvaltningen. Det er ikke et arbejde, Royal

Greenland har direkte indflydelse på. For king crab er der udarbejdet en MSC pre-assessment, som viser at der er flere områder, der bør forbedres, for at fiskeriet kan klassificeres som bæredygtigt.

De kritiske arter udgør 0,3 %, og er reelt elimineret.

#### Forventninger til det kommende år

Vi forventer i det kommende år at fastholde niveauet for et bæredygtigt råvaregrundlag og arbejde med forbedringer indenfor de arter, som kræver opfølgning. Dette gælder ikke mindst arbejdet med indenskærs fiskerier i Grønland og arterne fra Chile.

#### Ambitioner for 2030:

- Mere end 95 % af vores råvaregrundlag er bæredygtigt i henhold til intern vurdering

## 2. Tredjeparts certificering

#### Risici

Der har gennem det sidste årti været et stigende krav til tredjeparts certificering af fiske- og skaldyrsprodukter, der sælges på detailmarkedet. Det er især Europa, som har været frontløber for denne udvikling, men flere og flere kunder i andre lande som USA og Japan stiller også dette krav eller som minimum deltagelse i et Fisheries Improvement Project (FIP). Det er således, at en tredjepart auditering og godkendelse på visse markeder er forudsætningen for salg. En manglende certificering eller deltagelse i et FIP kan dermed betyde, at et salg ikke kan finde sted.

#### Muligheder

En certificering eller FIP kan således bane vejen for nye salgsaktiviteter og give adgang til nye markeder. Derudover kan en certificering være en sikring af en stabil råvareforsyning, idet der ved en tredjeparts auditering, gennemførf af eksperter, sker en vurdering af fiskeriets og bestandens bæredygtighed. At have eksterne vurderinger på rådgivning, forvaltning og fiskeri sikrer en ekstern uvildig tilgang og skaber troværdighed.

#### Handlering og resultater 2022

I 2022 er Royal Greenlands loddefiskeri blevet MSC-certificeret, idet SFG har indgået en aftale med den islandske organisation Iceland Sustainable Fisheries (ISF), som står for selve certificeringen og opfølgning på audits. Royal Greenland har som partner i SFG fået fiskeriet certificeret.

Derudover er indkøb af laks til vores norske fabrik blevet Global Gap (GG) certificeret, mens en mindre del indkøbes som ASC certificeret.

Arbejdet med de eksisterende certificeringer fortsættes gennem SFG og følger de betingelser, der måtte være på det enkelte certifikat. I 2022 har der blandt andet været et samarbejde mellem SFG, Grønlands Naturinstitut og lokale stenbiderfiskere i Nuuk om dokumentation af fugle og andet bifangst fanget i stenbidergarn. Resultatet kan læses i denne artikel: [https://www.int-res.com/articles/meps\\_0a/m702p123.pdf](https://www.int-res.com/articles/meps_0a/m702p123.pdf)

Endelig er udenskærs fiskeri efter hellefisk i Vestgrønland blevet re-certificeret.

#### Mål og målopfyldelse for 2019-2022:

#### Mål:

- Mere end 60 % af vores råvaregrundlag er certificeret

#### Målopfyldelse:

Periodens mål for andelen af certificerede fiskeråvarer er nået og andrager nu 63 % af samtlige råvarer. Der er tilført flere fiskerier på listen i perioden 2019-2022, og andelen af certificerede råvarer er steget fra basisåret 2018 med 11 %. Det skyldes bl.a. et godt reje- og hellefiskefiskeri samt, som nævnt ovenfor, certificering af loddefiskeriet i Østgrønland og Global Gab certificering af laks. Derudover er der et vedvarende eksternt køb af MSC-certificerede vildfisk.

Vores fabrikker er Chain of Custody-certificeret, hvilket sikrer sporbarheden fra råvare til færdigvare og dermed troværdigheden af mærkning af færdigvarer med MSC-logo. Med så væsentlig en andel MSC-råvarer betyder det, at mere end halvdelen af vores færdigvarer kan mærkes med det blå MSC-logo.

#### Fishery Improvement projects (FIP)

I 2019 startede Royal Greenland FIP på canadisk hummer (*Homarus americanus*). Efterfølgende er flere aktører kommet til, og projektet gennemføres nu i samarbejde med andre aktører i Newfoundland og Labrador af producentforeningen Association of Seafood Producers.

Projektet er startet i kategorien "prospective" og er i 2020 overgået til et "comprehensive" FIP projekt. Projektet har gjort store fremskridt indenfor de fastlagte mål det sidste år, og udviklingen kan følges på [www.fisheryprogress.org](http://www.fisheryprogress.org). Projektet kører indtil 2025, hvorefter fiskeriet bør være modnet til certificering.

I perioden 2018-2022 gennemførte SFG et FIP på indenskærs hellefisk i Vestgrønland, hvor målet var at skabe en dialog mellem fiskere, opkøbere, rådgivere og myndighederne. I projektet indgik flere seminarer i de største byer med hellefiskefiskeri, og projektet dannede baggrund for forslag til en målsætning for fiskeriet. Projektet var en vigtig milepæl for at komme videre mod et bæredygtigt fiskeri, og den samlede rapport kan læses på <http://www.sfg.gl/da/om-sfg/fisheries-improvement-project>.

Tilsvarende er der i 2020-2021 i samarbejde med SFG gennemført et krabbe-projekt med fokus på muligheden for MSC certificering. Projektet har resulteret i en forvaltningsplan for fiskeriet, og fiskeriet vurderes forberedt til certificering.

King crab fra Chile har i perioden 2021-2022 været i et prospective FIP projekt i samarbejde med en kunde og en lokalkendt konsulent-virksomhed for at afdække mulighederne for udvikling af fiskeriet henimod MSC-certificering. Projektet er i øjeblikket sat på stand by.

#### Habitater og økosystemer

Igennem mere end ti år har Sustainable Fishery Greenland (SFG) arbejdet sammen med Zoological Society of London og

Pinngortitaleriffik (Grønlands Naturinstitut) om undersøgelse af trawlede og ikke-trawlede områder af havbunden.

Et af kravene i MSC-standarden er, at fiskeriet ikke udøver irreversibel skade på sårbare marine områder. Foreløbige analyser indikerer, at der findes koldtvandskoraller og svampe, især i de sydlige uberørte områder.

I de sidste år har SFG medfinansieret et projekt med fokus på identifikation af sårbare habitater og økosystemer indenfor det havgående hellefiskefiskeri. I projektet er der påvist et sårbart område ved Toqqusaq banke, hvilket er et område, som er kendt af fiskere, og som ikke bliver befisket. Derudover er der observeret flere områder indenfor hellefiskeområdet med indikatorarter for koraller. Dette område er yderligere blevet undersøgt i 2022, men resultaterne foreligger ikke endnu.

I de sidste år har SFG medfinansieret et projekt med fokus på identifikation af sårbare habitater og økosystemer indenfor det havgående hellefiskefiskeri. I projektet er der påvist et sårbart område ved Toqqusaq banke, hvilket er et område, som er kendt af fiskere, og som ikke bliver befisket. Derudover er der observeret flere områder indenfor hellefiskeområdet med indikatorarter for koraller. Dette område er yderligere blevet undersøgt i 2022, men resultaterne foreligger ikke endnu.

#### Forventninger til det kommende år

De vestgrønlandske rejer skal i 2023 gennem en re-certificering, hvilket forventes at forløbe planmæssigt. Der er dog stadig en opgave med harmonisering af fiskeriet med det lille canadiske fiskeri, som sker på den samme bestand.

I Royal Greenland har vi et ønske om MSC-certificering på snekrabber i Grønland. Fiskeriet er i princippet klar til certificering, og processen kunne igangsættes. Kan der skabes enighed i SFG's medlemskreds, vil en certificeringsproces startes op i foråret 2023 og være fuldendt i løbet af 2024.

#### Ambitioner for 2030:

- Mere end 75 % af vores råvaregrundlag er certificeret

## 3. Kommercialisering af nye arter

#### Risici

Fiskerier efter vilde arter anses for at være en vedvarende, men begrænset ressource, og der kan være risiko for, at miljøpåvirkninger ligesom overfiskeri kan påvirke en given bestand. Det vil have betydelige konsekvenser for de samfund, som Royal Greenland aftager fisk fra både i Grønland og de områder i Canada, hvor vi opererer.

#### Muligheder

I Royal Greenland arbejder vi derfor med både at fremme bæredygtigt fiskeri på eksisterende arter og at kommercialisere nye arter og fiskerier. Vi ser muligheder for at udnytte mindre arter såsom søpølse, søpindsvin og havsnegle, som kan afsættes på særlige markeder. De senere år har vi arbejdet med produktionsforsøg og skalering af tangdyrkning, dels som konsumvare og dels til CO<sub>2</sub> fangst.

#### Handlering og resultater 2022

Der er i året gjort et stort arbejde indenfor tangproduktion, idet der er fundet frem til en produktionsmetode, der efter tilpasning forventes at kunne fungere i det arktiske klima. Udfordringerne i 2022 har bl.a. været forekomst af is, algebelægning på tove og tidspunkt for udplântning af tang-planter.



Fig. 3: Årlig RG-vurdering af fiskeråvarer

Bæredygtige råvarer iht. RG vurdering

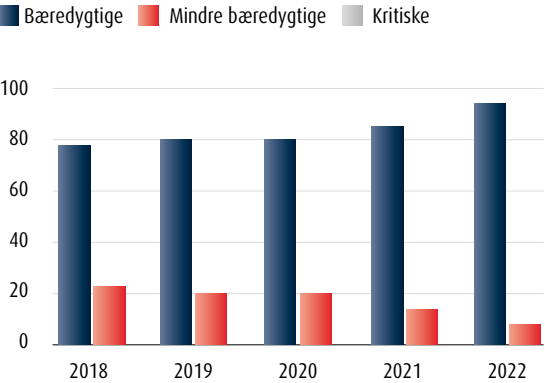


Fig. 4: Andel af certificerede fiskeråvarer

Andel i % af certificerede fiskeråvarer

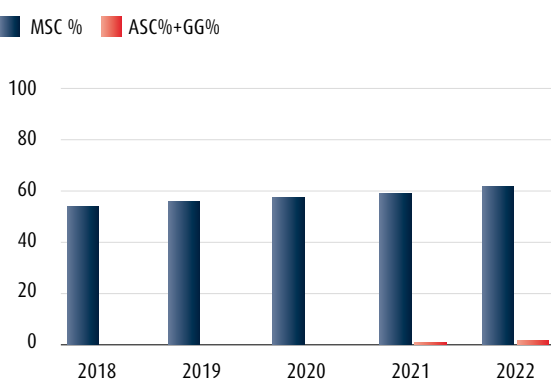


Fig. 5: MSC-certificering af grønlandske fiskerier, som Royal Greenland er en del af.



Fig. 6: Udvikling af andelen af certificerede fiskerier og ambition for 2030

Udvikling i andelen af MSC certificerede fiskerier og ambition for 2030

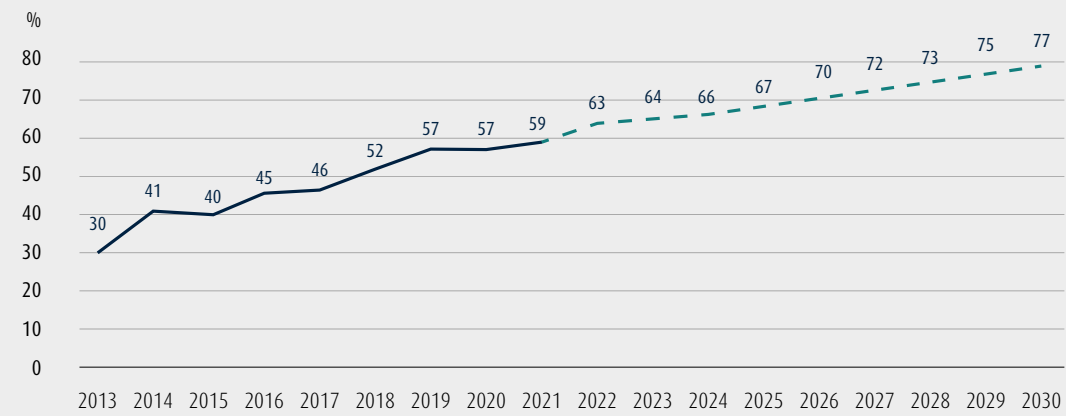
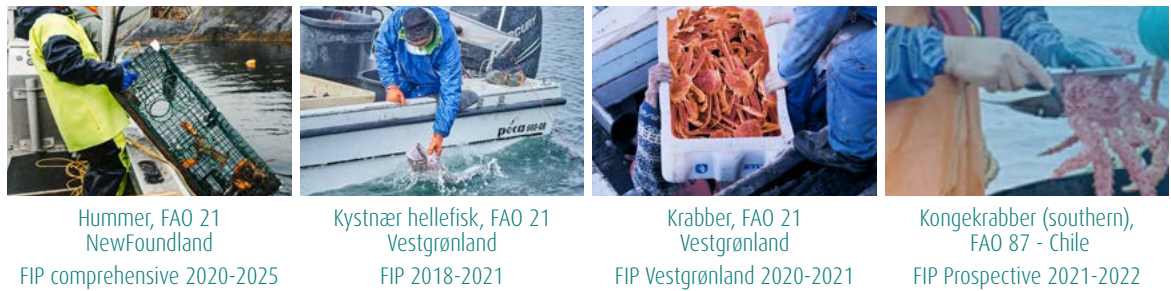


Fig. 7: Royal Greenland's deltagelse i FIP projekter (Fishery Improvements projects)



Mål og målopfyldelse for 2019-2022

Mål:

- Kommercialisering af minimum én ny art

Målopfyldelse:

På trods af en stor indsats med udvikling af nye arter til fiskeri, er det endnu ikke lykket at kommercialisere nogle af de afprøvede fiskerier eller tangproduktion. Der har været test af tang til et pesto-produkt og forsøg med salg af rogn fra søpindsvin, som indtil videre ikke er kommet endeligt i mål.

Royal Greenland begyndte at dyrke tang tilbage i 2018 i Maniitsoq i eksperimentel skala for at undersøge, om projektet kunne lade sig gøre i grønlandske farvande. Grønland anses for at give en unik mulighed for at dyrke tang af meget høj kvalitet, og i løbet af de næste par år er sigtet at øge høstudbyttet, forarbejde og sælge produktet.

Indenfor søpindsvin og konksnegle er der udfordringer med at få tilladelse til at anvende egnede redskaber til opgaven. Det er nødvendigt at skrabe hen over havbunden for at fange de arter, som lever meget tæt på bunden og ikke flytter sig. Det er en opgave, der skal løses i samarbejde med Departementet for fiskeri og fangst, da et fiskeri kan afgrænses til udvalgte steder. Det er selvfølgelig vigtigt, at der ikke sker varige skader på havbunden i et uacceptabelt omfang.

Forventninger til det kommende år

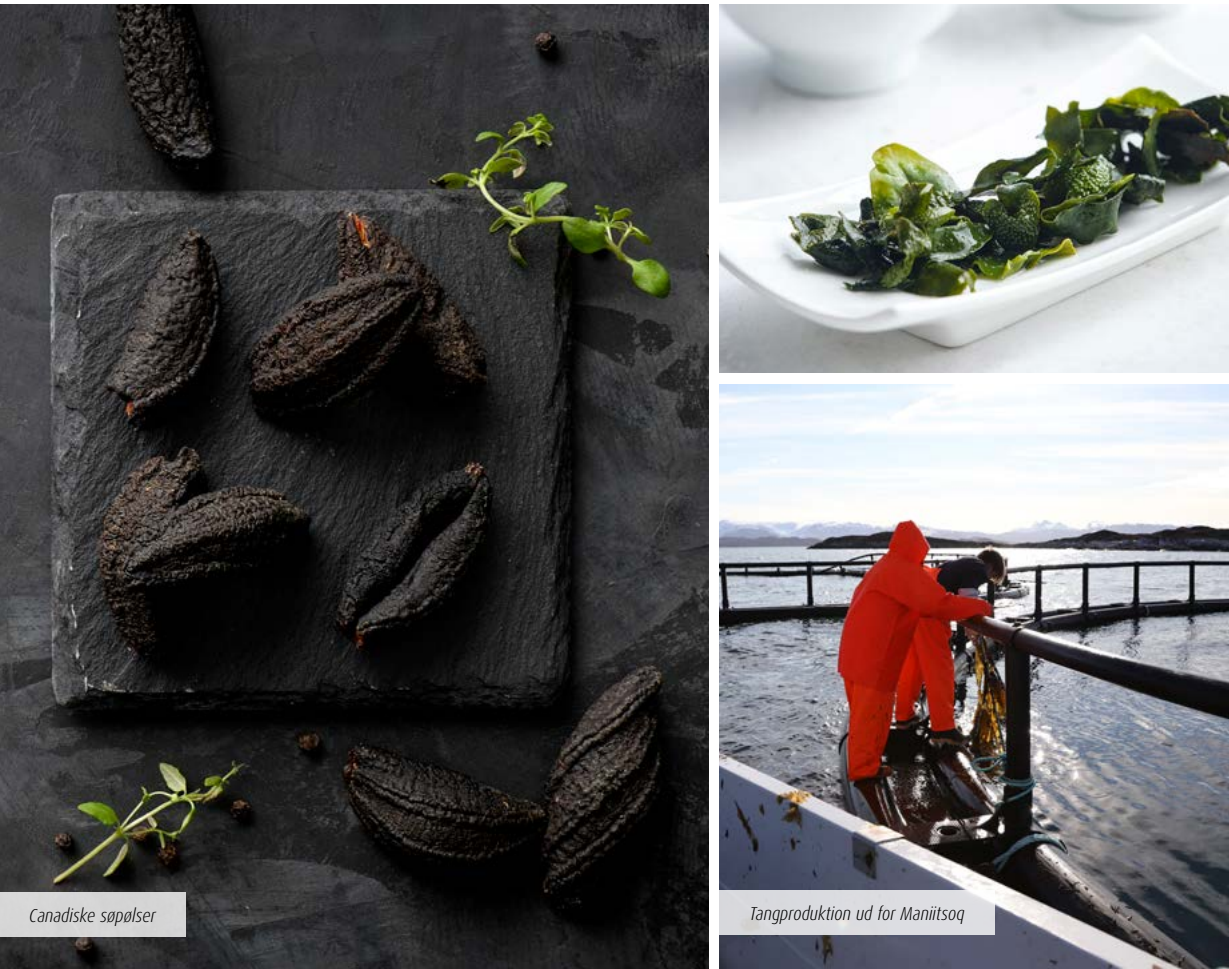
Vi forventer, at den store indsats indenfor tangproduktion giver udbytte, og at udvikling af den rigtige produktionsmetode til dyrkning af tang optimeres. Metoden skal tilpasses yderligere til arktiske forhold både for vækst og høsttidspunkt samt forekomst af is og andre aktiviteter på havet.

I 2023 vil et projekt om udnyttelse af tang blive sat i gang i samarbejde med danske universiteter og Nordisk Tang. Hovedformålet med projektet er at udvikle metoder til at forarbejde den høstede friske tang til et fødevaresikkert produkt med smag og ernæringsmæssigt sunde egenskaber. Projektet er støttet af GUDP (Grønt udviklings- og demonstrationsprogram) og har navnet ValueKelp.

Potentialet for tangproduktion i Grønland er stort, og forventningen er at kunne øge produktionen væsentligt og at kunne levere større mængder færdigvarer.

Ambitioner for 2030

- Kommercialisering af minimum tre nye arter







# Ansvarligt aftryk

Vi vil maksimere udnyttelsesgraden og skabe nye fødevarer af de fisk og skaldyr, vi producerer. Vi minimerer vores miljøaftryk gennem ansvarligt forbrug og cirkulær håndtering af ikke-fornybare ressourcer.

Bæredygtighedsprogrammets indsats for et Ansvarligt Aftryk er formuleret i Politikken for miljø og klima.

Politikken sætter fokus på en ansvarlig udnyttelse af miljøressourcer og skitserer en indsats indenfor følgende områder:

- Anvendelse af vedvarende ressourcer
- Reduktion af forbrugsstoffer og materialer
- Genanvendelse i en cirkulær tankegang

Politikken indeholder desuden mål for størst mulig udnyttelse af de fisk og skaldyr, der landes til fabrikkerne eller forarbejdes ombord på vores havgående fabriksfartøjer.

Opmærksomheden på virksomheders påvirkning af klimaet er øget betragteligt de senere år, og kravene til Royal Greenlands indsats er ligeledes steget i 2022. Kravene kommer især fra europæiske kunder, hvoraf nogle stiller krav om tilslutning til Science Based Target Initiative (SBTI).

## 1. Energiforbrug

### Risici

Den største risiko ved anvendelse af store energimængder baseret på fossilt brændstof, er udledning af CO<sub>2</sub> til luften og dermed en øgning af den globale opvarmning. Risikoen for stigende temperaturer i de arktiske byer og bygder er afsmeltning af ferskvand fra iskappen til havet, hvorved saltforholdene kan ændres lokalt og medføre vandstandsstigning.

Derudover vil en general temperaturstigning medføre, at permafrosten forsvinder på udsatte lokaliteter, hvilket kan føre til risiko for fjeldskred og tsunami.

### Muligheder

Fiskeriet og den efterfølgende værdikæde er afhængig af energi til motorer og maskiner. I flere af de lande vi opererer i, er der vandkraft

til rådighed, men vi er stadig meget afhængige af tilførsel af fossilt brændstof.

Royal Greenland vil medvirke til at forebygge en fortsat stigning af den globale opvarmning og de følgevirkninger, der ses lokalt og verden over. Opgaven er svær, men vi mener, at mulighederne ligger i at være med i den fælles opgave, der er i klimaudfordringen, gennem forbedrings- og reduktionsprojekter samt samarbejde med energileverandører, som arbejder henimod bæredygtige og klimaneutrale energiformer.

### Handlinger og resultater 2022

Som det fremgår af dataoversigten på side 65, er koncernens samlede energiforbrug i 2022 på omtrent 465 GWh, hvilket er en stigning på 16 % i forhold til 2021. Samtidig er råvaremængden steget med 8 %, hvilket indikerer, at energien relativt er udnyttet mindre effektivt i 2022 i forhold til 2021.

Koncernens energiforbrug påvirkes af mange faktorer. For hver enhed er der et stort basisforbrug, og jo mindre der fiskes eller produceres pr. enhed, jo højere er forbruget pr. enhed.

Det største energiforbrug i koncernen kommer ubetinget fra de havgående trawlere. Fartøjerne sejler udelukkende på Marine Gas Oil, som har et lavt svovlindhold og som anbefales i arktiske egne. De forbruger energi til sejlads, fiskeri, forarbejdning og indfrysning ombord. Fiskeriet er primært efter demersale arter, som går nær bunden, hvilket kræver mere energi end til fiskeri efter pelagiske arter, som svømmer i vandsøjlen.

I 2022 er der en begyndende interesse i at finde erstatningsolier eller andre energityper, som i næste generation af fartøjer kan blive implementeret. De nuværende, nye fartøjers motorer kan i et vist omfang sejle på andre typer olier end fossilt brændstof, men det kræver en bedre forsynings sikkerhed, tilladelser samt en bedre økonomi, inden det bliver muligt for de grønlandske fartøjer.

Halvdelen af energiforbruget til de grønlandske fabrikker er baseret på el. Heraf udgør den vedvarende energi fra vandkraft alene 58 % af elforbruget og samlet 28 % af det samlede energiforbrug inklusive olie i Grønland. Fabrikkerne i Ilulissat, Sisimiut, Narsaq og Nuuk får al strøm fra vandkraft. Udover el indkøbes olie direkte til opvarmning af lokaler og vand, dampproduktion på rejefabrikkerne og til dieseltrucks i fabrikkerne.

For de landbaserede produktionsenheder er energiforbruget pr. tons færdigvare steget med 8 %. Royal Greenlands grønlandske produktion er fordelt på 37 anlæg, hvorfor der er mange enheder, hvor mindre afvigelser kan forekomme. Det fossile brændstof går primært til opvarmning af bygninger og til vandopvarmning samt dieseltrucks, mens elforsyningen går til drift af maskiner.

I 2022 blev der opsat solcellepaneler i Qeqertarsuaatsiaat. Bidraget er relativt lavt, men testen er et forsøg på at anvende alternative energikilder.

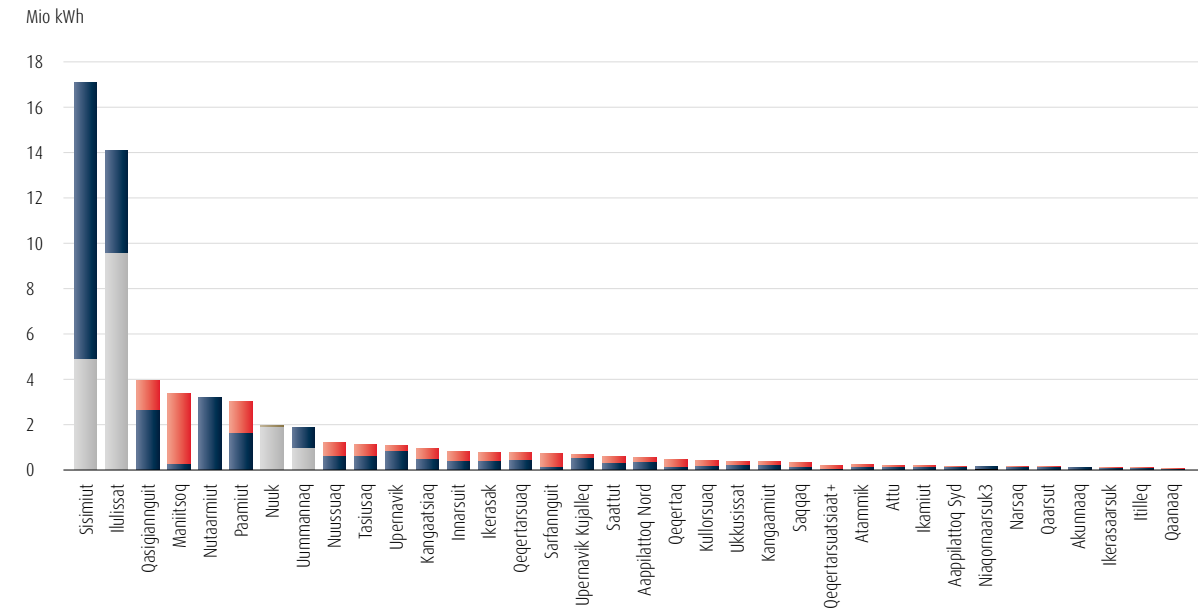
Royal Greenland ejer tre generatoranlæg i Grønland, som forsyner mere end den lokale fabrik. Indfrysning og frostlager bruger enten ammoniak eller CO<sub>2</sub> som kølemiddel. Kun de mindste anlæg har en køleenhed bestående af godkendte freonanlæg.

Som det fremgår af figur 8, er det største energiforbrug på de grønlandske fabrikker i Sisimiut og Ilulissat, hvor rejerne varmebehandles med damp. I de to byer er der vandkraft tilgængeligt, men det er dog stadig nødvendigt med fossil olie, for at forsyningen er tilstrækkelig. Som det ses, er forbruget af fossilt brændstof især højt i Sisimiut, hvor der er knaphed på vandkraft.

Fig. 8: Energiforbruget i de 36 største grønlandske landanlæg i 2022 opdelt ift. energikilde.

### Energiforbrug Grønlandske landanlæg 2022

Fyringsolie energi   Fossil el   VE el   Fjernvarme



### Mål og målopfyldeelse for 2019-2022

#### Mål:

- En fortsat reduktion af energiforbruget per tons færdigvare i koncernen med 5 % pr. år

#### Målopfyldeelse:

I 2019 blev der sat et mål om, at energiforbruget pr. tons færdigvare skulle reduceres med 5 % per år. Beregnes udviklingen af forbruget fra 2018 til 2022, ses en stigning på 7 %, og målet er dermed ikke nået.

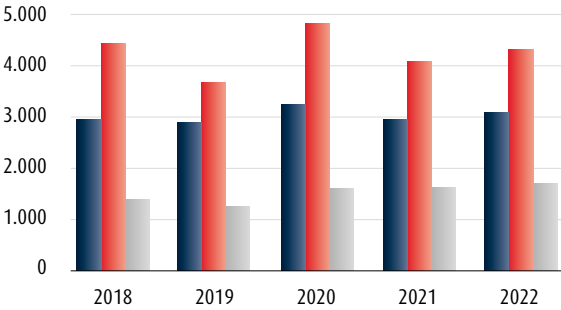
Tilsvarende ses på figur 9, at energiforbruget målt pr. tons færdigvare er steget for koncernen.

Det har desværre ikke været muligt at gennemføre en reduktion, da det største forbrug ligger hos fartøjerne, og der er pt. ingen reelle erstatningsmuligheder for den anvendte brændstoftype. Det seneste år er muligheden for at anvende biofuel undersøgt, men det er endnu kun på undersøgelsesstadiet. Politikken er dog klar; vi ønsker at minimere vores aktiviteters CO<sub>2</sub>e udledning gennem anvendelse af vedvarende energi. Det betyder, at andre energiformer end biofuel også vil være interessante at se på over tid.

Fig. 9: Energiforbrug i kWh/tons færdigvare

### Energiforbrug - kWh/tons færdigvare

Koncern gennemsnit   Trawlere   Grønlandske fabrikker



Med investeringerne i nye fartøjer i perioden 2019-2022 er forbruget af fossile brændstoffer blevet effektiviseret mest muligt. Dette er gjort ved at skifte fra hydrauliske til eldrevne spil, anvende triple trawl i stedet for double trawl og ved at have mere robuste fartøjer, som kan fiske i al slags vejr. Derudover er lastrummene blevet væsentligt større end i de ældre skibe, og omfanget af transport-sejlads til lossehavn reduceres derfor betydeligt.

Især fisketrawlere har samlet set vist en øget effektivitet ved direkte sammenligning med den tilsvarende ældre udgave. Det nye skib M/tr Sisimiut er et meget robust skib, som giver mulighed for at fiske selv i dårligt vejr og gør fiskeriet mere effektivt. Sammenlignes den ældre Sisimiut i 2018 med den nye i 2021, ses en reduktion af energiforbruget pr. tons fangst med mere end 20 %. Den samlede CO<sub>2</sub>e emission er dog steget i 2022, primært pga. et andet aktivitetsmønster.

For de nye rejetrawlere ses en mindre reduktion end for fiskefartøjer. De nye-ste fartøjer er dog alle energioptimeret med den seneste motorteknologi og eldrevne spil. Derudover er fiskegrejet optimeret vægtmæssigt set i forhold til fiske-mængden. Emissionen for de nyeste fartøjer må forventes at have fundet sit niveau, men vil variere i henhold til fiskeriets sammensætning og sejldistance. M/tr Avataq kan desuden både fiske og forarbejde rejer og fisk, hvilket gør skibet fleksibelt og mere effektivt.

Der vil, på trods af nye fartøjer, fortsat være et betydeligt energiforbrug, da fremdrift og fiskeri er afhængigt af fossilt brændstof.

Tilsvarende gælder energiforbruget på landanlæggene. Det har heller ikke her været muligt at reducere forbruget.

Figur 8 på side 45 viser andelen af vedvarende energi på de forskellige produktionssteder, hvor Royal Greenland er til stede. 58 % af elforbruget stammer fra vandkraft, og der er mulighed for at øge andelen, dels ved implementering af en elkedel i Ilulissat i stedet for en fossildrevet kedel og dels ved Naalakkersuisut's planer om etablering af flere vandkraftværker indenfor de nærmeste år. Elkedel forventes igangsat i 2023.

#### Forventninger til det kommende år

Der vil fortsat være fokus på reduktion af energiforbruget i alle anlæg, ligesom detailplanlægningen for fartøjernes fiskeri naturligvis sigter mod energimæssig effektivitet.

#### Ambitioner for 2030:

- En fortsat reduktion af energiforbruget med en samlet reduktion i koncernen på 30 % ift. 2018

## 2. CO<sub>2</sub>e emission

#### Risici

Risikoen for stigende udledning af CO<sub>2</sub>e er negativ påvirkning af omgivelserne med risiko for afsmeltning af isen og dermed påvirkning på klimaet, herunder ustabilt vejr, flere storme og store temperaturspring fra frost til tø og modsat. Disse fænomener påvirker fiskeriet og er krævende for besætningerne ombord. Derudover kan klimaforandringer påvirke fiskebestandene både i opadgående og nedadgående retning.

#### Muligheder

Med stigende temperaturer kan nye arter ses i de ellers meget kolde farvande. I de senere år er torsken vendt tilbage til de grønlandske farvande, ligesom pelagiske arter som makrel har været velkomne arter.

Der er i dag stort fokus på, at virksomheder tager ansvaret for udledning fra egne aktiviteter, og en mulighed er at gå sammen med andre virksomheder for at realisere klimaprojekter indenfor branchen.

#### Handlinger og resultater 2022

Den samlede udledning i 2022 for koncernen er ca. 128.000 tons CO<sub>2</sub> ækvivalenter. Opdelingen i aktiviteter ses i figur 10, og som det fremgår, udgør de større havgående fartøjer ca. 78 %. Den næststørste udledning kommer fra de grønlandske fabrikker.

I 2022 er fabrikstrawlernes udledning af tons CO<sub>2</sub>e pr. tons fisket mængde steget. Det skyldes flere værftsophold, motorhavari og lang distance til fiskeri i Barentshavet og Melvillebugten. Desuden har ingen af skibene fungeret som indhandlingsfartøj, som i 2021. Der er således flere parametre og uforudsete begivenheder, som har påvirket resultatet.

#### Mål og målopfyldelse for 2019-2022

##### Mål:

- Der er ikke fastlagt et mål for CO<sub>2</sub>e emissionen for fartøjerne
- Fastlægge metode for beregning af scope 3
- Udvikle og afprøve metode til beregning af Produktgruppers Carbon Footprint

##### Målopfyldelse:

CO<sub>2</sub>e emissionen for fartøjer er i perioden blevet fulgt tæt for at opnå viden om udviklingen over årene under implementering af nye fartøjer. Der er ikke fastsat et egentligt reduktionsmål. CO<sub>2</sub>e udledningen over en årrække og på tværs af typer af fartøjer afspejler forskellen på både fiskeri-mønstre, indenskærs og udenskærs fiskeri samt fiskeri ved bunden eller ved overfladen. Som det fremgår af figur 11, hvor udledningen er beregnet pr. tons fangst, udleder de pelagiske fartøjer med fiskeri i vandsøjlen og de kystnære fartøjer mindst. De udenskærs fartøjer, som sejler langt til fiskepladser og fører deres trawl til havbunden, udleder mest. Dertil kommer rejetrawlernes merforbrug til varmebehandling af rejer.

I kategorien fisketrawlere og langline ses en top for 2019, som afspejler udskiftning af fartøjerne og relativt meget energi til sejlads.

Beregninger for scope 3 er ikke fuldført, men det vil der blive taget hånd om i 2023. Da Royal Greenland er en vertikalt integreret virksomhed med aktiviteter i hele værdikæden fra fiskeri til salg, udgør scope 1 i henhold til Green house gas protokollen den væsentligste del af udledningen i forhold til scope 2. Med scope 1 menes Royal Greenlands direkte forbrug af energiressourcer og den tilknyttede udledning af CO<sub>2</sub>e, mens scope 2 er indirekte udledning gennem køb af strøm og fjernvarme.

#### Fordeling af tons CO<sub>2</sub>e udledning mellem aktiviteter (scope 1 og 2 )

Større fartøjer   GRL fabrikker   Øvrige fabrikker  
Kølemidler   Mindre fartøjer   Salgsselskaber

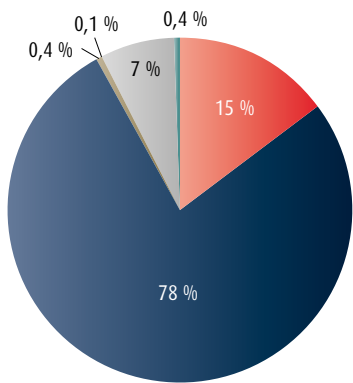


Fig. 10: CO<sub>2</sub>e emission fra koncernens aktiviteter

#### Produktgruppers Carbon Footprint

Beregning af klimaaftrykket pr. kg færdigvare er desværre ikke entydigt, da der er flere beregningsmetoder, som ofte bliver anvendt, uden at der redegøres for metodevalg. Royal Greenland er med i et EU-projekt, som skal fastlægge kategoriregler for beregning af Product Environmental Footprint (PEFCR) for fiskeprodukter. Heri vil CO<sub>2</sub> ækvivalentberegningen være en del af klimakonsekvensberegningen på en sammenlignelig og gennemsigtig måde. I PEFCR-metoden beregnes klimapåvirkningen fra fiskeri til forbrugers affaldshåndtering, og med godkendelse af reglerne vil resultater kunne sammenlignes.

Projektets afslutning er nært forestående, og i efteråret 2022 er et af Royal Greenlands produkter blevet testet i et case study. Opgaven er at give input til EU-kommissionen om upræcise formuleringer og betingelser i PEFCR, som er vanskeligt håndterbart i praksis.

Royal Greenland har desuden arbejdet sammen med et analyseinstitut i Sverige for at få beregnet CO<sub>2</sub>e emissionen på fire rejeprodukter. I denne analyse beregnes emission fra fiskeri til udlevering fra fabrik. Projektet er endnu ikke helt afsluttet.

I Danmark arbejdes der henimod en frivillig klimamærkningsordning. Royal Greenland afventer en beslutning om metode og form inden en eventuel klimamærkning af produkter.

#### Forventninger til det kommende år

I 2023 igangsættes et klimaprojekt, som vil gennemgå scope 1, 2 og beregning af scope 3. Dette vil danne basis for et forslag til en decideret klimastrategi for Royal Greenland samt oplæg til reduktionsmål. Hermed bliver det muligt at vurdere evt. tilslutning til Science Based Target Initiative og tilhørende nødvendige forandringsprocesser. Strategien vil desuden danne baggrund for fremtidige projekter og udvikling.

#### Ambitioner for 2030:

- At reducere CO<sub>2</sub>e emissionen med 25 % ift. 2018 målt som CO<sub>2</sub>e/tons fangst.

#### CO<sub>2</sub>e/t fangst

2019   2020   2021   2022

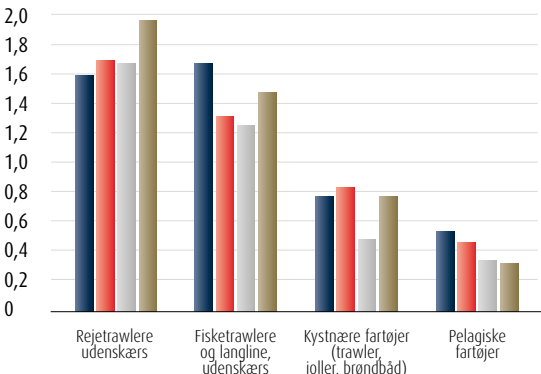


Fig. 11: CO<sub>2</sub>e emission fra koncernens fartøjer

## 3. Maksimal ressourceudnyttelse

I Royal Greenland har vi stort fokus på at opnå så høj en udnyttelsesgrad af vores råvarer som muligt og dermed have færre restråvarer fra sidestrømme. Det kan være gennem udvikling af nye fødevarer, ingredienser, foderstoffer og ved anvendelse af nye teknologier og samarbejde med andre brancher.

#### Risici

Udfordringen ved udnyttelse af sidestrømme er, at restråvarerne er meget anderledes end de varer, der traditionelt produceres. Det kræver ofte en særlig teknologi eller meget manuelt arbejde at få de sidste mængder udnyttet, hvilket gør, at den eneste reelle mulighed kan blive bortskaffelse.

Derudover opstår en del af restråvarerne på fabriksanlæg, der logistisk er langt fra hinanden, og hvor infrastrukturen gør en produktion urentabel.

Den overordnede risiko er tab af en god organisk ressource, som kan anvendes til nye produkttyper.

#### Muligheder

Når en fisk fileteres, vil der være hoved, skind og skrog tilbage, og ved pilning af krebsdyr som rejer og krabber vil der være store mængder af skaller tilbage. Med innovative løsninger, investeringer, eventuelt eksterne samarbejdspartnere og bedre ressourceallokering vil det være muligt at øge ressourceudnyttelsen.

Nutaaq er et produkt, hvor torsk landes levende til fabrikken i Maniitsoq, og hvor der er en relativ stor restmængde. Det skyldes, at indvolde og hoveder, som ellers i det kystnære fiskeri efterlades på havet, kommer med til første trin af forarbejdningen. Her er muligheden at udnytte hoveder, indvolde, skind og øvrige dele, som ikke går til filetproduktet.

I rejefabrikken i Sisimiut er der mulighed for udnyttelse af en stor andel af rejeskaller til eksempelvis rejemel, men efterspørgslen er faldende. Det betyder, at etablering af et anlæg til rejemelsproduktion pt. ikke er rentabelt. Vi arbejder dog fortsat på udvikling af nye anvendelsesmetoder.



Handling og resultater 2022

2022 var endnu et godt år for salg af torskehoveder fra Maniitsoq, som sælges til tørring og som agn til fiskeriet.

I Newfoundland har man eksperimenteret med produktion af tørret fiskeskind til pet-food. Det er et rigtig fint produkt, som er blevet testet, og som har vist sig at være en holdbar idé at arbejde videre med.

Der er i 2022 etableret en innovationsafdeling, hvis opgave bl.a. er at modne råvarer til nye produkter, herunder at fremme udnyttelsesgraden af råvareressourcerne.

Mål og målopfyldelse for 2019-2022

Mål:

- Øge udnyttelsen af potentielle råvarer i koncernens landanlæg til minimum 80 %
- Udvikle nye produkter med et positivt økonomisk afkast
- Mindske udledning af skaller og fiskerester via spildevandsledning

Målopfyldelse:

I Ilulissat er tørring af rejeskaller til rejemel et særligt produkt. Det har været produceret i mere end 20 år, og det er stadig det eneste sted i Grønland, hvor skaller udnyttes til human ernæring. Der er dog stadig opløselige og dispergerede rejedele, der ikke kan opsamles og går ud med spildevandet. Der er tidligere udført forsøg for at udvinde denne fraktion med flotation, men udfordringen er, at der kræves et relativt stort anlæg, og samtidig ses en afmatning i efterspørgslen efter det produkt, der udvindes.

Der har været gennemført flere projekter og tests af både reje- og torskerestråvarer. Royal Greenland er således en del af et 4-årigt EU-projekt, Waseabi, som analyserer sidestrømmenes muligheder for nye produkttyper såsom proteiner og mineraler og andre højteknologiske produkter. Nutaag sidestrømme har været Royal Greenlands fokusområde i projektet.

Blandt andre væsentlige projekter er udvikling af fiskeagn, som er en tørret skive baseret på krabbeskaller. De udvalgte projekter er ikke nået til igangsættelse, men er vigtige skridt på vejen mod afdækning af mulighederne.

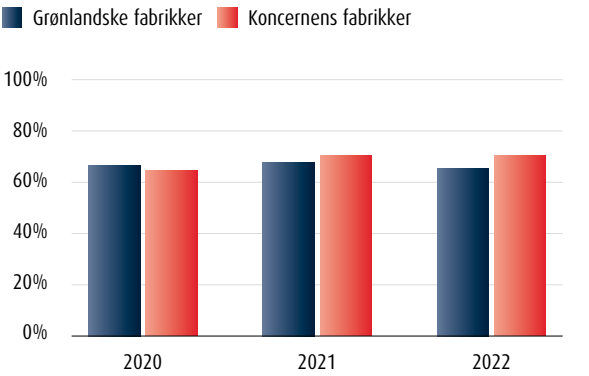


Snegl med tilførsel af rejeskaller fra pilleanlæg

Vores resultatet for perioden er 70 % udnyttelse af den samlede råvare beregnet som al restråvare inklusive spild, indvolde og fraktioner, som er meget svære at udnytte. Vores mål med udnyttelse af 80 % af det marine potentiale fra vores landanlægs råvarer er desværre ikke nået.

Fig. 12: Ressourceudnyttelse på koncernens fabrikker

Ressourceudnyttelse



En nærmere analyse af det primære potentiale for de grønlandske råvarer til fabrikkerne viser, at for omkring 40 % af råvarerne er udnyttelsesgraden højere end 90 %, hvilket er meget tilfredsstillende. I denne gruppe er bl.a. hellefisk, som er en stor fiskeressource i det nordlige Grønland. En stor del sælges som hel fisk, men når varen forarbejdes i Grønland, sælges også hoveder, haler og friller som eftertragtede produkter. Af den resterende råvaremængde udnyttes i dag omtrent halvdelen, og ved at fokusere på disse råvarer forventes udnyttelsesgraden at kunne øges.

For den landbaserede produktion i Grønland vurderes en udnyttelsesgrad på ca. 75 % af den samlede råvaremængde at være et realistisk potentiale.

På fabrikkerne i Newfoundland ses en høj udnyttelse af restprodukter indenfor torsk, hvorfra der både sælges hoveder, skrog og torskefraskær til agn eller til pet-food markedet. Derudover er der i flere år blevet produceret skaldyrsfond med inddampning af kogevandet fra krabber og rejer.



Pressede rejeskaller klar til tørring

De havgående fartøjer har produktion ombord. På rejefartøjerne varmebehandles og pakkes 75 % af de fiskede rejer, mens 25 % landes til fabrikkerne på land til kogning og pilning.

Fiskefartøjerne fisker efter torsk, sej og kuller i Barentshavet og hellefisk i Vest- og Østgrønland. Ombord forarbejdes fiskene til færdigpakkede produkter, idet råvaren fileteres, pakkes og indfryses. Filetering af torsk giver en restråvare, som den nye trawler M/tr Sisimiut indsat i flåden i 2019 har mulighed for at udnytte, da der er installeret fiskemel- og olieanlæg ombord. Anlægget er desværre ikke taget i brug endnu, da fartøjet er indregistreret i Grønland, hvor lovgivningen til produktion af ingredienser til dyrefoder først forventes implementeret i 2023.

Fra lakseproduktionen i Norge sælges restråvaren til udvinding af olie og proteiner.

For at nå vores mål er det nødvendigt at tage afsæt i de realistiske muligheder set ud fra et logistisk synspunkt. Det betyder, at vi først fokuserer på de steder, hvor mængderne af sidestrømmene er tilstrækkeligt store til at udgøre et reelt fundament for nye produkter. I Grønland ser vi de bedste muligheder indenfor rejeskaller, krabbeskaller og torskefraskær og i Newfoundland tilsvarende indenfor rejeskaller og krabbeskaller.

Med en udnyttelse af de nævnte restråvarer vil bortscaffelse via spildevandet eller ved dumping kunne minimeres betragteligt.

Forventninger til de kommende år

En tilpasset lovgivning for dyrefoder er en forudsætning for anvendelse af de fleste sidestrømme fra fiskeindustrien i Grønland, og dermed et grundvilkår for at øge ressourceudnyttelsen. Når tilladelsen er på plads og de sidste tekniske forhindringer er løst, vil produktion af fiskemel og fiskeolie kunne starte på M/tr Sisimiut.

Ambitioner for 2030:

- Fuld udnyttelse af potentielle råvarer i koncernens landanlæg og fartøjer.

4. Papir, pap og plast

Politikken for miljø og klima omhandler både recirkulering af emballager til mellemvarer og færdigvarer samt materialer i produktionen, ikke mindst papir, pap og plast.

Risici

Plast produceres i høj grad på basis af sparsomme fossile materialer. Desuden ses ofte efterladte emballager, fiskegarn, fiskekasser og andet i byer og bygder.

Risikoen ved at udtjente eller tabt fiskegrej efterlades i vandet er, at de kan fiske videre i det såkaldte spøgelsesfiskeri. Desuden indeholder efterladte trawl plast, som ved slid i havet bliver til mikroplast til gene for havets naturressourcer.

I EU er der vedtaget et direktiv med krav om, at al plast skal være genanvendeligt i 2030. Direktivet har medført, at der pålægges afgift

på emballager på færdigvarer til markedet fra 2025, det såkaldte Udvidede producentansvar. Afgiftens størrelse bliver afhængig af om plasten er mulig at recirkulere, herunder typen af plastmateriale og materialets farve. Der er derfor et stort fokus på plastmaterialer i forbrugeremballager, hvor risikoen er dels at skulle betale høje afgifter, men også at det kan være vanskeligt at finde erstatninger for det anvendte materiale.

Muligheder

Royal Greenland ønsker at øge genbrug og genanvendelse. Aftagere af udtjent plast er i stand til at producere plastgranulat, som kan indgå i nye færdigvarer, men der er stadig plastdele, som ikke kan genanvendes. En forudsætning er, at plast består af monomaterialer.

Handling og resultater 2022

I 2022 er der fortsat udført et stort stykke arbejde i at kortlægge og registrere materialekompositioner på al emballage med henblik på opbygning af et effektivt digitalt rapporteringssystem frem mod indfasningen af det Udvidede producentansvar.

I 2022 er der fortsat udført et stort stykke arbejde i at kortlægge og registrere materialekompositioner på al emballage

Der er løbende arbejdet på at indkøre nye recirkulerbare emballager i produktioner på land og ombord på fartøjer. Det er en proces, der indbefatter valg af nyt materiale, produktionstest, kvalitetstest og systemmæssig tilretning. Det er ikke i hus for alle ønskede mellem- og færdigvare plastemballager og ej heller for emballager med en blanding af papir eller pap med plastlag. Enkelte af disse emballager udgør en stor andel, og med tilpasning af dem vil en stor procentdel være recirkulerbare.

Koordinering af produktionstest og overgang til nye materialer er nu en del af den nye innovationsafdeling. Fokus vil i første omgang være forbrugerpakninger og efterfølgende på mellemvarer og industrivarer.

Mål og målopfyldelse for 2019-2022

Mål:

Emballager:

- Minimum 85 % af Royal Greenlands plastemballager består af monomaterialer, som kan genanvendes
- Alt pap og papir er FCS-certificeret eller tilsvarende

Plast i produktion og fiskeri:

- Fiskekar ændres fra polyethylen (PE) polyuretan (PUR) til monomaterialet PE/PE
- Udtjente fiskekasser- og kar samles og granuleres til genanvendelse
- Fisketrawl og garn samles, oparbejdes og genanvendes

Målopfyldelse:

Alt anvendt papir og pap består af FSC<sup>1</sup>-certificerede materialer.

Emballager:

Et større projektarbejde blev igangsat i 2020 indenfor både emballager og plast ombord på fartøjer og på landanlæg. Arbejdet omfatter derudover kvantificering af emballagers plasttyper og materialekompositioner med opbygning af database med reelle komponentvægtenheder for at kunne følge op på vores mål samt at blive klar til at rapportere til det Udvidede producentansvar i 2025 og dermed dokumentere overholdelse af EU-krav.

<sup>1</sup> FSC: Forest Stewardship Council



Plastmaterialer opdelt efter genanvendelighed

Ingen genanvendelighed    Mellem genanvendelighed    Høj genanvendelighed  
● Oprindelig    ✓ Fremtidig

PRODUKTGRUPPE:	OPA/PE	PA/PE	PET/PE EVOH	PET/PE	OPP/PE	O-PE/PE EVOH	PE/PE EVOH	O-PE/PE	PE/PE	PE	PP	PET
Skaldyr i lage											✓	
Røgvarer:												
- Pose	●						✓					
- Topfolie			●				✓					
- Bundfolie		●					✓					
Skaldyr i pose			●					✓				
Fisk i pose										✓		
Kædepak - topfolie		●					✓					
Kædepak - bundfolie		●					✓					

Derudover er der for en række detailprodukter gennemført skifte fra multilagsplast til monomaterialer samt løbende gennemført produktionsforsøg for andre emballager med henblik på overgang til bæredygtig plast.

Ligeledes er der positive resultater med større bulkpakninger, hvor flerlagsemballageer bestående af papir og plast kan ændres til monolag bestående af polypropylen (PP).

I opgørelsen over genanvedeligt plast indgår udelukkende rene plastmaterialer for mellem- og færdigvarer. Disse emballager udgør samlet 35 % af emballagerne, hvor plast indgår.

Status på rene plastemballager er, at 80 % af Royal Greenlands emballager er af et materiale, som kan genanvendes, hvilket er en forbedring i forhold til tidligere år. Målet er ikke helt nået, men der er igennem perioden sket store forbedringer indenfor den systematiske projektledelse og -tilgang, testgennemførelse og generel fokus på plast.

Sammensatte emballager, som består af pap eller papir med et tyndt plastindlæg, udgør for Royal Greenlands emballager 63 %. Der er således en stor andel, som stadig er en udfordring at implementere brugbare løsninger på.

Fiskekasser og kar  
Royal Greenland har et naturligt stort forbrug af fiskekasser og fiskekar, som desværre har en begrænset holdbarhed. Derfor har der været fokus på at finde en løsning på at få genanvendt disse.

Da Grønland ikke har genanvendelsesfaciliteter for plast inden for landets grænser, har det været nødvendigt at søge efter en løsning uden for landets grænser. Det skal dog give mening både økonomisk og miljømæssigt, før plast skal sejles fra Grønland til Danmark, Island eller et andet sted.

I 2021 sendte Royal Greenland som et forsøg ca. 1.300 fiskekasser fra Nuuk til genanvendelse i Danmark. Her blev de nedsmeltet og brugt til blandt andet affaldsbeholdere til danske husstande. Det var en god måde at afhænde udtjente kasser på.

Der er indført en regel i Grønland om kun at indkøbe fiskekar af rent monomateriale polyethylen. Der er allerede erstattet et stort antal kar, men der er stadig mange fiskekar med andet kernemateriale end ydermaterialet. Disse kar kan ikke oparbejdes til granulat, men repareres og sælges til genbrug.

Trawl og andet fiskegrej  
Der er i perioden arbejdet med at finde løsninger for udtjent grej, garn eller langliner fra det kystnære fiskeri. Det er desværre ikke lykkedes at finde en tilfredsstillende løsning til indsamling af dette, og der er derfor ikke igangsat en rutine på området.

Tabet af redskaber i forbindelse med fiskeri på havet er noget, som fiskerne selv har fokus på. Royal Greenland har ad flere omgange bidraget økonomisk til oprensning i Diskobugten, og i 2022 har myndighederne udarbejdet en national procedure for rapportering af tabte redskaber via opkøberne til GFLK, den grønlandske kontrolmyndighed. Denne procedure vil blive implementeret i 2023.

Et trawl består af mange dele, og her genanvendes typisk rockhopper, kugler, wire samt rester af net, som kan anvendes til reparation. Når et trawl er helt udtjent, afleveres det til affaldsstationerne.

Forventninger til de kommende år

I 2023-25 vil flere multilags plastemballager blive erstattet med monolagsmaterialer. Dette arbejde inkluderer også materialer med pap eller papir med et tyndt plastlag. Der er et betydeligt arbejde med at klargøre indrapportering til det europæiske Udvidede Producentansvar, herunder vægtregistreringer og materiale substitutioner, som har en større mulighed for recirkulering.

Der fortsættes med at finde løsninger på indsamling af fiskekasser og kar fra anlæg på kysten, så de kan genanvendes på den bedste måde.

Ambitioner for 2030:

- Fuld genanvendelse af udtjente trawl og garn, der er ejet af Royal Greenland
- Alle emballager er af materialer, der kan genanvendes

5. Vandforbrug

I Royal Greenlands produktionsenheder kan ferskvandets oprindelse være overfladevand, grundvand eller havvand. Ferskvandet leveres uanset oprindelse af lokale forsyningsvirksomheder.

På nogle geografiske lokationer er ferskvand en mangelvare, og der produceres ferskvand via et omvendt osmoseanlæg (RO-anlæg). Det er en dyr og energikrævende metode, og derfor afsøges mulighederne for anvendelse af rensset havvand.

Risici

Den største risiko for Royal Greenland er mangel på ferskvand under produktion. På visse lokationer er fabrikken den største aftager af vand. Rejefabrikker er de mest vandforbrugende enheder, men er placeret i byer med meget ferskvand.



Fiskekasser klar til forsendelse fra Grønland til genanvendelse

Ved gennemgang af vandressourcen i de 37 byer og bygder i Grønland, hvor Royal Greenland har anlæg, har Nukissiorfiit som leverandør opgjort, at 21 lokationer har rigeligt med vand, otte steder har rimeligt med vand, mens andre otte lokationer har en ringe vandforsyning.

Hvor der er en lille vandressource, er det ofte, fordi vandet stammer fra et afsaltningsanlæg, en sø hvor vandstanden er faldende eller fra en elv, hvor tilførslen er reduceret i vinterperioden. I det daglige holdes der særligt øje med anlæg med en lille vandreserve.

Muligheder

For at imødekomme en eventuel situation med manglende ferskvand er det vigtigt at holde koordinerede møder med forsyningselskaberne, herunder specielt Grønland.

Vi ser en mulighed i at rense havvand til mikrobiologisk drikkevandskvalitet. Vores tests har givet gode resultater, men desværre er der endnu ikke givet tilladelse til dets anvendelse udover til hel fisk.

Handling og resultater 2022

Som det ses af resultatoversigten s. 66, er vandforbruget pr. tons færdigvare på koncernniveau steget i forhold til 2021, men det har generelt ligget stabilt i de foregående tre år. Årsagen er sporet tilbage til én fabrik, som bidrager med mere end 70 % af stigningen.

Mål og målopfyldelse for 2019-2022

- Mål:
- At reducere vandforbruget på koncernens fabrikker med ca. 5 % pr. år
  - Substituere ferskvand med havvand i byer og bygder med knaphed på ferskvand

Målopfyldelse:  
Vandforbruget pr. tons færdigvare har ligget relativt stabilt i perioden på trods af mål om reduktion. Især rejefabrikkerne har et meget stort vandforbrug, hvor der både anvendes ferskvand til kogning og afkøling af rejerne. På den ene rejefabrik i Grønland er der dog ske en væsentlig forbedring fra 2020 til 2022, hvor vandforbruget er reduceret med 20 %.

Generelt har det vist sig vanskeligt at reducere forbruget af vand, da det er vigtigt at holde fokus på høj hygiejne i produktionsenhederne og i sidste ende på de færdige produkter.

Havvand er kun godkendt som mulig forsyningskilde til fiskeproduktionens første steps i Nutaaq produktionen. Renset havvand er endnu ikke generelt godkendt til produktion af fiskeprodukter.

Forventninger til de kommende år

Royal Greenland forventer, at tilladelsen fra de grønlandske veterinær- og eksportmyndigheder til rensning af havvand til anvendelse til fiskeprodukter godkendes i 2023, hvorved risikoen for vandmangel elimineres.

Vores mål er at arbejde specifikt med de byer og bygder, hvor der er knaphed på ferskvand samt de steder, hvor vandforbruget er størst. Det vil med en øget vandressource i bygder skabe mulighed for at øge forarbejdningsgraden af fisk i bygderne og dermed skabe større beskæftigelse.

Ambitioner for 2030:

- Samlet reduktion på 20 % ift. 2018
- En stabil vandressource af drikkevandskvalitet





# Det sunde arbejdsliv

Vi vil skabe et integreret arbejdsmiljø- og miljøsystem, som tager hånd om alle medarbejderes fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt trivsel. Vi stiller de samme krav til vores leverandører, som vi stiller til os selv.

I Royal Greenland har vi fokus på jobskabelse og på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi mener, at det er vigtigt, at vores medarbejdere trives i deres job, og at motivationen for at gå på arbejde stimuleres og fastholdes.

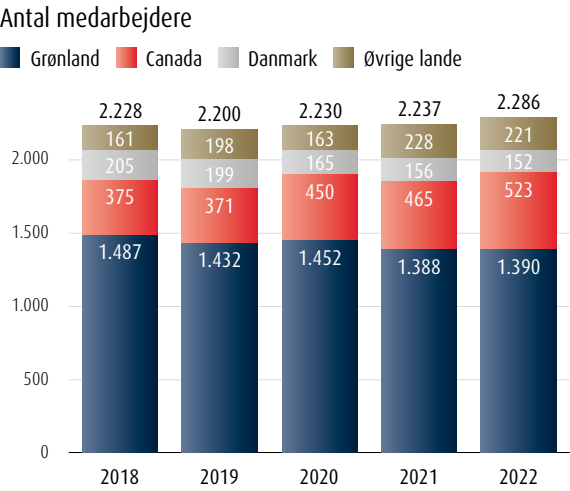
## 1. Jobskabelse

Antallet af medarbejdere i koncernen (FTE'er) var i 2022 i alt 2.286 medarbejdere. På fabrikken i Cuxhaven er der desuden 19 fuldtidsstillinger som vikaransættelser. I Canada er antallet af medarbejdere øget de senere år.

### Risici

I højsæsonen fra april til oktober er der et stort behov for mange medarbejdere til at forædle de indhandlede fisk og skaldyr. Den største risiko er derfor mangel på arbejdskraft. Det er en kendt udfordring, og den er særlig stor i byer med konkurrerende beskæftigelse som eksempelvis i Ilulissat.

Fig. 13: a) Antal fuldtidsmedarbejdere (FTE) og b) medarbejderfordeling 2022



### Muligheder

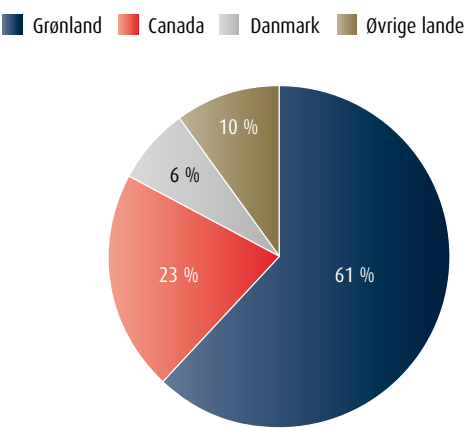
I de senere år er der rekrutteret en del udenlandske medarbejdere fra Kina og Filippinerne med henblik på længerevarende ophold i Grønland. Desuden har beskæftigelse af såkaldte nordjobbere i både byer og bygder i Grønland været en stor succes. En nordjobber er typisk en ung under uddannelse i et af de nordiske lande, som tager et længere arbejdsophold.

I 2019 blev kønssammensætningen i vores produktionsanlæg analyseret, og der kunne ses et potentiale i, at arbejdspladserne tilpasses flere medarbejdergrupper; herunder kvinder og unge. Derved skabes der mulighed for at udvide rekrutteringsgrundlaget og skabe øget diversitet. Dette er stadig et fokusemne.

### Handlinger og resultater 2022

I vores målsætning indgår fokus på kvinder som arbejdskraft. Ønsket er at have en omtrentlig ens sammensætning af de to køn, da det giver et godt samarbejde. I dag er ca. en tredjedel kvinder ansat i det grønlandske produktionsmiljø. Det er i årets løb flere steder lykkedes at gøre arbejdsmiljøet lettere ved bl.a. at reducere tunge løft.

### Medarbejderfordeling i 2022



### Mål og målopfyldeelse for 2019-2022

#### Mål:

- Opstilling af specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere inklusive minimumstandard for boliger
- Politik og plan for tilpasning af arbejdsudbuddet til alle arbejdsgrupper inkl. seniorer, unge mellem 15-18 år, handicappede m.fl. i relevante jobfunktioner

#### Målopfyldeelse:

I perioden er der rekrutteret både kinesiske og filippinske medarbejdere til de grønlandske fabrikker, som et supplement til den lokale arbejdskraft. De udenlandske medarbejdere er faldet godt til og indgår i arbejdet på lige fod med andre fastansatte medarbejdere.

Tilsvarende rekrutteres der også udenlandsk arbejdskraft til de canadiske fabrikker i Newfoundland og Quebec. Koncernen har i alt beskæftiget ca. 280 udenlandsk rekrutterede medarbejdere.

For at sikre de bedste forhold for de udenlandske medarbejdere, blev der i 2021 skrevet en politik for migrantarbejdere, som adresserer forholdene omkring selve rekrutteringen vedr. betaling for rejse, ID-papirer og information til de nye medarbejdere. Sidenhen er rekrutteringen sket gennem et professionelt bureau, som efterlever politikken.

### Forventninger til kommende år

Royal Greenland har en forventning om at kunne tilbyde kvinder, seniorer og unge en arbejdsplads, som i højere grad tager hensyn til de fysiske udfordringer, og dermed skaber lige muligheder for alle uanset køn og alder.

Vi forventer, at det fortsat vil være nødvendigt med udenlandsk arbejdskraft. Vi vil sikre os de bedst ordnede forhold under rekrutteringsprocessen ved at anvende professionelle bureauer til opgaven.

### Ambitioner for 2030:

- Fuld implementering af arbejdstilbud til særlige arbejdsgrupper

## 2. Kønssammensætning i de øverste ledelseslag

### Risici

Jævnfør årsregnskabslovens §99b skal en virksomhed af Royal Greenlands størrelse opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan samt for øvrige ledelsesniveauer og ligeledes redegøre for, hvornår måltallene forventes at være opfyldt.

Generelt kan en meget lille ledelsesudskiftning og en manglende struktureret tilgang til opgaven medføre, at målene ikke nås.

### Muligheder

Med en bredere kønsdiversitet forventes en god trivsel hos medarbejderne, det gælder både i bestyrelse, ledelse og i produktionsmiljøet. Med høj grad af diversitet i bestyrelse og de øverste ledelseslag sigtes der på en afsmitning til de efterfølgende medarbejderniveauer i virksomhedens beslutningshierarki.

### Handlinger og resultater 2022

Ifølge Royal Greenlands kønspolitik skal den generalforsamlingsvalgte del af bestyrelsen bestå ligeligt af mænd og kvinder, hvilket i princippet accepterer en 40-60 fordeling. Bestyrelsens sammensætning er i dag m/k 50/50, hvilket opfylder politikken. I 2022 blev der desuden valgt en kvindelig bestyrelsesformand. Det er første gang i Royal Greenlands historie. Beregnes sammensætningen på hele bestyrelsen, dvs. inklusive de medarbejdervalgte medlemmer, udgør det underrepræsenterede køn 44 %.

I 2022 udgjorde det underrepræsenterede køn 14 % af øvrige ledelseslag. Det betyder, at der ikke er sket væsentlige ændringer i den periode, hvor der er blevet målt på kønssammensætningen i de tre ledelseslag under bestyrelsen. Der er dog fuld opmærksomhed på målet og opgaven, og for aktivt at øge rekrutteringen af det underrepræsenterede køn har Royal Greenland foretaget flere specifikke foranstaltninger i rekrutteringsindsatsen. Det har resulteret i to ansættelser af kvinder i det andet ledelseslag. Derudover er der i efteråret 2022 blevet ansat en ny kvindelig CEO, hvilket betyder, at det første ledelseslag under bestyrelsen er ændret fra den 1. februar 2023.

Medtages de næste ledelseslag på land, udgør det underrepræsenterede køn i alt 32 %, hvilket er over målet, og indikerer muligheden for rekruttering af kvinder til øvre ledelseslag. Medtages alle officerer til søs inklusiv tilknyttede og associerede selskaber udgør kvinder 17 % af en samlet gruppe på i alt 424 personer. Gruppen af officerer på fartøjerne udgør cirka halvdelen af medarbejderne i gruppen.

#### Målopfyldeelse:

I hele perioden har bestyrelsens sammensætning været indenfor rammerne af ligelig fordeling og de fleste år bestået af 50 % kvinder og 50 % mænd.

Tilsvarende er der ikke sket væsentlige ændringer i kønssammensætningen i de øvrige ledelseslag. Der har været en meget stabil ledelseskreds i hele perioden, og graden af udskiftning dermed lav. Det er dog et område, der vil blive sat øget fokus på i de kommende år.

### Forventninger

Der vil fremover blive etableret en mere struktureret rekrutteringsproces for at sikre, at jobåbninger appellerer til alle køn. Dette vil resultere i en opdatering af politikken for det underrepræsenterede køn samt fastlæggelse af en procedure til brug for processen.

	Antal	Mænd	Kvinder
Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	6	50 %	50 %
Første ledelseslag under bestyrelsen og ledere med reference til CEO	5	100 %	0 %
Ledere jfr. kønspolitikken	104	86 %	14 %
Alle ledere uden officerer	204	68 %	32 %
Alle ledere ink. officerer hos associerede selskaber	424	83 %	17 %



Dansk årsregnskabslov §99b ang. måltal er blevet opdateret i 2022, og det fastlægger og definerer krav for rapportering af kønssammensætning for den kommende rapporteringsperiode. Her er der krav om rapportering af bestyrelsens generalforsamlingsvalgte sammensætning og de to nærmeste ledelsesslag. Det er frivilligt at rapportere på andre ledelsesslag.

Ambitioner for 2030

- Ligelig sammensætning i Royal Greenlands bestyrelse
- 26 % af det underrepræsenterede køn i øvrige ledelsesslag

3. Arbejdsmiljø

Det psykiske og fysiske arbejdsmiljø er vigtigt for Royal Greenland og alle medarbejdere, som udtrykt i Politik for arbejdsmiljø (2020). Derudover er der tre politikker, der danner rammen om arbejdet med det sociale område. Det er Politik for menneskerettigheder (2019), Politik for Rekruttering af migrantarbejdere (2021) og Politik for Royal Greenlands whistleblowerordning (2021).

Risici

Fiskerierhvervet kan for visse arbejdspositioner være meget fysisk krævende. Det kan eksempelvis være ved løft af frosne fiskeblokke, arbejdet ved en filetmaskine, flytning af kasser og i fiskeriet, når det fyldte trawl hales op på dæk. Dertil kommer håndtering af skarpe knive ved filetering.

Risikoen for en arbejdsskade forøges, hvis arbejdsforhold, træning og værnemidler ikke er på plads. Det er den lokale leders ansvar, at forholdene er sikre, og at der handles i henhold til politikkerne. Den lokale leder understøttes af koncernfunktioner i udførelsen af denne opgave.



Igennem flere år er der gennemført lovpligtige arbejdspladsvurderinger, APV, både på land og til søs i Grønland. Det har givet en viden om kritiske arbejdsforhold, hvoraf de tre mest kritiske arbejdsmiljøforhold i fabrikkerne er (i) tunge løft, (ii) kulde og træk og (iii) glatte gulve.

Muligheder

Vi ser en stor mulighed i at fremme et ensartet og godt arbejdsmiljø med en struktureret tilgang, som er beskrevet i et overordnet og enkelt arbejdsmiljøsystem i koncernen. Heri kan opstilles ensartede procedurer og udarbejdes værktøjer, som kan tilpasses lokalt. Det vil give gennemsigtighed og sikre en ensartet tilgang til opgaven på tværs af koncernen.

Træning og uddannelse skal understøtte fokus på arbejdsmiljøet og styrke og forbedre mange arbejdsfunktioner.

Handleringer og resultater 2022

Jævnfør tabellen på side 67 ses, at antallet af skader pr. fuldtidsmedarbejder er faldet i 2022. Det er meget tilfredsstillende og tillægges de senere års øgede fokus på arbejdsmiljøet.

Arbejdsskaderapporteringen viser, at de fleste skader omhandler fald- og snubleuheld på grund af glatte og ujævne underlag både i fabrikker og på fartøjer. Knive og redskaber uden mekanik er et andet område med relativt mange skader, hvilket også gælder faldende elementer, som rammer en tå eller lignende. Tunge løft er desuden en del af udfordringerne på land (se figur 14), og dertil ses en gruppe skader, som ikke er defineret fra anmelders side.

APV-undersøgelse

Arbejdspladsvurdering er gennemført på de grønlandske fabrikker og anlæg i 2022. I alt har der været 77 % besvarelse ud af 1024 forespurgte. Der er både spurgt ind til fysiske og psykiske arbejdsforhold, og resultatet giver en rettesnor for det videre arbejde.

Indenfor det fysiske arbejdsmiljø er det især indeklimaet, støjniveaue, glatte og ujævne gulve og tunge løft. Dertil kommer, at flere fabrikker skal være bedre til at gennemføre beredskabsøvelser, herunder evakueringsøvelser ved eventuel brand.

Indenfor det psykisk arbejdsmiljø er der en lille andel, som påpeger udfordringer med mobning og uønsket seksuel adfærd. Indenfor hvert af emnerne udarbejdes handlingsplaner, som behandles lokalt, i hovedsikkerhedsudvalget samt i arbejdsmiljøteamet i HR.

Mål og målopfyldelse for 2019-2022

Mål:

- Opbygning af et enkelt og velfungerende arbejdsmiljøstyrings-system i sammenhæng med det ydre miljø.

Det er vores mål løbende at forbedre arbejdsforholdene i et til tider vådt og koldt arbejdsmiljø. Dette gælder for Royal Greenlands ansatte, men også til gavn for vores lokale leverandørers arbejdsforhold såsom fiskere, rengøringsmedarbejdere og lossefolk.

Målopfyldelse:

Der er i de større fabrikker eller samlet for en region udpeget medarbejdere, der arbejder med arbejdsmiljø og miljø. Dette gælder både i Grønland, Tyskland og i Canada. Vi ønsker at have et samarbejde på tværs af regionerne, men arbejdet sker i dag primært indenfor de tre nationale enheder.

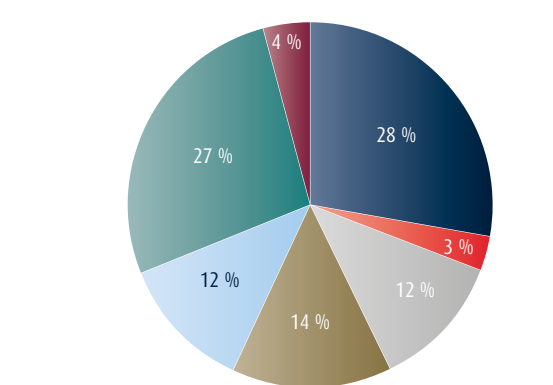
Der arbejdes med at etablere et fælles styringssystem for kvalitet, arbejdsmiljø og miljø (QEHS). Arbejdet er gået i gang med at finde det bedste system til at dække behovet. Vi er derfor ikke i mål med opbygning af et koncernsystem, men det forventes at ske i løbet af 2023.

For at nå hen mod målet for 2022 har der været betydeligt fokus på etablering og vedligehold af den eksisterende sikkerheds- og arbejdsmiljøorganisation. Derfor er der i de senere år tilført flere ressourcer til området i Grønland, hvilket har styrket arbejdet nationalt og lokalt.

Hovedsikkerhedsudvalget i Grønland er blevet forstærket. I udvalget sidder både arbejdsledere og medarbejderrepræsentanter, og der afholdes fire årlige møder. Udvalget behandler forslag til procedurer, instruktioner og generelle tiltag omkring arbejdsmiljø.

Fig. 14: Fordeling af arbejdsskader 2022 efter årsag til skader.

Fordeling af skader 2022



Internt bliver alle i Royal Greenland oplyst om deres rettigheder og god virksomhedspraksis. Det sker ved information om Code of Conduct til nyansatte på kontorer og i produktioner. Såfremt en medarbejder opdager et brud på Code of Conduct, er der en standard klageprocedure, hvor klagen kan gå til nærmeste leder eller HR.

I mere alvorlige sager kan en klage indrapporteres via en ekstern online whistleblowerordning, der muliggør indsigelse over hændelsen, og samtidig sikrer medarbejderen beskyttelse.

Indenfor det psykiske arbejdsmiljø er der nedsat en arbejdsgruppe, som skal sikre, at udvalgte lokale kontaktpersoner er uddannet til at tage en personlig snak om private forhold, hvis en kollega har behov for det. Hvis udfordringen kræver yderligere kompetencer, vil det være muligt at få yderligere hjælp gennem arbejdsleder og HR.

Forventninger til kommende år

Vi forventer opbygning af et QEHS-system gældende for hele koncernen. Derudover vil der blive arbejdet med de risici, der er påvist dels i form af skader og dels som berettet i APV for Grønland.

Ambitioner for 2030:

- Fuld implementering af et tilpasset arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem i hele organisationen

4. Etisk leverandørstyring, menneskerettigheder og due diligence

Royal Greenland opererer i værdikæder hen over landegrænser, lovgivninger og kulturer. Royal Greenlands Supplier Code of Conduct (SCOC) sikrer, at der er et sæt minimumsregler for vores leverandører, som tager udgangspunkt i internationalt anerkendte standarder (ILO, IMO, FN). Ved underskrift på vores kodeks forpligter leverandørerne sig til at arbejde i henhold til disse.

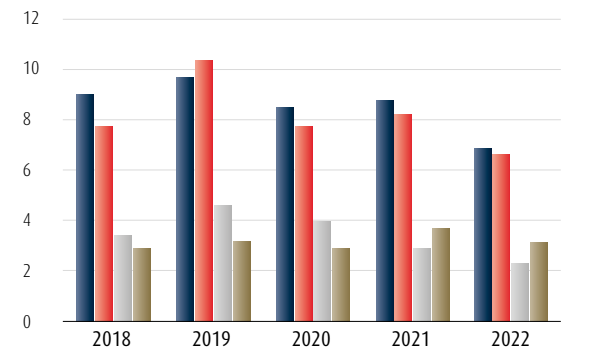
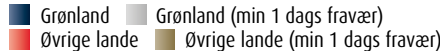
Uanset hvor eller med hvem vi handler, har vi en forpligtelse til at forebygge brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder, sikre gode miljøforhold og at leve op til krav om produkters sporbarhed.

Risici

Ifølge vores risikoanalyse, som er baseret på officielle vurderinger (Human Development Index, Environmental Index og Corruption

Fig. 15: Antal arbejdsskader pr. 100 medarbejdere uden fravær og med min. 1 dags fravær

Arbejdsskadefrekvens pr. 100 FTE'er



Index), inddeles vores leverandører i høj, mellem og lav risiko-gruppe afhængig af hvilket land produkterne er produceret i, så der kan stilles differentieret krav til dokumentation.

Vores egen risikoanalyse ajourføres med BSCI vurderinger (Business Social Compliance Initiative). De største risici er defineret i såkaldte knock out punkter, som er børnearbejde, arbejdstagerrettigheder, sikkerhed og miljø.

Muligheder

Royal Greenland har i sin leverandørstyring fokus på leverandører fra højrisiko lande. Mange er i dag auditeret i henhold til den anerkendte SMETA-standard, hvilket giver en god indsigt i leverandørers miljø- og arbejdsmiljøforhold samt en øget sikkerhed for Royal Greenland.

Vi ønsker fortsat at forbedre vores leverandørers performance gennem et krav om, at flere af vores leverandører gennemgår en SMETA-audit. På basis af vores nuværende erfaring har vi sat ambitioner for 2030.

Handling og resultater 2022

Supplier Code of Conduct er opdateret for at matche Royal Greenlands nye politik vedrørende rekruttering af fremmed arbejdskraft samt krav til tredjepart auditering (SMETA) af fisk- og skaldyrs-leverandører fra højrisiko lande. I Supplier code of conduct er der desuden stillet krav om politik og strategi vedrørende reduktion af leverandørers klimapåvirkning på omgivelserne.

Mål og målopfyldelse for 2019-2022

Mål:

- Opfyldelse af Royal Greenlands leverandørstyringssystem samt krav til 3. parts auditeringer af råvare- og færdigvareleverandører fra højrisikolande minimum hvert andet år.

Målopfyldelse:

Som det ses af figur 16, har vi i de sidste fem år haft tæt ved 100 % besvarelse og godkendelse af leverandører fra mellemrisiko- og højrisikolande. I den obligatoriske selvevaluering er der især fokus på spørgsmål indenfor sundhed og sikkerhed for medarbejdere, børnearbejde, moderne slaveri og miljø.



Hver leverandør vurderes i henhold til en skala og tærskelværdi. Hvis scoren er for lav, vurderes det, om der er behov for yderligere dialog, igangsætning af handlingsplan og accept af samarbejdet.

Antallet af leverandører fra lavrisiko lande er absolut størst. Besvarelsesprocenten er dog relativ lav, idet der til stadighed er en løbende udskiftning af leverandører.

Kravet om 3. parts auditering er sat i gang, og mange leverandører af råvare- og færdigvarer fra højrisikolande er SMETA auditeret.

Forventninger til kommende år

Vores leverandørstyringssystem har været implementeret i flere år med gode erfaringer. Systemet omfatter i dag ikke de canadiske leverandører, som afventer implementering.

Derudover strammer vi kravene til leverandører af råvarer og færdigvarer i højrisikolande, så de bliver 3. parts auditeret.

Ambition for 2030:

- Opfyldelse af Royal Greenlands leverandørstyringssystem samt 3. parts auditeringer af råvare- og færdigvareleverandører, ingrediens- og emballageleverandører fra højrisikolande minimum hvert andet år

5. Antikorruption og svig

Risici

Royal Greenland handler på et globalt marked og med mange forskellige interessenter. Det er derfor vigtigt, at relevante medarbejdere er bevidste om de risici, som kan være forbundet med deres job.

I Royal Greenland tolererer vi ingen former for korrupt adfærd. Det være sig skatteunddragelse, hvidvask, underslæb eller bestikkelse, som beskrevet i Politik for antikorruption fra 2014.

Muligheder

For at øge bevidstheden om risici er træning af medarbejdere meget vigtigt. Såfremt der skulle være opdaget en kriminel handling i virksomheden, er det muligt at anvende whistleblowerordningen.

Handling og resultater 2022

I 2022 er der foretaget en omfattende træning af medarbejdere udvalgt i henhold til en risikoanalyse. I alt har 212 medarbejdere fra flere afdelinger spredt i hele koncernen deltaget. Indholdet var udvidet fra at indeholde antikorrupsions dilemmaer og procedurer til også at omfatte magtmisbrug og whistleblowerordningen.

Mål og målopfyldelse for 2019-2022

Mål:

- Sikring af medarbejdernes viden om risici og konsekvenser for korruption
- Forhindring af meddelagtighed i korruption
- Etablering af udvidet whistleblowerordning for Royal Greenland

Målopfyldelse:

I april 2021 blev en tidligere whistleblowerordning opdateret til en online version, som styres via et eksternt advokatkontor. Ordningen gælder for alle Royal Greenlands 100 % ejede aktiviteter.

Der kan rapporteres om økonomisk kriminalitet, herunder korruption og uregelmæssigheder i forbindelse med revision, miljømæssig forurening, overtrædelse af arbejdstager- og menneskerettigheder, herunder børnearbejde og tvangsarbejde. Det samme gør sig gældende ved overtrædelse af forskrifter indenfor fødevarer sikkerhed.

Ordningen er blevet eksternt evalueret i 2022, og det anbefales, at den udvides til også at fungere for delvist ejede selskaber og leverandører.

Forventninger for det kommende år

Det forventes, at whistleblowerordningen udvides til også at omfatte delvist ejede datterselskaber. Derudover vil det blive vurderet, om leverandører skal tilføjes.

Ambitioner for 2030:

- Whistleblowerordning er aktiv og udvidet til også at omfatte delejede selskaber

Fig. 16: Status på besvarelse af selvevaluering og anerkendelse af RG Supplier Code of conduct

Leverandørgodkendelser

■ Lav risiko ■ Medium risiko ■ Høj risiko

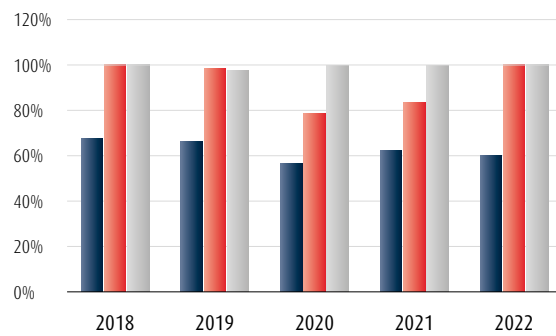
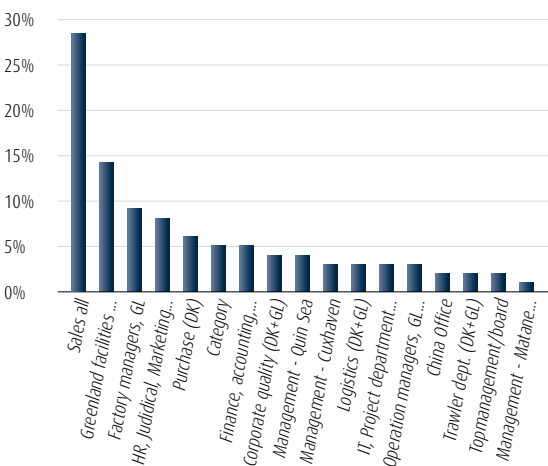


Fig. 17: Fordeling af deltagere i træning indenfor bedrageri og magtmisbrug

Antikorrupsionstræning 2022



Uddannelse i Grønland

Vi tager et stort ansvar for kompetenceudvikling og uddannelse i det grønlandske samfund i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og gennem vores eget Royal Greenland Academy.

I Grønland er det ambitionen at få flere unge i uddannelse for derigennem at styrke landets og den enkelte medborgers velstand og beskæftigelse. Det gælder ikke mindst på de tekniske og maritime uddannelser. Royal Greenland bidrager aktivt til, at unge motiveres til uddannelse og har et stort ansvar for, at der inden for fiskeribranchen kommer flere lærlinge og elever, der gennemfører en uddannelse.

Vi ønsker at bidrage til, at uddannelsernes kompetenceopbygning matcher Grønlands muligheder og ambitioner.

1. Kompetenceopbygning i det grønlandske samfund

Verdensmål nr. 4 handler om at skabe lige muligheder for uddannelse og om kvalitetsuddannelse. I Royal Greenland omsætter vi dette verdensmål til et ønske om langt mere uddannelse til dem, som er mindst uddannede. Vi ønsker samtidig at fortsætte med opkvalificering af ledere internt samt støtte til lærlinge, elever og studerende i et større omfang end hidtil.

Risici

Koncernen har et stort behov for mange dygtige medarbejdere på alle niveauer og inden for mange fag. Der er en risiko for, at der mangler de rette kompetencer til de nødvendige jobs. Manglende uddannelse kan udgøre både en økonomisk og en faglig risiko for virksomheden.

Uddannelse er et vigtig grundlag for jobskabelse, men også for at kunne efterkomme samfundets behov, herunder behovene i fiskerierhvervet.

Muligheder

Vi arbejder målrettet på at bidrage til kompetenceopbygningen i samfundet ved at tilbyde elever og lærlinge på korte-, mellemlange- og videregående uddannelser praktikpladser i virksomheden.

Handling og resultater 2022

Vi har et stort fokus på Grønland, men vi uddanner og træner også medarbejdere i andre dele af virksomheden. På koncernniveau var der i 2022 således i alt 62 lærlinge og elever, hvoraf 50 lærlinge og elever var ansat i Grønland. I alt har 16 elever, lærlinge eller studerende færdiggjort deres uddannelse i 2022.

I Grønland har i alt ni studerende været tilknyttet Royal Greenland, og 22 studerende i hele koncernen. Der er således et godt samarbejde med universiteter i flere regioner, hvorfra studerende kommer til Royal Greenland i forbindelse med kandidatopgaver eller lignende.

Der gøres en særlig stor indsats for at støtte grønlandske studerende på videregående erhvervs-uddannelser. I alt har 28 studerende været tilknyttet Royal Greenland via bachelor eller kandidat praktik og projekter.

Derudover har fabrikkerne selv taget initiativ til at arrangere skolebesøg i samarbejde med lokale skoler.

Mål og målopfyldelse for 2019-2022

Mål:

- Uddannelse af lærlinge og elever til fiskerierhvervet: Minimum 50 ansatte om året
- Qaqisa<sup>2</sup> folkeskole udveksling på fabrikker og anlæg

<sup>2</sup> QAQISA er et skole-erhverv-samarbejde som har til formål at motivere de ældste elever i folkeskolen til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg. Via QAQISA medvirker virksomhederne til at motivere, hjælpe og vejlede de unge, der skal blive en aktiv del af arbejdsstyrken.



**Målopfyldelse:**  
Der har i hele perioden været tæt på 50 aktive lærlinge og elever i koncernen, og i 2020-2021 har niveauet endda være højere. Lærlinge og elever har været beskæftiget indenfor fødevarer, teknik og kontor. Målsætningen om minimum 50 er dermed opfyldt, hvilket er meget tilfredsstillende. Det er dog ikke alle, der gennemfører et helt lærlingelev forløb, selvom der har været meget fokus netop på dette gennem afholdte elevsamlinger og opfølgning.

Qaqisa projektet, som ledes af CSR Greenland, har de foregående år fungeret godt, men i perioden med Covid-19 er projektet gået i stå og er efterfølgende ophørt. Royal Greenland har været aktiv i styregruppen og fortsætter nu med fundraising, for at projektet kan fortsætte.

**Forventninger til kommende år**  
Uddannelse i Grønland er et vigtigt punkt i vores bæredygtighedsprogram, og vi vil fortsætte indsatsen med at højne kompetenceniveauet blandt vores medarbejdere og elever, lærlinge og studerende.

- Ambitioner for 2030:**
- Fastholde minimum 50 lærlinge og elever pr. år
  - Qaqisa er standardprocedure

## 2. Royal Greenland Academy

En stor del af medarbejderne i produktionen er ufaglærte. De kompetenceudvikles løbende gennem fagkurser udbudt af uddannelsesinstitutioner eller gennem interne kurser afviklet af Royal Greenland Academy. Akademiet koordinerer indsatser såsom "Sulisa+", som skal medvirke til en god arbejdspladskultur, hvor trivsel og arbejdsglæde er i centrum.

Dertil kommer en lang række lovpligtige kurser, som også administreres gennem Royal Greenland Academy.

**Risici**  
Kompetence og motivation er vigtige faktorer i det daglige arbejde. Royal Greenland Academy har været aktivt i mange år og er forsat vigtigt i den brede kompetenceopbygning blandt medarbejdere. Manglende færdigheder vil udgøre både en økonomisk og en faglig risiko for virksomheden.

**Muligheder**  
Royal Greenland Academy giver medarbejderne mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt gennem skræddersyede kursusforløb.

Akademiet tilbyder en ambitiøs uddannelses- og efteruddannelsesindsats, som skal sikre, at koncernen til enhver tid har dygtige ledere på vej, og som motiverer den enkelte ansatte til fortsat at yde en stor indsats.

**Handling og resultater 2022**  
Efter året med Covid-19 restriktioner er træning igen startet op i 2022, og der er afholdt mange gode forløb. Vi havde et mål om, at 20 % af arbejdsstyrken svarende til 273 medarbejdere skulle igennem Royal Greenland Academy. I 2022 var 245 personer igennem, altså lige i underkanten af målsætningen. Men det tager tid at starte aktiviteten op igen.

**SULISA+**  
I 2022 er der blevet afholdt i alt fire Sulisa+ forløb i Grønland; to af dem var Sulisa+ opfølgninger for henholdsvis Sisimiut og Nuuk, mens fabrikkerne i Upernavik og Ilulissat var med for første gang. Ved udgangen af 2022 havde alle Royal Greenlands største fabrikker været igennem Sulisa+, og virksomheden nåede dermed sit mål i 2022.

Når Sulisa+ bliver afholdt, kommer både ledere og medarbejdere igennem et forløb, der har fokus på personlig udvikling og traume-terapi, hvorefter lederne særskilt får kursus i ledelse og fastsættelse af værdier og målsætninger for fabrikken. Både medarbejdere og ledere samles afslutningsvis til et par dages værdidage, hvor de enkelte fabrikker selv får defineret, hvilke værdier de vil arbejde efter og være kendetegnet ved.

**Bootcamp for Royal Greenlands elever afholdt i Nuuk**  
Bootcamp er en fysisk samling af Royal Greenlands elever i Grønland og har til formål at skabe motivation, sammenhold og fastholdelse. Derudover får eleverne faglige såvel som personlige værktøjer til at komme godt igennem deres respektive uddannelser.

De tre dage som bootcamp varede, bestod af oplæg fra HR-afdelingens udvikling- og uddannelsesafdeling, teambuilding, gruppearbejde, individuelt refleksionsarbejde og sociale arrangementer såsom fællesspisning og filmaften.

**Praktikvejledere blev samlet for andet år i træk**  
Der er afholdt praktikvejlederkursus, hvor formålet var at klæde de enkelte deltagere på til det ansvar, der ligger i at være praktikvejleder og samle input til en kommende praktikvejlederhåndbog.

Derudover var ønsket at styrke og udbrede det netværk for praktikvejledere i Royal Greenland, som blev etableret i 2021. Netværket skal kunne bruges til at få sparring og råd hos hinanden såvel som hos Royal Greenlands uddannelseskonsulent.

I alt deltog 11 praktikvejledere fra forskellige steder i Grønland. De tre kursusdage bestod blandt andet af oplæg fra udviklings- og uddannelsesafdelingen, gruppearbejde, drøftelse af udfordringer og muligheder som praktikvejleder, diskussioner og fremadrettede opmærksomhedspunkter ift. den enkeltes elevansvar.

Udover de nævnte kurser er der i 2022 afholdt Siukkat-ledelseskursus for ledere fra Royal Greenlands fabrikker.

### Mål og målopfyldelse for 2019-2022

- Mål:**
- Sulisa+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere gennemført
  - Minimum 20 % af ansatte pr. år er kursusdeltagere i Royal Greenland Academy
  - Kursustilbud til lokale fiskere blandt Royal Greenlands leverandører i minimum fem byer

**Målopfyldelse:**  
Royal Greenland Academy er en læringsplatform for medarbejdere i Royal Greenland. Den har eksisteret i mere end 20 år, og mange medarbejdere har været igennem træningsaktiviteter. Sulisa+ er det nyeste udviklede program, som har fået fine tilbagemeldinger. Programmet er gennemført på en række fabrikker, og afholdelse af kurset vil blive mere og mere udbredt, lige som andre fabrikker vil blive tilbudt en opdateret version.

2021 var et af de få år, hvor der ikke har været kursusaktivitet, fordi Royal Greenland Academy var udfordret af Covid-19 restriktioner. De forhindrede gennemførsel af flere planlagte forløb, og antallet af deltagere blev reduceret til en tredjedel.

Vores mål om, at lokale fiskere skal deltage i vores kursusaktiviteter, er ikke nået. Men planlægningen er i gang og forventes igangsat i løbet af 2023.

**Forventninger til kommende år**  
Kurserne Sulisa+ og Siukkat forventes af fortsætte, og der arbejdes på en langsigtet plan.

I regi af Royal Academy forventer vi i 2023 at etablere min. 2 kurser for fiskere i samarbejde med de udvalgte fabrikker.

- Ambitioner for 2030:**
- Lederudvikling er sat i et fast system
  - Minimum 20 % af ansatte er hvert år kursusdeltagere i Royal Greenland Academy
  - Kursustilbud til lokale fiskere er et fast tilbud som en del af Royal Greenland Academy

Fig. 18: Udvikling og status på antal lærlinge, elever og studerende tilknyttet Royal Greenland.

#### Lærlinge/elever og studerende

- Antal lærlinge/elever i RG (GRL)  
■ Antal lærlinge/elever i RG (Koncern)  
■ Stud. på videregående erhvervsudd. i samarb. med RG (GRL)  
■ Stud. på videregående erhvervsudd. i samarb. med RG (Koncern)

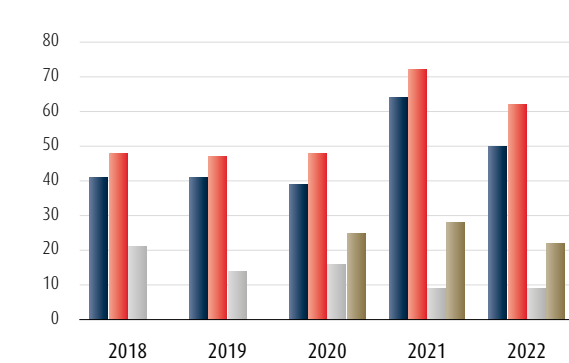
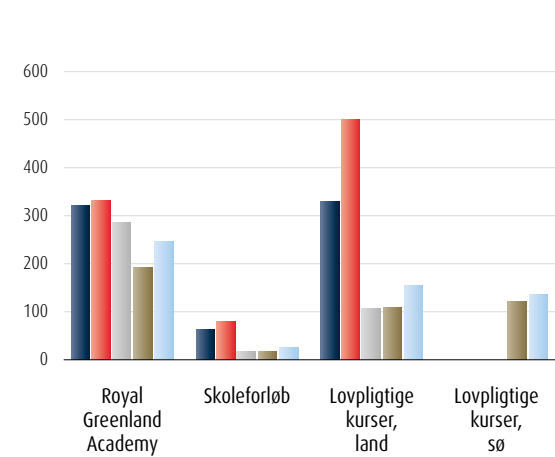


Fig. 19: Kursusaktiviteter for medarbejdere i Royal Greenland 2018-2022

#### Kursusaktiviteter for grønlandske produktionsmedarbejdere

- 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021 ■ 2022





# Begivenheder i årets løb



## Nyt løftesystem på vej til fabrikkerne

I 2022 udviklede Royal Greenland et nyt løftesystem, der kan aflaste tunge løft i produktionen.

Det er sket som et led i Royal Greenlands kontinuerlige arbejde med at forbedre arbejdsforholdene for vores ansatte. Ikke mindst de medarbejdere, der har deres daglige gang på fabrikker og lagre, og som hver dag udfører et vigtigt og fysisk krævende arbejde.

Systemet er indtil videre installeret på de to fabrikker i Tasiusaq og Appilatoq, hvor det lige nu bliver testet. Det er dog planen at udbrede systemet til andre fabrikker på kysten, så endnu flere medarbejdere får glæde af færre løft i hverdagen.

Løftesystemet fungerer til løft af rammer med fisk og kan bruges over et større område i anlæggene, hvor man kan bevæge sig frit med det.



## Udenlandske medarbejdere skaber nyt liv i fabrikker og bygder

Udenlandsk arbejdskraft er i dag en væsentlig del af produktionen, og i dag er der ansatte fra mange forskellige lande på anlæggene og fabrikkerne i Grønland.

Siden Royal Greenland i 2017 ansatte de første udenlandske kolleger til de fabrikker i Grønland, hvor der mangler lokal arbejdskraft, er det kun gået fremad.

De udenlandske kolleger har nemlig været med til at skabe nyt liv i byer og bygder, ligesom det har gjort produktionen mere stabil året rundt.

Det er godt for koncernen, men også for alle fiskere, der indhandler til Royal Greenland.

Royal Greenland har igen i 2022 haft et stort fokus på at sikre, at vores udenlandske medarbejdere trives og bliver integreret i lokal-samfundene. Det sker bl.a. med løbende opfølgning fra HR-afdelingen i Grønland.

I dag har koncernen udenlandske medarbejdere fra Filippinerne, Kina, Thailand, Japan og Sri Lanka.



## Nyt salgseventyr måske på vej med grønlandsk tang

Royal Greenland er klar til at dyrke tang kommercielt.

Der er investeret et større millionbeløb i et tanganlæg ved Maniitsoq i Vestgrønland. Planen er at høste 32 tons i sommeren 2023. Det fortæller Lars Nielsen, der er produktionsdirektør i Royal Greenland.

- Her i Grønland har vi en unik mulighed for at dyrke tang af meget høj kvalitet, og den har vi nu valgt at gribe. Vi håber selvfølgelig på en god høst, som vi både kan forarbejde selv og sælge til kunder i udlandet, fortæller han.

Anlægget er dog blot begyndelsen. Går produktionen godt, er planen nemlig at udvide markant i løbet af de kommende år.

- Vi ser et stort potentiale i grønlandsk tangdyrkning og investerer derfor nu i området. Vi håber på, at vi i fremtiden vil have en produktion, der er mange gange større end de 32 tons, vi forventer at høste til sommer, forklarer Lars Nielsen.

Tanganlægget blev sat op i august 2022 og er placeret 3,5 sømil fra Maniitsoq, ved Inuttoq. Fremtidige udvidelser af produktionen vil formentligt også blive ved Maniitsoq.

Der bliver dyrket sukkertang og vingetang, som bl.a. kan bruges til tangsalat og tangpesto, men også andre anvendelsesmuligheder er i søgelyset.

## Lederudviklingsforløb på hele kysten

I løbet af 2022 har Royal Greenland afviklet lederudviklingsforløbet Siukkat for ledere på flere af de største fabrikker i Grønland.

Siukkat blev startet i 2018 for topledere fra hovedkontoret i Nuuk. I dag er konceptet dog videreudviklet og tilpasset til fabriksledere.

- Det er vigtigt, at vores fabriksledere er klædt godt på til en travl og omskiftelig hverdag, som det ofte er i vores store fabrikker. Det skal et udviklingsforløb som Siukkat være med til at sikre, forklarer HR udviklingsleder, Sara Biilmann Egede, som er ansvarlig for forløbet.

Siukkat har i år været delt op i fire moduler. Første modul blev afholdt i februar, mens det sidste modul sluttede i november.

Kaj S. Egede, der er teknisk chef i Maniitsoq, var med i forløbet, og han har taget flere ting med derfra: 'Jeg er ret sikker på, at værktøjerne vil hjælpe i hverdagen, og at de vil føre os tættere sammen som kolleger og gøre vores samarbejde stærkere', fortæller han.

Kaj håber på, at alle deltagere vil videreføre tiltagene fra Siukkat: 'Jeg er i bedre stand til at se mine personlige bedrifter, og hvor jeg er nået til, og samtidig er jeg blevet bedre til at se, hvilke områder jeg skal forbedre fremover', forklarer han.

Næste skridt for Royal Greenland er at designe et koncept, der også henvender sig til fabrikkernes holdledere og formænd samt bygdernes ledere.







### Det udenskærs fiskeri efter hellefisk i Vestgrønland re-certificeret for de næste fem år

I foråret 2017 blev det udenskærs fiskeri efter hellefisk MSC-certificeret for en periode på fem år. Certificeringen var resultatet af en fælles indsats fra fiskere, industrien og grønlandske myndigheder, som gik sammen i organisationen Sustainable Fisheries Greenland og fik udfærdiget analyser, dokumentation og inspektioner af fangst-metoder, biologiske data, udstyr og fabrikker.

Det indenskærs fiskeri efter hellefisk har i de senere år undergået et såkaldt Fishery Improvement Project, der har ført til en række nye forvaltningstiltag. Samtidig er der nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med at definere mål for fiskeriet. Planen er, at der skal udvikles en egentlig forvaltningsplan.

Nu, 5 år senere, er fiskeriet blevet re-certificeret. I evalueringen af fiskeriet fremhæves det, at bestanden af hellefisk er sund, og at der findes en velstruktureret forvaltningsplan for fiskeriet.



### Praktikant fra ny DTU fiskeriingeniøruddannelse

Pernille Bak Andreasen var i første halvår af 2022 i praktik hos Royal Greenland i forbindelse med hendes uddannelse til diplomingeniør i Fiskeriteknologi på DTU i Lyngby.

Uddannelsen til fiskeriingeniør foregår de første to år i Sisimiut i Grønland, og uddanner ingeniørerne mod at kunne arbejde i hele værdikæden fra livet i havet over fiskeri og fangst til fødevareproduktion og -teknologi samt bæredygtig forvaltning af fisk og skaldyr.

I praktikperioden deltog Pernille i forskellige udviklingsprojekter hos Royal Greenland, herunder det igangværende EU-PROFIUS projekt,

der har som sigte at finde kommercielle anvendelser for stenbiderkroppen til fremstilling af kollagen eller gelatine.

Pernille var således én af de ni studerende på en videregående uddannelse, der var tilknyttet Royal Greenland i Grønland i 2022. I løbet af 2022 var i alt 62 lærlinge og elever ansat i koncernen, heraf 50 i Grønland. 16 elever, lærlinge eller studerende færdiggjorde deres uddannelse i 2022.

Det er Royal Greenlands mål at have minimum 50 elever og lærlinge tilknyttet hvert år.



### På arbejdseventyr i Canada med hele familien

Da tidligere bemandingschef hos Royal Greenland, Mika Heilmann fra Nuuk, blev tilbudt stillingen som fabrikschef hos Royal Greenland i Cape Broyle i Newfoundland, Canada, var der ingen tvivl hos familien; den mulighed skulle gribes. Derfor flyttede Mika, hans kone og deres to børn til St. John's i Canada i marts 2022.

Efter den første indkøringsperiode lykkedes det relativt hurtigt at få skabt en god hverdag for hele familien med en god balance mellem arbejde og fritid. Parrets ældste datter er glad for at gå i skole og har allerede lært sig engelsk, mens deres yngste barn bliver passet hjemme.

Mika fortæller: 'Der er selvfølgelig mange praktiske ting, som man skal forholde sig til, når man rejser ud som familie. Vi arbejder heldigvis godt sammen og er gode til at få hverdagen til at fungere'.

Mika trives også rigtig godt i sit daglige arbejde med sine engelsktalende kolleger og er spændt på, hvad fremtiden bringer: 'Vi er her på ubestemt tid, så tiden må vise hvad fremtiden bringer. Jeg er i

hvert fald glad for at have fået muligheden for at lære mere af Royal Greenland at kende udenfor Grønlands grænser'.

Mika er til den kommende sæson blevet forfremmet til produktionsleder på Royal Greenlands største fabrik Old Perlican i Newfoundland, en fabrik 5-6 gange så stor som Cape Broyle

#### Royal Greenlands talenter skal ud i verden

Mika Heilmann er langt fra den eneste medarbejder i Royal Greenland, der har fået mulighed for at arbejde i udlandet. Royal Greenland har nemlig tradition for at tilbyde ansatte forskellige jobmuligheder i udlandet på tværs af koncernen.

Jens K. Lyberth, der er direktør for Kommunikation og HR i Royal Greenland, siger: 'Det er helt klart i Royal Greenlands interesse, at vores medarbejdere kender deres arbejdsplads som en international virksomhed. Vi har mange unge og dygtige medarbejdere, som kan bidrage positivt i vores mange afdelinger rundt omkring i verden'.





# Bæredygtigheds mål

<div>14</div> <div>LIVET I HAVET</div> <div></div>						
	Bæredygtigt fiskeri	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030

Bæredygtigt fiskeri og udnyttelsen af råvaren						
Andel af bæredygtige arter jfr. Royal Greenland¹	80 %	80 %	86 %	>85 %	93 %	>95 %
Andel af mindre bæredygtige arter	20 %	20 %	14 %	<15 %	7 %	<5 %
Andel af kritiske arter	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
MSC certificering af råvarer	56 %	57 %	61 %	60 %	63 %	>75 %
Kommercialisering af ny art fra det kystnære fiskeri	-	0	0	1	0 %	3

<div>12</div> <div>ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</div> <div></div>						
	Ansvarligt forbrug	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030

Ressourceudnyttelse						
Ressourceudnyttelse, grønlandske fabrikker²	67 %	67 %	67 %	-	66 %	-
Ressourceudnyttelse, Royal Greenland	-	65 %	70 %	80 % af RG's marine potentiale	70 %	Fuld udnyttelse af RG's marine potentiale

Energiforbrug						
Energiforbruget alle produktionsenheder og trawlere, GWh³	307	399	400	-	465	-
Royal Greenland (kWh / tons færdigvarer)	2.660	3.230	2.904	2.300	3.138	Samlet reduktion 30 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (kWh / tons færdigvarer)	1.350	1.560	1.631	-	1.671	-
Fartøjer (kWh / tons færdigvarer)⁴	4.316	4.784	4.075	-	4.348	-

CO₂e-emission						
GHG-udledning fra fartøjer, målt i ton CO₂e/ t fangst:						
Rejetrawlere, udenskærs	1,57	1,66	1,71	-	1,92	25 % reduktion ift. 2018
Fisketrawlere og langline, udenskærs	1,64	1,46	1,23		1,45	
Kystnære fartøjer (trawler, joller, brøndbåd)⁵	0,76	0,82	0,48	-	0,81	25 % reduktion ift. 2018
Pelagiske fartøjer	0,53	0,46	0,34	-	0,32	25 % reduktion ift. 2018
Samlet udledning for Royal Greenland scope 1, tons⁵		101.691	106.762		116.480	
Samlet udledning for Royal Greenland scope 2, tons⁶		12.625	13.733	-	11.990	25 % reduktion ift. 2018
I alt scope 1 og scope 2		114.316	120.495		128.470	

Samlet emission af GHG incl. scope 3 i Royal Greenland, målt i ton CO₂ækvivalenter	-	ikke beregnet	ikke beregnet	Beregningsmetode fastlægges og status opgøres	ikke beregnet	
------------------------------------------------------------------------------------	---	---------------	---------------	-----------------------------------------------	---------------	--

Produktgrubbers Carbon Footprint⁷	-	Metode screenet i 2020 for isede rejer	deltagelse i PEF EU projekt	Udvikle og afprøve metode	LCA beregnet på 4 rejeprodukter. Case study udført på PEF metode	Formidling af produkt-grubbers carbon footprint samt reduktion af carbon footprint
-----------------------------------	---	----------------------------------------	-----------------------------	---------------------------	------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------



12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION						
Ansvarligt forbrug	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
Vandforbrug						
Royal Greenland (m³ / tons færdigvarer)	41	48	45	35	47	Samlet reduktion min. 20 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (m³ / tons færdigvarer)	41	49	49	Udvikling af hav-vandsressource	57	Stabil vandressource
Plastik, papir, pap						
Fiskekasser og kar ændres til monomaterialer og genanvendes	Under planlægning	Substitution er startet	Substitution fra multi-lag til monolag. Test på genanvendelse af fiskekasser	Fuld genanvendelse muligt	Substitution fra multi-lag til monolag. Test på genanvendelse af fiskekasser	Fuld genanvendelse muligt
Fisketrawl og net indsamles og genanvendes	Under planlægning	Status quo	Projekt med genanvendelse på trawl	Genbruge/ genanvende størstedelen af RG ejede trawl og garn	Trawl afhændes til leverandør, og de recirkulerbare materialer genanvendes	Fuld genanvendelse af alle RG ejede trawl og garn
RG-plastemballager er genanvendelige <sup>a</sup>	41 %	73 %	73 %	85 %	80 %	Alle emballager
Papir og pap af FSC fibre		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST						
Det sunde arbejdsliv	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
Antal medarbejdere						
Royal Greenland i alt	2.200	2.230	2.237	-	2.286	-
Grønland	1.432	1.452	1.388	-	1.390	-
Canada	371	450	465	-	523	-
Danmark	199	165	156	-	152	-
Andre lande	198	163	228	-	221	-
Grønland, i %	65 %	63 %	62 %	-	61 %	-
Canada, i %	17 %	17 %	21 %	-	23 %	-
Danmark i %	9 %	7 %	7 %	-	6 %	-
Andre lande, i %	9 %	7 %	10 %	-	10 %	-

Mangfoldighed						
Bestyrelse (k/m)	50 %	50 %	40 % M	50 %	50 %	50 %
Ledelse <sup>a</sup> , det underrepræsenterede køn jfr. kønspolitik	14 %	14 %	15 %	26 %	14 %	26 %
Ledelse <sup>10</sup> , det underrepræsenterede køn	27 %	26 %	26 %	26 %	32 %	-

Arbejdsmiljø						
Fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/ miljøstyrings-system på koncernniveau	Miljøprocedure under opbygning	Miljøprocedure under opbygning	Miljø-arb. miljøsystem under opbygning	Fuldt opbygget system	Miljø-arb.miljøsystem under op-bygning sammen med kvalitetsstyrings-system	Fuldt implemen-teret og fungeren-de arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem
Tilpasning af arbejdsudbuddet til kvinder, ungarbejdere og seniorer	Fokus på tunge løft for tilpasning af arbejdsudbuddet	Test er gennemført for tunge løft	Test er gennemført for tunge løft	Plan fastlagt for alle definerede arbejdsgrupper. Min. 40 % kvinder på RG's fabrikker i Grønland	Gennemsnitlig ca. 38% kvinder ansat i grønlandske fabrikker	Fuldt implementeret procedure

Ekstern arbejdskraft. Definere specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere, inkluderende min. standard for boligforhold	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Politik for migrant arbejdere udarbejdet	Mål og specifikationer er fastlagt og indarbejdet	Regler for rekruttering fastlagt i politik og Supplier Code of Conduct	Mål og specifikationer er fuldt implemen-teret
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	------------------------------------------	---------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------


8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST						
Det sunde arbejdsliv	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
Medarbejdersikkerhed						
Arbejdsskader <sup>11</sup> pr. 100 medarbejdere Grønland	9	10	9	Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljø-styrings-system	7,0	Fuldt imple-menteret og fungerende arbejdsmiljø/miljø-styrings-system
Arbejdsskader <sup>3</sup> pr. 100 medarb. øvrige lande	8	11	8		6,4	
Arbejdsskader <sup>3</sup> min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. Grønland	4	5	4		2,3	
Arbejdsskader <sup>3</sup> min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. øvrige lande	3	3	3		3,2	

Medarbejdertilfredshed						
Arbejdsglæde <sup>12</sup> , score for Royal Greenland i Grønland	81	-	82	Udføres hvert andet år	Udføres hvert andet år	

Anti-korruption						
Anti-korruption træning, % del gennemførte af de udvalgte deltagere <sup>13</sup>	23%	-	Whistleblower system implemen-teret. Træning udsat til 2022	Træning i 2021. Implementering af whistleblower ordning	Træning i 2022 for 212 ledende medarbejdere, svarende til 98 %.	

Etisk leverandørstyring						
Arbejdsforhold og miljø i leverandørkæden. Krav om 3. parts certificering af råvare-, ingrediens- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfas-sessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfas-sessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfas-sessment	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve-randører fra high risk lande være 3. parts auditerede	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leveran-dører fra mellem og høj risiko lande udfylder en selfassessment	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve-randører fra high risk lande være 3. parts auditerede
Leverandører fra høj risiko lande <sup>14</sup> , % del gennemførte af udvalgte	96 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Leverandører fra medium risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	98 %	79 %	85 %	95 %	100 %	100 %
Leverandører fra lav risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	66 %	57 %	63 %	60 %	60 %	75 %



<div> <div> <div>4</div> <div>KVALITETS- UDDANNELSE</div> </div>  </div>						
Uddannelse i Grønland	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
<b>Træning og uddannelse - Grønland</b>						
Kursusdeltagere i RG Academy	331	285	192	20 % af antal ansatte	245	30 % af antal ansatte
Antal kursusdage i RG Academy	1.471	732	863	-	691	-
Antal kurser i RG Academy	21	15	20	-	18	-
Kursusdeltagere andre skoler	80	17	17	-	26	-
Antal kursusdage andre skoler	620	405	405	-	172	-
Antal kurser andre skoler	11	4	4	-	21	-
Kursusdeltagere lovpligtige kurser	2.174	107	109	jf. lovgivning	155	jf. lovgivning
Antal kursusdage lovpligtige kurser	294	374	267	-	334	-
Antal kurser lovpligtige kurser	22	13	12	-	22	-
Antal søfarende medarbejdere på lovpligtige kurser	188	14	120	-	136	-
Samlet kursusaktivitet	2.773	423	438	-	562	-
Sulisa+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere i Grønland	3 større fabrikker	3 større fabrikker	2 større fabrikker	Gennemført på udvalgte fabrikker	4 større fabrikker	Lederudvikling i fast system
QAQISA folkeskole udveksling på alle fabrikker og anlæg i Grønland	QAQISA i Royal Greenland under planlægning	QAQISA gennemført	QAQISA er ikke gennemført pga. Covid-19 restriktioner	QASISA som inspiration for unges lyst til uddannelse implementeret	QAQISA er ikke gennemført	QAQISA er et standard-program for unge
Kurstilbud til lokale fiskere i Grønland	Ikke igangsat	Ikke igangsat	Ikke igangsat	Igangsat i min. 5 byer	Ikke igangsat	En del af RGA
<b>Lærlinge/elever og studerende</b>						
Royal Greenland antal lærlinge og elever	47	48	72	>50	62	>50
Grønland, antal lærlinge og elever	41	39	64	50	50	50
Grønland, tilknyttede studerende på videregående erhvervsuddannelser	-	25	28	-	22	-
Royal Greenland, tilknyttede studerende	14	16	9	-	9	-

# Noter til bæredygtighedsmålene

På de foregående sider ses en oversigt over resultater for 2018 til 2022 samt mål for 2022 og ambitioner for 2030. En stor del af resultaterne er afbildet i afsnittets diagrammer.

Beregninger tager udgangspunkt i indsamlede data på tværs af koncernens fabrikker og fartøjer. Nedenfor angives en kortfattet beskrivelse af beregningsmetoderne.

**Bæredygtigt fiskeri og nye arter**  
 Hvert år indsamles dokumentation for fiskede, indhandlede og indkøbte råvarer og færdigvarer. Mængden i hvert fiskeri omregnes til hel fisk eller skaldyr, så det er muligt at sammenligne mængderne år for år.

Den interne Royal Greenland vurdering beror på en vurdering af bestanden, fiskerimetode og forvaltning, og den samlede mængde opdeles i tre bæredygtighedskategorier. De samme informationer anvendes til beregning af procent certificerede råvarer.

**Ressourceudnyttelse**  
 Ressourceudnyttelsen udregnes ved difference mellem indtag af råvarer og udgående færdigvarer på koncernens fabrikker. Der er ikke taget højde for koge- og dryptab. Da det ikke kan forventes, at der er fuld udnyttelse af al råvare, er der i afsnittet lavet en beregning af det potentielle marine udbytte.

**Energiforbrug**  
 Energiforbruget er beregnet for koncernens fabriksanlæg og fartøjer, som er 100 % ejet og tilknyttet Royal Greenland. Boliger er ikke med i opgørelsen, selvom de modtager energi fra Royal Greenland. I fartøjer indgår både havgående fartøjer, brøndbåd og joller. Salgskontorer indgår ikke i beregningen i kWh/tons færdigvare.

**CO<sub>2</sub>ækvivalent emission**  
 Beregning af den samlede udledning i scope 1 og 2 tager udgangspunkt i Green House Gas protokollen, og alle aktiviteter i Royal Greenland er inkluderet, herunder salgskontorer, firmabiler og virksomhedsejede boliger. Til beregningen er der taget udgangspunkt i den engelske database DEFRA 2021 som basis for kalkulationen samt de reelle udledninger fra det grønlandske energiselskab Nukissiorfiit.

Beregning af fartøjernes CO<sub>2</sub>e emission er beregnet pr. tons fangst, idet forarbejdningsgraden dermed ikke indgår i vurdering af fartøjernes effektivitet i fiskeriet.

**Vandforbrug**  
 Vandforbruget er beregnet for de samme anlæg, der er beregnet energiforbrug for.

**Plastik, pap og papir**  
 Beregning af plastmaterialernes genanvendelighed er baseret på det samlede indkøb af plast-mængder, som skal anvendes til mellemvare

og færdigvare i året og ændret til vægt, hvorefter den genanvendelige procentdel er beregnet. Pap og papir med en tynd plasthinde er ikke medtaget i opgørelsen.

**Medarbejdere**  
 Antallet af medarbejdere er beregnet lokalt i de forskellige hovedafdelinger og omregnet til fuldtidsækvivalenter (FTE). Vikarer er kun medtaget ved beregning af skadesfrekvens.

**Mangfoldighed**  
 Beregning af bestyrelsens kønssammensætning er baseret på generalforsamlingsvalgte medlemmer. Dermed er medarbejderrepræsentanter ikke en del af opgørelsen.

I beregningen af det underrepræsenterede køn jfr. politikken tages der udgangspunkt i tre niveauer under bestyrelsen. I tællingen indgår direktionen, direktører, skippere og koncernfunktionschefer.

I den tredje opgørelse indgår alle ledere med undtagelse af officerer på fartøjerne.

**Arbejdssikkerhed**  
 Antal arbejdsskader opgøres på hver fabrik for sig, og antallet aggregeres for de grønlandske fabrikker, fartøjer og hovedkontor samt øvrige fabrikker. Frekvensen af arbejdsskader beregnes pr. 100 FTE for anmeldte skader og for skader med minimum én dags fravær.

**Antikorruption**  
 Træning indenfor antikorruption, magtmisbrug og whistleblowerordningen gennemføres som e-learning for udvalgte medarbejdere. Procentdelen beregnes på basis af det udvalgte antal medarbejdere.

**Leverandørstyring**  
 Leverandører inddeles i tre kategorier, og dokumentationskravet er reguleret derefter, hvilket betyder, at der er større krav til leverandører fra mellem- og høj-risikolande. I systemet indgår leverandører, der på årsbasis leverer over en fastlagt min. grænse.

**Træning og uddannelse**  
 Antal kursusdeltagere i Royal Greenland Academy er en optælling af antal deltagere, som deltager i det angivne antal kurser. Antal kursusdage er en beregning af alle gennemførte kursusdage.

**Lærlinge, elever og studerende**  
 I optællingen indgår alle de lærlinge, elever og studerende, der har deltaget i et uddannelsesforløb i samarbejde med Royal Greenland.

<sup>1</sup> Royal Greenlands vurdering beror på vurdering af bestanden, fiskerimetode og forvaltning

<sup>2</sup> Ressourceudnyttelse udregnes ved difference mellem indtag af råvarer og udgående færdigvarer. Der er ikke taget højde for koge- og dryptab.

<sup>3</sup> I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

<sup>4</sup> I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

<sup>5</sup> Den engelske database DEFRA er anvendt som basis for kalkulationen

<sup>6</sup> Alle organisationens afdelinger indgår i beregningen. Der er anvendt offentligt anerkendte databaser (UK DEFRA 2020) som basis for beregning af CO<sub>2</sub>

<sup>7</sup> Produktet isede rejer er screenet på basis af flere metodikker, herunder ISO14067, PAS2050 og PEF.

<sup>8</sup> Monomaterialer kan recirkuleres

<sup>9</sup> Procent af af det underrepræsenterede køn (kvinder) i ledelse som defineret i politikken (udover bestyrelsen)

<sup>10</sup> Procent af det underrepræsenterede køn (kvinder) i 4 øverste ledelseslag (udover bestyrelsen)

<sup>11</sup> Definition: En pludselig, uforventet og skadelig begivenhed, der resulterer i registrering af en personskade, beregnet pr. 100 medarbejdere

<sup>12</sup> Medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres af ekstern analysevirksomhed

<sup>13</sup> Antikorruptionstræning gennemføres som e-learning

<sup>14</sup> Leverandører i systemet indgår, når der på årsbasis leveres over en fastlagt min. grænse





# Koncern- og årsregnskab

- Resultatopgørelse
- Aktiver
- Passiver
- Egenkapitalopgørelse - koncern
- Egenkapitalopgørelse - moderselskab
- Pengestrømsopgørelse for koncernen
- Noter til årsrapporten

## Resultatopgørelse

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Nettoomsætning	2	5.756.592	5.638.063	3.291.817	2.674.049
Ændring i lagre af færdigvarer		596.760	(107.784)	39.475	(48.924)
Andre driftsindtægter	3	172.080	102.386	52.383	64.176
		<b>6.525.432</b>	<b>5.632.665</b>	<b>3.383.675</b>	<b>2.689.301</b>
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(3.788.802)	(3.089.937)	(1.717.213)	(1.366.446)
Andre eksterne omkostninger		(1.080.450)	(933.891)	(591.270)	(566.944)
Personaleomkostninger	4	(1.184.437)	(1.084.309)	(748.289)	(665.645)
Af- og nedskrivninger	5	(187.305)	(213.981)	(115.701)	(127.251)
Andre driftsomkostninger		(10.771)	(1.702)	(5.393)	(136)
<b>Resultat af primær drift</b>		<b>273.667</b>	<b>308.845</b>	<b>205.809</b>	<b>(37.121)</b>
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder efter skat		0	0	10.543	254.976
Resultat af kapitalandele i associerede virksomheder efter skat		36.361	35.187	1.677	17.701
Finansielle indtægter	6	84.802	63.219	35.412	23.150
Finansielle omkostninger	7	(159.445)	(81.323)	(76.484)	(43.820)
<b>Resultat før skat</b>		<b>235.385</b>	<b>325.928</b>	<b>176.957</b>	<b>214.886</b>
Skat af årets resultat	8	(48.920)	(68.999)	(30.873)	10.870
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>186.465</b>	<b>256.929</b>	<b>146.084</b>	<b>225.756</b>
Koncernens resultat fordeler sig således:					
Aktionærer i Royal Greenland A/S		146.084	225.756		
Minoritetsinteresser		40.381	31.173		
		<b>186.465</b>	<b>256.929</b>		
Forslag til resultatdisponering					
Foreslået udbytte				73.042	112.878
Reserver efter indre værdis metode				(28.567)	81.007
Overført egenkapitalreserver				101.609	31.871
				<b>146.084</b>	<b>225.756</b>



# Aktiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		31.12.22 DKK 1.000	31.12.21 DKK 1.000	31.12.22 DKK 1.000	31.12.21 DKK 1.000
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	9	<b>101.640</b>	<b>159.505</b>	<b>32.935</b>	<b>37.548</b>
Bygninger		480.768	434.582	253.259	260.553
Produktionsanlæg og maskiner		257.381	258.626	108.913	105.784
Fartøjer		1.363.697	1.335.036	957.342	924.930
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		28.479	23.532	18.082	16.160
Anlægsaktiver under udførelse		101.374	53.858	78.235	38.226
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	10	<b>2.231.699</b>	<b>2.105.634</b>	<b>1.415.831</b>	<b>1.345.653</b>
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	11	0	0	2.080.347	2.119.831
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	12	0	0	137.877	120.379
Kapitalandele i associerede virksomheder	11	234.814	229.870	40.889	46.018
Tilgodehavender hos associerede virksomheder	12	186.333	113.447	25.434	4.370
Afledte finansielle instrumenter		104.041	131.328	104.041	131.327
Andre finansielle anlægsaktiver	13	472.394	292.827	87.186	74.584
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>		<b>997.582</b>	<b>767.472</b>	<b>2.475.774</b>	<b>2.496.509</b>
<b>ANLÆGSAKTIVER</b>		<b>3.330.921</b>	<b>3.032.611</b>	<b>3.924.540</b>	<b>3.879.710</b>
<b>Varebeholdninger</b>	14	<b>2.106.534</b>	<b>1.459.618</b>	<b>738.439</b>	<b>664.336</b>
Tilgodehavender fra salg		931.777	905.495	12.048	15.119
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	0	1.140.695	251.235
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		22.349	9.684	0	517
Andre tilgodehavender	15	107.337	54.618	21.983	4.028
Udskudte skatteaktiver	17	85.965	94.098	0	0
Tilgodehavende selskabsskat		83.793	3.623	0	0
Periodeafgrænsningsposter	16	9.331	16.556	4.437	9.393
<b>Tilgodehavender</b>		<b>1.240.552</b>	<b>1.084.074</b>	<b>1.179.163</b>	<b>280.292</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>43.938</b>	<b>188.391</b>	<b>193</b>	<b>52.168</b>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER</b>		<b>3.391.024</b>	<b>2.732.083</b>	<b>1.917.795</b>	<b>996.796</b>
<b>AKTIVER</b>		<b>6.721.945</b>	<b>5.764.694</b>	<b>5.842.335</b>	<b>4.876.506</b>

# Passiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		31.12.22 DKK 1.000	31.12.21 DKK 1.000	31.12.22 DKK 1.000	31.12.21 DKK 1.000
Aktiekapital		850.000	850.000	850.000	850.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	47.806	81.007
Overført resultat		905.886	834.544	858.080	753.537
Foreslået udbytte		73.042	112.878	73.042	112.878
Aktionærer i Royal Greenland A/S’ andel af egenkapital		1.828.928	1.797.422	1.828.928	1.797.422
Minoritetsinteresser		233.184	213.184	0	0
<b>EGENKAPITAL I ALT</b>		<b>2.062.112</b>	<b>2.010.606</b>	<b>1.828.928</b>	<b>1.797.422</b>
Udskudt skat	17	97.348	79.887	38.371	26.227
Andre hensatte forpligtelser	18	10.547	10.128	901	445
<b>HENSATTE FORPLIGTELSE</b>		<b>107.895</b>	<b>90.015</b>	<b>39.272</b>	<b>26.672</b>
Kreditinstitutter i øvrigt		2.588.120	1.895.410	2.538.439	1.824.415
Øvrig langfristet gæld		19.738	0	0	0
Afledte finansielle instrumenter		4.257	0	4.257	0
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	19	<b>2.612.115</b>	<b>1.895.410</b>	<b>2.542.696</b>	<b>1.824.415</b>
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser		10.778	493.403	3.938	482.949
Kreditinstitutter		1.038.421	213.366	763.125	99.978
Leverandører af varer og tjenesteydelser		477.410	502.409	213.217	151.802
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	0	152.764	140.587
Gæld til associerede virksomheder		85.468	137.754	85.468	136.243
Selskabsskat	8	19.729	53.516	0	0
Anden gæld	20	301.333	358.615	212.846	216.438
Periodeafgrænsningsposter		6.684	9.600	81	0
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>1.939.823</b>	<b>1.768.663</b>	<b>1.431.439</b>	<b>1.227.997</b>
<b>GÆLDSFORPLIGTELSE</b>		<b>4.551.938</b>	<b>3.664.073</b>	<b>3.974.135</b>	<b>3.052.412</b>
<b>PASSIVER</b>		<b>6.721.945</b>	<b>5.764.694</b>	<b>5.842.335</b>	<b>4.876.506</b>
Regnskabspraksis	1				
Pantsætninger og eventualforpligtelser	21				
Øvrige noter	22-25				



## Egenkapitalopgørelse - koncern

	Aktiekapital DKK 1.000	Overført resultat DKK 1.000	Foreslået udbytte DKK 1.000	I alt DKK 1.000	Minoritets- interesser DKK 1.000	Egenkapital i alt DKK 1.000
Egenkapital 31. december 2020	850.000	673.758	60.000	1.583.758	196.635	1.780.393
Tilgang	0	0	0	0	1.752	1.752
Valutakursregulering	0	52.516	0	52.516	474	52.990
Dagsværdiregulering	0	(6.462)	0	(6.462)	0	(6.462)
Skat af dagsværdireguleringer	0	1.854	0	1.854	0	1.854
Udbetalt udbytte	0	0	(60.000)	(60.000)	(16.850)	(76.850)
Årets resultat	0	112.878	112.878	225.756	31.173	256.929
<b>Egenkapital 31. december 2021</b>	<b>850.000</b>	<b>834.544</b>	<b>112.878</b>	<b>1.797.422</b>	<b>213.184</b>	<b>2.010.606</b>
Tilgang	0	0	0	0	3.540	3.540
Valutakursregulering	0	(1.314)	0	(1.314)	79	(1.235)
Dagsværdiregulering	0	(351)	0	(351)	0	(351)
Skat af dagsværdireguleringer	0	(35)	0	(35)	0	(35)
Udbetalt udbytte	0	0	(112.878)	(112.878)	(24.000)	(136.878)
Årets resultat	0	73.042	73.042	146.084	40.381	186.465
<b>Egenkapital 31. december 2022</b>	<b>850.000</b>	<b>905.886</b>	<b>73.042</b>	<b>1.828.928</b>	<b>233.184</b>	<b>2.062.112</b>

## Egenkapitalopgørelse - moderselskab

	Aktiekapital DKK 1.000	Reserve efter den indre værdis metode DKK 1.000	Overført resultat DKK 1.000	Foreslået udbytte DKK 1.000	I alt DKK 1.000
Egenkapital 31. december 2020	850.000	0	673.758	60.000	1.583.758
Valutakursregulering	0	0	52.516	0	52.516
Dagsværdiregulering	0	0	(6.462)	0	(6.462)
Skat af dagsværdireguleringer	0	0	1.854	0	1.854
Udbetalt udbytte	0	0	0	(60.000)	(60.000)
Årets resultat	0	81.007	31.871	112.878	225.756
<b>Egenkapital 31. december 2021</b>	<b>850.000</b>	<b>81.007</b>	<b>753.537</b>	<b>112.878</b>	<b>1.797.422</b>
Valutakursregulering	0	(4.634)	3.320	0	(1.314)
Dagsværdiregulering	0	0	(351)	0	(351)
Skat af dagsværdireguleringer	0	0	(35)	0	(35)
Udbetalt udbytte	0	0	0	(112.878)	(112.878)
Årets resultat	0	(28.567)	101.609	73.042	146.084
<b>Egenkapital 31. december 2022</b>	<b>850.000</b>	<b>47.806</b>	<b>858.080</b>	<b>73.042</b>	<b>1.828.928</b>

Selskabets aktiekapital består af 850.000 aktier á DKK 1.000 eller multipla heraf. Aktiekapitalen er ikke opdelt i klasser. Der er ikke sket ændringer i aktiekapitalen de seneste 5 år.

## Pengestrømsopgørelse for koncernen

	Note	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Årets resultat		186.465	256.929
Reguleringer til årets resultat	26	173.933	228.501
Ændring i driftskapital	27	(1.001.567)	161.426
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		(641.169)	646.856
Indbetalinger i forbindelse med finansielle poster		67.562	48.070
Udbetalinger i forbindelse med finansielle poster		(76.855)	(51.974)
Pengestrømme fra ordinær drift		(650.462)	642.952
Betalt skat		(137.814)	(108.546)
<b>Pengestrømme fra driftsaktiviteter</b>		<b>(788.276)</b>	<b>534.406</b>
Køb af immaterielle og materielle anlægsaktiver		(311.859)	(366.364)
Køb af kapitalandele i associerede virksomheder		(207)	(1.603)
Køb af øvrige finansielle anlægsaktiver		(246.869)	(119.668)
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver		157.167	114.963
Salg af kapitalandele i associerede virksomheder		1.680	0
Salg af øvrige finansielle anlægsaktiver		60.759	52.128
Modtaget udbytte fra associerede virksomheder		30.380	9.503
<b>Pengestrømme fra investeringsaktiviteter</b>		<b>(308.949)</b>	<b>(311.041)</b>
Optagelse af/(afdrag på) langfristet gæld		261.055	(83.242)
Forskydning i træk på kreditfaciliteter		825.055	(46.977)
Udbetalt udbytte		(112.878)	(60.000)
Salg til/ indskud fra minoritetsinteresser		3.540	1.752
Udbytte udbetalt i året til minoritetsinteresser		(24.000)	(16.850)
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>952.772</b>	<b>(205.317)</b>
<b>Ændring i likvider</b>		<b>(144.453)</b>	<b>18.048</b>
Likvider primo		188.391	170.343
<b>Likvider ultimo</b>	<b>28</b>	<b>43.938</b>	<b>188.391</b>



# Noter til årsrapporten

## 1. Regnskabspraksis

### Generelt

Årsrapporten for Royal Greenland A/S er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for statsejede aktieselskaber i regnskabsklasse D.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

### Konsolidering

Koncernregnskabet omfatter Royal Greenland A/S (moderselskabet) og de tilknyttede virksomheder (dattervirksomheder), hvori moderselskabet direkte eller indirekte ejer mere end 50 % af stemmerettighederne eller på anden måde har bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen har betydende, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede. Koncernoversigt er vist på side 97.

Koncernregnskabet udarbejdes som en sammenlægning af moderselskabets og de enkelte dattervirksomheders reviderede regnskaber, der alle er aflagt i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis. Der foretages eliminering af koncerninterne tilgodehavender og gæld, indtægter og udgifter, udbytter, urealiserede interne gevinster og tab samt udligning af interne aktiebesiddelser.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat. Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere.

### Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til afståelsestidspunktet.

Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Ved køb af nye virksomheder, hvor moderselskabet opnår bestemmende indflydelse, anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse eller afvikling af dattervirksomheder opgøres som forskellen mellem salgssummen eller afviklingssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på afhændelses- henholdsvis afviklingstidspunktet, inklusive ikke afskrevet goodwill, tidligere kursreguleringer samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen.

### Koncerninterne virksomhedssammenslutninger

Ved virksomhedssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger m.v. ved deltagelse af virksomheder under modervirksomhedens bestemmende indflydelse anvendes book valuemetoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på erhvervelsestidspunktet uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den erhvervede virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

### Minoritetsinteresser

Ved opgørelse af koncernresultat og koncernegenkapital anføres særskilt den forholdsmæssige andel af de dattervirksomheders resultat og egenkapital, der kan henføres til minoritetsinteresserne.

### Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen henholdsvis balancedagens kurs, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Udenlandske datter- og associerede virksomheders resultatopgørelser omregnes til danske kroner efter årets gennemsnitlige valutakurs, og balancerne omregnes efter balancedagens valutakurs. Kursdifferencer, opstået ved omregning af de udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurs, indregnes direkte på egenkapitalen. Tilsvarende gælder for kursdifferencer opstået som følge af omregning af resultatopgørelsen fra årets gennemsnitlige valutakurs til balancedagens valutakurs.

### Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning i balancen til kostpris, og efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes i balancen under finansielle anlægsaktiver og langfristede gældsforpligtelser.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster sammen med ændringer i værdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer i de pågældende regnskabsposter.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi løbende i resultatopgørelsen som finansielle poster.

## Resultatopgørelse

### Nettoomsætning

Virksomheden har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning.

Nettoomsætningen måles til dagsværdien af det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i nettoomsætningen.

Indtægter fra salg af handelsvarer og færdigvarer, indregnes i nettoomsætningen, når overgang af de væsentligste fordele og risici til køber har fundet sted, indtægten kan opgøres pålideligt og betaling forventes modtaget. Tidspunktet for overgang af de væsentligste fordele og risici tager udgangspunkt i standardiserede leveringsbetingelser baseret på Incoterms® 2010. I de tilfælde, hvor solgte varer løbende leveres og integreres med købers ejendom, indregnes omsætning i nettoomsætningen, i takt med at levering sker, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder.

### Andre driftsindtægter og driftsomkostninger

Andre driftsindtægter og driftsomkostninger omfatter indtægter og omkostninger af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter.

### Forsknings- og udviklingsomkostninger

Forsknings- og udviklingsomkostninger omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der kan henføres til koncernens forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Forskningsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, hvor de afholdes.

Udviklingsomkostninger, der afholdes til vedligeholdelse og optimering af eksisterende produkter eller produktionsprocesser, udgiftsføres. Omkostninger til udvikling af nye produkter indregnes i resultatopgørelsen, med mindre kriterierne for indregning i balancen er opfyldt for det enkelte udviklingsprojekt.

### Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og rentekomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelser, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gældsforpligtelser og transaktioner i fremmed valuta, amortisationstillæg/-fradrag vedrørende prioritetsgæld, kontantrabatter mv. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

### Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen. Den andel af den resultatførte skat, der knytter sig til årets ekstraordinære resultat, henføres hertil, medens den resterende del henføres til årets ordinære resultat.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat indregnes og måles efter den balanceorienterede gælds- metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv. Der afsættes ikke udskudt skat på aktier i datterselskaber. Udskudt skat måles på grundlag af de skatte- regler og skattesatser i de respektive lande, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberetigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

## Balance

### Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill, kvoter og andre immaterielle anlægsaktivers værdi er reelt intakt i en uendelig periode, men afskrives over op til 20 år i henhold til den grønlandske Årsregnskabslov.

### Goodwill og koncerngoodwill

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan være længere for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsiget indtjeningsprofil, såfremt den længere afskrivningsperiode bedre vurderes at afspejle koncernens nytte af de pågældende ressourcer.

Den regnskabsmæssige værdi af goodwill vurderes løbende og nedskrives til lavere genindvindingsværdi over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi overstiger de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwillen er knyttet til.

### Kvoter, IT og licenser

Erhvervede immaterielle rettigheder i form af kvoter, IT og licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivning sker lineært over 3-10 år. De erhvervede immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### Udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter omfatter omkostninger, lønninger og gager samt afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter, og som opfylder kriterierne for indregning i balancen.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere.

Aktiverede udviklingsprojekter afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 3-10 år.

### Andre immaterielle anlægsaktiver

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter samhandelsaftaler og måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Levetiden anses for at være uendelig, hvorfor afskrivning sker lineært over 20 år. De erhvervede immaterielle rettigheder nedskrives til



genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

#### Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, fartøjer, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt udgifter til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og lønninger.

Renteomkostninger på lån til finansiering af fremstilling af materielle anlægsaktiver indregnes i kostprisen, såfremt de vedrører fremstillingsperioden. Alle øvrige finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revideres årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	10 - 50 år
Fartøjer	7 - 16 år
Produktionsanlæg, som indgår i regnskabsposten ’fartøjer’	5 - 10 år
Produktionsanlæg og maskiner	5 - 20 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3 - 5 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste indregnes i resultatopgørelsen i andre driftsindtægter, medens tab indregnes i resultatopgørelsen i andre driftsomkostninger.

#### Leasingkontrakter

Virksomheden har valgt IAS 17 som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af leasingkontrakter.

Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), måles ved første indregning i balancen til laveste værdi af dagsværdi og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod eller den alternative lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som virksomhedens øvrige aktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes

i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter m.v.

#### Finansielle anlægsaktiver

##### Kapitalandele i datter- og associerede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i modervirksomhedens årsregnskab efter den indre værdis metode. Virksomheden har valgt at anse indre værdis metode for datterselskaber som en konsolideringsmetode.

Ved første indregning måles kapitalandele i dattervirksomheder til kostpris jf. beskrivelsen under anvendt regnskabspraksis vedrørende koncernregnskabet, dvs. uden tillæg af transaktionsomkostninger.

Ved første indregning måles kapitalandele i associerede virksomheder til kostpris inkl. transaktionsomkostninger.

Kostprisen allokeres i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis ovenfor vedrørende koncernregnskabet. Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende virksomheds regnskabsmæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis i koncernregnskabet. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

I resultatopgørelsen indregnes moderselskabets andel af virksomhedernes resultat efter eliminering af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab og med fradrag eller tillæg af afskrivning på koncerngoodwill henholdsvis negativ koncerngoodwill.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives med moderselskabets andel af den negative indre værdi, i det omfang det vurderes uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavendet, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

##### Andre finansielle anlægsaktiver

Andre finansielle anlægsaktiver omfatter primært langfristede tilgodehavender og uoterede kapitalandele.

Kapitalandele og tilgodehavender, der ikke beholdes til udløb, måles ved erhvervelsen til kostpris og efterfølgende til dagsværdi. Såfremt dagsværdien ikke kan fastsættes pålideligt, måles til kostpris.

Tilgodehavender, der beholdes til udløb, måles ved erhvervelsen til kostpris og efterfølgende til amortiseret kostpris.

Eventuel nedskrivning til lavere værdi sker under hensyntagen til individuel vurdering af tabsrisiko.

#### Varebeholdninger

Beholdningen af råvarer måles til kostpris, opgjort efter vejede gennemsnitspriser, eller nettorealisationsværdi, hvor denne er lavere.

Beholdning af hjælpematerialer omfatter bl.a. emballage, driftsvarer og fiskekasser.

Beholdninger af fiskekasser måles til et fast beløb. Suppleringskøb udgiftsføres løbende.

Øvrige beholdninger af hjælpematerialer måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealisationsværdi, hvor denne er lavere.

Varer under fremstilling og færdigvarer, herunder færdigvarer produceret ombord på egne trawlere, måles til kostpris, opgjort efter vejede gennemsnitspriser, eller nettorealisationsværdi, hvor denne er lavere. Kostprisen omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger. Indirekte produktionsomkostninger fordeles på grundlag af de enkelte produktionsenheders normalkapacitet. Indirekte produktionsomkostninger omfatter indirekte materialer og løn, omkostninger til vedligeholdelse af og af- og nedskrivning på de i produktionsprocessen benyttede trawlere, fabriksbygninger, maskiner og udstyr samt omkostninger til fabriksadministration og ledelse.

#### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

#### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

#### Egenkapital

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post under egenkapitalen.

#### Hensatte forpligtelser

Hensættelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed før eller på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen tilbagediskonteres ved anvendelse af en markedsbaseret rente.

#### Gældsforpligtelser

##### Finansielle gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser måles på tidspunktet for låneoptagelsen til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles forpligtelsen til amortiseret kostpris, svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rentes metode, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Såfremt en finansiel gældsforpligtelse er effektivt sikret af et afledt finansielt instrument, måles den finansielle forpligtelse til dagsværdi, og eventuelle ændringer i dagsværdien indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster sammen med ændringer i dagsværdien af det afledte finansielle instrument.

##### Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser indregnes til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

#### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

## Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen for koncernen præsenteres efter den indirekte metode og viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning. Der er ikke udarbejdet særskilt pengestrømsopgørelse for moderselskabet, da denne er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen.

Likviditetsvirkningen ved køb og salg af nye virksomheder vises separat under pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af koncernens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko.

## Segmentoplysninger

Koncernens primære segment udgøres af forretningssegmentet, og det sekundære segment er geografiske markeder

##### Koncernens primære segment

Koncernens primære segment rapporteres med udgangspunkt i den interne rapportering til koncernledelsen og fordeles på henholdsvis detail, foodservice, industri og øvrige.

##### Koncernens sekundære segment

Koncernens sekundære segment er geografiske markeder og fordeles på henholdsvis Skandinavien, Europa, Asien, Nordamerika og øvrige markeder.



## Hoved- og nøgletal

Hovedtallet ’nettorentebærende gæld’ fremkommer efter modregning af afledte finansielle instrumenter med positiv værdi. I beregningen af egenkapitalandel og nettorentebærende gæld/EBITDA modregnes afledte finansielle instrumenter med positiv værdi i såvel balance-sum som nettorentebærende gæld. I beregningen egenkapitalens forrentning anvendes Royal Greenlands aktionærers andel af årets resultat. I beregningen af egenkapitalandel anvendes Royal Greenlands aktionærers andel af egenkapitalen.



<b>Overskudsgrad (EBIT-margin)</b>	=	$\frac{\text{Resultat af primær drift inkl. associerede selskaber} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
<b>Før-skat margin (EBT-margin)</b>	=	$\frac{\text{Resultat før skat (EBT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
<b>ROIC inklusive goodwill</b>	=	$\frac{\text{EBITA} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital inkl. goodwill}}$
<b>Egenkapitalens forrentning (ROE)</b>	=	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
<b>Egenkapitalandel</b>	=	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Balancesum}}$
<b>Nettorentebærende gæld / EBITDA</b>	=	$\frac{\text{Nettorentebærende gæld}}{\text{EBITDA inkl. associerede selskaber}}$

2 - Nettoomsætning - Geografiske markeder	Koncern		Moderselskab	
	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Skandinavien	1.251.937	1.106.712	-	-
Europa	1.480.162	1.515.594	2.905.494	2.393.265
Asien	1.860.342	1.589.346	-	-
Nordamerika	997.367	1.287.242	-	-
Øvrige markeder	166.784	139.169	386.323	280.784
	<b>5.756.592</b>	<b>5.638.063</b>	<b>3.291.817</b>	<b>2.674.049</b>
<b>Forretningssegmenter</b>				
Detail	1.168.500	1.372.343		
Food service	1.032.057	755.584		
Industri	3.509.833	3.477.332		
Øvrige	46.202	32.804		
	<b>5.756.592</b>	<b>5.638.063</b>		
<b>3 - Andre driftsindtægter</b>				
Management fees	7.319	4.068	4.917	3.915
Lejeindtægter	7.368	5.542	5.533	4.957
Salg af årskvote	13.645	26.871	23.990	23.871
Gevinst ved salg af anlægsaktiver	110.101	36.706	14.988	30.689
Tilskud	2.453	3.598	0	0
Andre driftsindtægter i øvrigt	31.194	25.601	2.955	744
	<b>172.080</b>	<b>102.386</b>	<b>52.383</b>	<b>64.176</b>
<b>4 - Personaleomkostninger</b>				
Det samlede beløb til lønninger, gager mv. fordeler sig således:				
Lønninger og gager	1.030.297	957.879	665.325	594.171
Pensionsbidrag og andre sociale udgifter	58.125	48.650	44.088	37.974
Andre personaleomkostninger	96.015	77.780	38.876	33.500
	<b>1.184.437</b>	<b>1.084.309</b>	<b>748.289</b>	<b>665.645</b>
<b>Gennemsnitligt antal medarbejdere</b>				
	2.286	2.237	1.370	1.350
<b>Ledelsens aflønning</b>				
Vederlag til moderselskabets bestyrelse	<b>2.245</b>	<b>2.296</b>		

Vederlag til selskabets direktion	Fast løn 2022	Bonus 2022	I alt 2022	Fast løn 2021	Bonus 2021	I alt 2021
Mikael Thinghuus	3.372	4.557	7.929	4.496	2.806	7.302
Nils Duus Kinnerup	3.307	187	3.494	2.918	644	3.562
Bruno Olesen	3.145	340	3.485	2.762	1.171	3.933
Lars Nielsen	3.178	331	3.509	2.793	1.141	3.934
<b>Direktionen i alt</b>	<b>13.002</b>	<b>5.415</b>	<b>18.417</b>	<b>12.969</b>	<b>5.762</b>	<b>18.731</b>
Koncerndirektionen kan, udover fast løn, opnå en resultatafhængig bonus. Desuden oppebærer direktørerne fri bil, telefon, internet og avis. Direktionen har hverken pension, fratrædelses- eller fastholdelsesordning. Dog indgår i årets bonus fastholdelsesbonus til Mikael Thinghuus på 4.496 tDKK. Produktionsdirektør Lars Nielsen har 18 måneders opsigelse fra selskabets side og skal selv varsle 6 måneder før ønsket fratræden. De øvrige direktører har 12 måneders opsigelse fra selskabets side og skal selv varsle 6 måneder før ønsket fratræden. CEO Mikael Thinghuus fratrådte 30. september 2022. CEO Susanne Arfelt Rajamand tiltrådte 1. februar 2023.						



5 - Af- og nedskrivninger	Koncern		Moderselskab	
	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Bygninger	42.969	41.516	30.595	30.946
Produktionsanlæg og maskiner	65.140	60.864	34.457	33.782
Fartøjer	50.775	76.580	37.413	48.208
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	9.938	9.061	7.172	6.838
Goodwill	9.407	8.875	2.524	2.525
Kvoter	613	653	298	338
IT og licenser	3.303	4.681	3.242	4.614
Andre immaterielle anlægsaktiver	5.160	11.751	0	0
	187.305	213.981	115.701	127.251

## 6 - Finansielle indtægter

Kursgevinster	51.504	47.504	7.887	8.106
Renter fra tilknyttede virksomheder	-	-	22.544	10.993
Renter af bankindestående	774	483	544	0
Indtægter fra finansielle anlægsaktiver	32.388	14.850	4.373	4.051
Andre finansielle indtægter	136	382	64	0
	84.802	63.219	35.412	23.150

## 7 - Finansielle omkostninger

Kurstab	98.681	41.446	29.021	9.996
Renter af bank- og prioritetsgæld	54.045	36.628	45.572	33.585
Renter til tilknyttede virksomheder	-	-	545	76
Andre finansielle omkostninger	6.719	3.249	1.346	163
	159.445	81.323	76.484	43.820

## 8 - Skat af årets resultat

Årets aktuelle skat	(2.000)	(81.404)	0	0
Øvrige skatter	(20.954)	(24.227)	(18.175)	(19.694)
Årets udskudte skat	(30.594)	36.632	(14.412)	30.564
Effekt af ændret skatteprocent	2.302	0	2.302	0
Regulering til tidligere år	(588)	0	(588)	0
Regulering af udskudt skat tidligere år	2.914	0	0	0
	(48.920)	(68.999)	(30.873)	10.870

Afstemning af skatteprocent:				
Grønlandsk skatteprocent	27 %	27 %	27 %	27 %
Øvrige skatter	0 %	0 %	10 %	9 %
Fradrag for deklareret udbytte	(13) %	(5) %	(17) %	(7) %
Effekt af ændret skatteprocent	1 %	0 %	(1) %	0 %
Skat vedrørende tidligere år	(1) %	0 %	0 %	0 %
Nedskrivning af skatteaktiver i udenlandske selskaber	8 %	0 %	0 %	0 %
Effekt af forskel i skatteprocent i Grønland og udenlandske selskaber	(2) %	2 %	0 %	0 %
Skattefrie indtægter (netto) fra tilknyttede og associerede selskaber m.v.	(1) %	(3) %	(2) %	(34) %
Ikke fradragsberettigede omkostninger m.m.	2 %	0 %	0 %	0 %
Omkostningsført skatteprocent	21 %	21 %	17 %	(5) %

9 - Immaterielle anlægsaktiver	Koncern				
	Koncern- goodwill DKK 1.000	Kvoter DKK 1.000	IT og licenser DKK 1.000	Udviklings- projekter DKK 1.000	Andre immaterielle aktiver DKK 1.000
Kostpris 01.01.2022	119.947	153.509	38.857	11.764	102.646
Kursregulering til ultimokurs	190	0	0	0	292
Overført fra anlæg under udførelse	0	0	481	0	0
Tilgang i årets løb	0	0	970	0	0
Afgang i årets løb	0	(2.918)	0	0	(63.038)
Kostpris 31.12.2022	120.137	150.591	40.308	11.764	39.900
Af- og nedskrivninger 01.01.2022	(39.711)	(151.544)	(32.184)	(11.764)	(32.015)
Kursregulering til ultimokurs	312	0	4	0	(997)
Årets afskrivninger	(9.407)	(613)	(3.303)	0	(5.160)
Afskrivninger vedrørende årets afgang	0	2.918	0	0	22.404
Af- og nedskrivninger 31.12.2022	(48.806)	(149.239)	(35.483)	(11.764)	(15.768)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022	71.331	1.352	4.825	0	24.132
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	80.236	1.965	6.673	0	70.631

### Begrundelse for afskrivningsperioder for goodwill

**Upernavik Seafood A/S**  
Royal Greenlands investering i Upernavik Seafood A/S anses for at være af strategisk betydning for koncernens aktiviteter indenfor hellefisk. Under hensyntagen til koncernens forventede planer for forøgelse af aktiviteter og fremtidig indtjening er den økonomiske levetid for goodwill fastsat til 20 år på overtagelsestidspunktet i 2014. Selskabet er efterfølgende fusioneret med moderselskabet Royal Greenland A/S.

**A&L Seafoods Ltd.**  
Investering i A&L Seafoods Ltd. medfører en styrkelse af koncernens aktiviteter indenfor snekrabber. Under hensyntagen til den forventede fremtidige indtjening og det langsigtede potentiale er den økonomiske levetid for goodwill fastsat til 10 år.



9 - Immaterielle anlægsaktiver

	Moderselskab			
	Goodwill DKK 1.000	Kvoter DKK 1.000	IT DKK 1.000	Udviklings- projekter DKK 1.000
Kostpris 01.01.2022	52.991	118.279	37.851	11.764
Tilgang i årets løb	0	0	970	0
Overført fra anlæg under udførelse	0	0	481	0
Afgang i årets løb	0	(2.918)	0	0
<b>Kostpris 31.12.2022</b>	<b>52.991</b>	<b>115.361</b>	<b>39.302</b>	<b>11.764</b>
Af- og nedskrivninger 01.01.2022	(22.302)	(117.888)	(31.383)	(11.764)
Årets afskrivninger	(2.524)	(298)	(3.242)	0
Afskrivninger vedrørende årets afgang	0	2.918	0	0
<b>Af- og nedskrivninger 31.12.2022</b>	<b>(24.826)</b>	<b>(115.268)</b>	<b>(34.625)</b>	<b>(11.764)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022</b>	<b>28.165</b>	<b>93</b>	<b>4.677</b>	<b>0</b>
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	30.689	391	6.468	0

10 - Materielle anlægsaktiver

	Koncern				
	Bygninger DKK 1.000	Produktions- anlæg og maskiner DKK 1.000	Fartøjer DKK 1.000	Andre anlæg DKK 1.000	Anlægs- aktiver under udførelse DKK 1.000
Kostpris 01.01.2022	1.205.405	929.521	1.621.060	92.699	53.858
Kursregulering til ultimokurs	319	704	(567)	(64)	34
Overført fra anlæg under udførelse	27.764	16.192	(3.012)	206	(41.632)
Tilgang i årets løb	63.064	48.041	94.865	15.805	89.114
Afgang i årets løb	(5.708)	(9.985)	(54.632)	(8.638)	0
<b>Kostpris 31.12.2022</b>	<b>1.290.844</b>	<b>984.473</b>	<b>1.657.714</b>	<b>100.008</b>	<b>101.374</b>
Af- og nedskrivninger 01.01.2022	(770.823)	(670.895)	(286.024)	(69.167)	-
Kursregulering til ultimokurs	227	698	203	129	-
Årets afskrivninger	(42.969)	(65.140)	(50.775)	(9.938)	-
Afskrivninger vedrørende årets afgang	3.489	8.245	42.579	7.447	-
<b>Af- og nedskrivninger 31.12.2022</b>	<b>(810.076)</b>	<b>(727.092)</b>	<b>(294.017)</b>	<b>(71.529)</b>	<b>-</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022</b>	<b>480.768</b>	<b>257.381</b>	<b>1.363.697</b>	<b>28.479</b>	<b>101.374</b>
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	434.582	258.626	1.335.036	23.532	53.858

I posten fartøjer indgår finansielt leasede fartøjer med en samlet værdi på 362.128 tDKK.

10 - Materielle anlægsaktiver

	Moderselskab				
	Bygninger DKK 1.000	Produktions- anlæg og maskiner DKK 1.000	Fartøjer DKK 1.000	Andre anlæg DKK 1.000	Anlægs- aktiver under udførelse DKK 1.000
Kostpris 01.01.2022	955.050	526.798	1.154.830	65.031	38.226
Overført fra anlæg under udførelse	8.159	14.055	6.988	206	(29.889)
Tilgang i årets løb	15.142	23.757	66.563	9.576	69.898
Afgang i årets løb	(2.428)	(4.846)	(40.119)	(6.287)	0
<b>Kostpris 31.12.2022</b>	<b>975.923</b>	<b>559.764</b>	<b>1.188.262</b>	<b>68.526</b>	<b>78.235</b>
Af- og nedskrivninger 01.01.2022	(694.497)	(421.014)	(229.900)	(48.871)	-
Årets afskrivninger	(30.595)	(34.457)	(37.413)	(7.172)	-
Afskrivninger vedrørende årets afgang	2.428	4.620	36.393	5.599	-
<b>Af- og nedskrivninger 31.12.2022</b>	<b>(722.664)</b>	<b>(450.851)</b>	<b>(230.920)</b>	<b>(50.444)</b>	<b>-</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022</b>	<b>253.259</b>	<b>108.913</b>	<b>957.342</b>	<b>18.082</b>	<b>78.235</b>
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	260.553	105.784	924.930	16.160	38.226

11 - Kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder

	Koncern		Moderselskab	
	Associerede virksomheder DKK 1.000	Associerede virksomheder DKK 1.000	Tilknyttede virksomheder DKK 1.000	
Kostpris 01.01.2022	64.603	18.264	2.066.133	
Tilgang i årets løb	207	207	65	
Afgang i årets løb	(12.140)	(12.140)	0	
<b>Kostpris 31.12.2022</b>	<b>52.670</b>	<b>6.331</b>	<b>2.066.198</b>	
Værdireguleringer 01.01.2022	164.822	27.309	53.698	
Valutakursreguleringer	(20)	0	(4.634)	
Andel af årets resultat	36.361	1.677	10.543	
Udbytte	(30.380)	(5.789)	(45.458)	
Kapitalreguleringer	0	0	0	
Afgang i årets løb	10.460	10.460	0	
<b>Værdireguleringer 31.12.2022</b>	<b>181.243</b>	<b>33.657</b>	<b>14.149</b>	
<b>Modregnet i tilgodehavender</b>	<b>901</b>	<b>901</b>	<b>0</b>	
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022</b>	<b>234.814</b>	<b>40.889</b>	<b>2.080.347</b>	
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	229.870	46.018	2.119.831	

I koncernen udgør oprindelig forskelsværdi ved erhvervelse af ejerandele i associerede selskaber 43.128 tDKK. Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022 udgør 25.346 tDKK.

I moderselskabet udgør oprindelig forskelsværdi ved erhvervelse af ejerandele i associerede selskaber 60 tDKK. Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022 udgør 0 tDKK.

I koncernoversigten på side 97 fremgår oplysninger om tilknyttede og associerede virksomheder.

## 12 - Tilgodehavender hos tilknyttede og associerede virksomheder

	Koncern	Moderselskab	
	Associerede virksomheder DKK 1.000	Associerede virksomheder DKK 1.000	Tilknyttede virksomheder DKK 1.000
Kostpris 01.01.2022	113.447	4.370	120.379
Kursregulering	9.572	0	0
Tilgang i årets løb	64.121	21.871	17.498
Afgang i årets løb	(807)	(807)	0
<b>Kostpris 31.12.2022</b>	<b>186.333</b>	<b>25.434</b>	<b>137.877</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022</b>	<b>186.333</b>	<b>25.434</b>	<b>137.877</b>
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	113.447	4.370	120.379

## 13 - Andre finansielle anlægsaktiver

	Koncern	Moderselskab
	DKK 1.000	DKK 1.000
Kostpris 01.01.2022	308.636	85.725
Kursregulering	(5.744)	0
Tilgang i årets løb	246.869	32.054
Afgang i årets løb	(60.759)	(18.197)
<b>Kostpris 31.12.2022</b>	<b>489.002</b>	<b>99.582</b>
Hensat til tab 01.01.2022	(15.809)	(11.141)
Kursregulering	456	0
Ændring i årets hensættelse	(1.255)	(1.255)
<b>Hensat til tab 31.12.2022</b>	<b>(16.608)</b>	<b>(12.396)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2022</b>	<b>472.394</b>	<b>87.186</b>
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	292.827	74.584

## 14 - Varebeholdninger

	Koncern		Moderselskab	
	31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000
Beholdning af råvarer	368.500	334.273	41.699	33.847
Beholdning af varer under fremstilling	14.172	14.150	981	2.037
Beholdning af færdigvarer	1.511.327	931.807	569.610	530.134
Beholdning af øvrige varer	212.535	179.388	126.149	98.318
	<b>2.106.534</b>	<b>1.459.618</b>	<b>738.439</b>	<b>664.336</b>
Heraf udgør regnskabsmæssig værdi af varebeholdninger til nettorealisationsværdi	<b>275.954</b>	<b>116.851</b>	<b>44.055</b>	<b>77.280</b>

## 15 - Andre tilgodehavender

Tilgodehavende moms og told	61.680	34.734	0	0
Tilgodehavende forsikringserstatning	8.577	1.855	8.412	1.855
Andre tilgodehavender	37.080	18.029	13.571	2.173
	<b>107.337</b>	<b>54.618</b>	<b>21.983</b>	<b>4.028</b>

## 16 - Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Forudbetalt husleje og forbrugsafgifter	1.137	1.135	0	0
Andre periodeafgrænsningsposter	8.194	15.421	4.437	9.393
	<b>9.331</b>	<b>16.556</b>	<b>4.437</b>	<b>9.393</b>



## 17 - Udskudt skat

	Koncern		Moderselskab	
	31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000
Udskudt skat hviler på følgende poster:				
Immaterielle og materielle anlægsaktiver	64.159	79.874	44.380	57.651
Finansielle anlægsaktiver	38.992	31.592	0	0
Øvrige regnskabsposter	(274)	(3.976)	(480)	(3.821)
Fremførbart underskud	(5.529)	(27.603)	(5.529)	(27.603)
	<b>97.348</b>	<b>79.887</b>	<b>38.371</b>	<b>26.227</b>
Udskudte skatteaktiver hviler på følgende poster:				
Fremførbart underskud	48.790	40.661	0	0
Øvrige skatteaktiver	37.175	53.437	0	0
	<b>85.965</b>	<b>94.098</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Udskudt skat (netto):				
Primo	14.211	(22.739)	(26.227)	(58.644)
Regulering tidligere år	2.914	0	0	0
Kursregulering	(182)	(1.536)	0	0
Årets ændring i resultatopgørelsen	(30.594)	36.632	(14.412)	30.564
Effekt af ændret skatteprocent i resultatopgørelsen	2.302	0	2.302	0
Årets ændring på egenkapitalen	(34)	1.854	(34)	1.853
Ultimo	<b>(11.383)</b>	<b>14.211</b>	<b>(38.371)</b>	<b>(26.227)</b>

Koncernen har pr. 31. december 2022 indregnet skatteaktiv på i alt 85.965 tDKK. Skatteaktivet sammensætter sig af fremførbare skattemæssige underskud på 64.197 tDKK og uudnyttede skattemæssige fradrag i form af tidsmæssige forskelle på 21.768 tDKK.

Ledelsen har på baggrund af budgetterne frem til 2027 vurderet det sandsynligt, at der vil være fremtidig skattepligtig indkomst til rådighed, hvori uudnyttede skattemæssige underskud og uudnyttede skattemæssige fradrag kan udnyttes

## 18 - Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser 01.01.2022	10.128	8.910	445	177
Kursreguleringer	(702)	(256)	0	0
Tilgang i årets løb	1.121	1.474	456	268
Afgang i årets løb	0	0	0	0
<b>Andre hensatte forpligtelser 31.12.2022</b>	<b>10.547</b>	<b>10.128</b>	<b>901</b>	<b>445</b>

Andre hensatte forpligtelser vedrører pensioner.

## 19 - Langfristede gældsforpligtelser

			Koncern		Moderselskab			
			31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000		
19 - Langfristede gældsforpligtelser								
Efter 5 år eller senere forfalder:								
Kreditinstitutter			1.681.836	1.253.785	1.650.191	1.230.007		
			1.681.836	1.253.785	1.650.191	1.230.007		
Rente og løbetider for langfristede gældsforpligtelser (koncern, omregnet til DKK):			Vægtet løbetid (år)	Fast/ variabel	Effektiv rente		Nominel værdi mio. DKK	
					2022	2021	2022	2021
Gæld til associerede selskaber			1	Var.	6,26 %	3,99 %	20	20
Banklån			8	Var.	4,00 %	1,65 %	49	55
Private Placements			7	Fast/Var.	2,80 %	1,33 %	2.465	2.209
							2.534	2.284
Vægtet gennemsnitlig effektiv rente					2,86 %	1,36 %		

## 20 - Anden gæld

	Koncern		Moderselskab	
	31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2022 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag mv.	111.290	139.583	88.084	83.780
Feriepengeforpligtelser	49.751	49.395	40.851	39.414
Renter	8.571	4.122	8.053	3.197
Moms og afgifter	59.202	52.202	47.364	40.613
Andre skyldige omkostninger	72.519	113.313	28.494	49.434
	<b>301.333</b>	<b>358.615</b>	<b>212.846</b>	<b>216.438</b>

## 21 - Pantsætninger og eventualforpligtelser

<b>Pantsætninger</b>				
Til sikkerhed for mellemværende med kreditinstitutter er stillet pant i anlægsaktiver til en bogført værdi af	152.671	129.590	0	0
<b>Kontraktlige forpligtelser</b>				
Der er indgået kontrakter vedrørende levering af anlægsaktiver til en værdi af	550.401	0	550.401	0
Der påhviler leje- og leasingforpligtelser til forfald efter statusdagen på	119.152	79.693	53.088	46.181
Heraf forfalder inden for 1 år	42.938	32.567	27.295	22.696
<b>Kautions- og garantiforpligtelser</b>				
Associerede virksomheder	0	5.000	0	0
Tredjemand	2.095	2.457	2.095	2.457
Tilknyttede virksomheder	-	-	887.978	819.839

### Eventualforpligtelser

Royal Greenland koncernen har visse løbende retssager, herunder henvendelser fra skattemyndighederne. Det er ledelsens opfattelse, at udfaldet af disse retssager og henvendelser ikke vil få væsentlig indflydelse på koncernens økonomiske stilling.

## 22 - Finansielle risici

	Koncern			
	Tilgodehavender DKK 1.000	Gældsforpligtelser DKK 1.000	Afdækket ved valutaterminskontrakter og optioner DKK 1.000	Nettoposition DKK 1.000
<b>Positioner i de væsentligste valutaer:</b>				
USD	555.014	(362.338)	(268.385)	(75.709)
GBP	13.747	(46.833)	(14.883)	(47.969)
SEK	26.079	(63.618)	0	(37.539)
JPY	157.098	(129.063)	(48.485)	(20.450)
	<b>751.938</b>	<b>(601.852)</b>	<b>(331.753)</b>	<b>(181.667)</b>

De foretagne valutasikringer afdækker udelukkende kommercielle positioner.

Selskabet har optaget fastforrentede lån i USD. Alle lån er omlagt til fastforrentede eller variabelt forrentede lån i DKK/EUR ved anvendelse af valuta- og renteswaps. Den nominelle hovedstol på de indgåede swaps er USD 250.000.000.

**Renterisici**  
Om koncernens finansielle aktiver og forpligtelser kan angives følgende aftalemæssige revurderings- og indfrielsestidspunkter afhængig af, hvilken dato der falder først. De effektive rentesatser er opgjort på baggrund af det aktuelle renteniveau pr. 31.12.2022.

	Koncern				Effektiv rente %
	Inden for 1 år DKK 1.000	Inden for 2-5 år DKK 1.000	Efter 5 år DKK 1.000	Heraf fastforrentet DKK 1.000	
Realkredit- og kreditinstitutter, lån	(6.092)	(899.086)	(1.628.790)	(1.716.937)	0,6 – 5,6

De likvide beholdninger beløber sig til 43.938 tDKK, og de forrentes med en effektiv rente i intervallet 0,0 - 1,5 %. Gælden på kassekreditter udgør 1.038.421 tDKK, og den forrentes med en effektiv rente i intervallet 2,6 – 3,7 %.

## 23 - Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	Koncern		Moderselskab	
	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Revisionshonorar	3.319	2.919	1.240	1.493
Erklæringsopgaver	333	119	0	0
Skatterådgivning	746	830	273	636
Andre ydelser	978	411	812	236
Regulering tidligere år	330	(179)	280	(250)
	<b>5.706</b>	<b>4.100</b>	<b>2.605</b>	<b>2.115</b>

## 24 - Nærtstående parter

Nærtstående parter i koncernen er bestyrelsens og direktionens medlemmer samt ejeren, Grønlands Selvstyre.

Koncernen har ikke i indeværende regnskabsår gennemført handler med bestyrelse og direktion ud over ledelsesvederlag, som fremgår af note 4.

Alle transaktioner med nærtstående parter er sket på markedsvilkår.

## 25 - Bestyrelsens og direktionens ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder

Selskabets bestyrelse og direktion beklæder følgende ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder:

Bestyrelse	Selskab	Ledelseshverv
Maliina Abelsen Formand	Grønlandsbanken A/S	Bestyrelsesmedlem
Niels de Coninck-Smith Næstformand	Welltec A/S	Bestyrelsesformand
Johannes Jensen	A/S Hotel Arctic, Ilulissat	Bestyrelsesmedlem
Susanne Christensen	Kalaallit Nunaanni Brugseni	Direktør
Jesper Højer	Nemlig.com A/S Interware A/S	Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem
Niels Ole Møller	Inughuit Seafood A/S	Direktør

Direktion	Selskab	Ledelseshverv
Lars Nielsen Koncernproduktionsdirektør	Gaia Fish A/S	Direktør
	Sisimiut Fish A/S	Direktør
	Pelagic Greenland A/S	Bestyrelsesformand
	Arctic Fish Greenland A/S	Bestyrelsesformand
	Inughuit Seafood A/S	Næstformand
	Sisimiut Fish A/S	Bestyrelsesmedlem
	Gaia Fish A/S	Bestyrelsesmedlem
	Ice Trawl Greenland A/S	Bestyrelsesmedlem
	Qaleralik A/S	Bestyrelsesmedlem
	Qalut Vónin A/S	Bestyrelsesmedlem
	Independent Fish Harvesters Ltd.	Bestyrelsesmedlem
	Gulf Shrimp Ltd.	Bestyrelsesmedlem
	Quinlan Brothers Maritime Limited	Bestyrelsesmedlem
	Øksfjord Eiendom AS	Bestyrelsesmedlem
	Maniitsoq AS	Bestyrelsesmedlem
	International Seafood S.A.	Bestyrelsesmedlem
	Blue Ocean Seafood Spa.	Bestyrelsesmedlem



## 26 - Reguleringer til årets resultat

	Koncern	
	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Af- og nedskrivninger	187.305	213.981
Finansielle poster driftsført	74.643	18.104
Udgiftsført skat	48.920	68.999
Hensættelser m.v.	665	1.206
Indtægtsførte tilskud	(1.909)	(3.598)
Gevinst og tab ved salg af anlæg	(99.330)	(35.004)
Resultat af associerede selskaber	(36.361)	(35.187)

**173.933**      **228.501**

## 27 - Ændring i driftskapital

Ændring i tilgodehavender	(219.077)	(201.811)
Ændring i lagre	(646.916)	112.471
Ændring i kreditorer og anden gæld	(135.574)	250.766
	<b>(1.001.567)</b>	<b>161.426</b>

## 28 - Likvider ultimo

Likvide beholdninger udgør 43.938 tDKK.





# Bestyrelse

**FORMAND**  
MALIINA  
ABELSEN



**NÆSTFORMAND**  
NIELS DE  
CONINCK-SMITH



**BESTYRELSESMEDELM**  
SUSANNE  
CHRISTENSEN



**BESTYRELSESMEDELM**  
JOHANNES  
JENSEN



**BESTYRELSESMEDELM**  
JESPER  
HØJER



**BESTYRELSESMEDELM**  
ARNANGUAQ  
HOLM OLSEN



**BESTYRELSESMEDELM**  
SARA BIILMANN  
EGEDE \*)



**BESTYRELSESMEDELM**  
NIELS OLE  
MØLLER \*)



**BESTYRELSESMEDELM**  
JOHAN  
BERTHELSEN \*)



\*) Medarbejdervalgte  
bestyrelsesmedlemmer

# Direktion

**CEO**  
SUSANNE ARFELT  
RAJAMAND



**CFO**  
NILS DUUS  
KINNERUP



**KONCERN-  
PRODUKTIONS-  
DIREKTØR**  
LARS  
NIELSEN



**KONCERN-  
SALGSDIREKTØR**  
BRUNO  
OLESEN



# Governance og oversigter

- Bestyrelse
- Direktion
- Corporate Governance
- Selskabsoplysninger & koncernoversigt
- Produktionsenheder i Grønland
- Produktionsenheder i Canada
- Produktionsenheder i Europa
- Royal Greenlands flåde - Indenskærs
- Royal Greenlands flåde - Udenskærs





# Corporate Governance

Royal Greenland følger Selvstyrets retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede selskaber. Disse retningslinjer følger anbefalingerne fra OECD for statsejede selskaber og i vid udstrækning anbefalingerne for børsnoterede selskaber.

Royal Greenlands ledelse består af en bestyrelse og direktion. Bestyrelsen udgøres af ni personer, hvoraf de tre er medarbejder-valgte i perioder af fire år, mens de seks er generalforsamlingsvalgte og på valg hvert år. De seks generalforsamlingsvalgte bestyrelses-medlemmer er uafhængige ifølge definitionen i anbefalingen fra "Komiteen for god Selskabsledelse". Der er ingen aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsesmedlemmerne dækker et spektrum af erfaringer fra grøn-landsk, dansk og internationalt erhvervsliv. Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Maliina Abelsen. Formanden udpeges for et år ad gangen.

Bestyrelsen har nedsat to udvalg:

- Revisionsudvalg
- Rekrutteringsudvalg

Direktionen består af fire direktører: CEO Susanne Arfelt Rajamand, CFO Nils Duus Kinnerup, Koncernproduktionsdirektør Lars Nielsen og Koncernsalgsdirektør Bruno Olesen.

Den tidligere CEO Mikael Thinghuus er fratrådt 30. september 2022, og Susanne Arfelt Rajamand er tiltrådt 1. februar 2023.

Bestyrelsens og direktionens øvrige hverv fremgår af note 25.

## Vederlag

Bestyrelsens vederlag bliver vedtaget på selskabets ordinære gene-ralforsamling og er nærmere specificeret i note 4. Honoraret består udelukkende af et grundhonorar. Direktionens aflønning er forhandlet med bestyrelsen og består af en fast basisløn, en resultatbonus og andre sædvanlige ikke-monetære goder som firmabil mv. Direktionens aflønning fremgår af note 4. Der er ingen usædvanlige fratrædelses-aftaler i direktionens ansættelseskontrakter.

## Evaluering

Der foretages årligt en bestyrelsesevaluering. Hvert andet år sker evalueringen på basis af en ekstern proces.

## Aktiviteter

Der er afholdt syv bestyrelsesmøder i 2022. Der har været afholdt fire fysiske møder i henholdsvis Nuuk, København og Cuxhaven samt tre video-møder. Revisionsudvalget har afholdt fire møder. Udvalget behandler ud over årsrapport og revisionsprotokol også finanspolitik, risiko- og forsikringspolitik, intern revision, finansielle forhold samt evaluering af revisionen.

# Selskabsoplysninger & koncernoversigt

## SELSKABET

Royal Greenland A/S  
Qasapi 4  
P.O. Box 1073  
3900 Nuuk

Telefon: +299 32 44 22  
Telefax: +299 32 33 49  
www.royalgreenland.com

CVR-nummer 13645183

## REGNSKABSÅR:

1. januar – 31. december

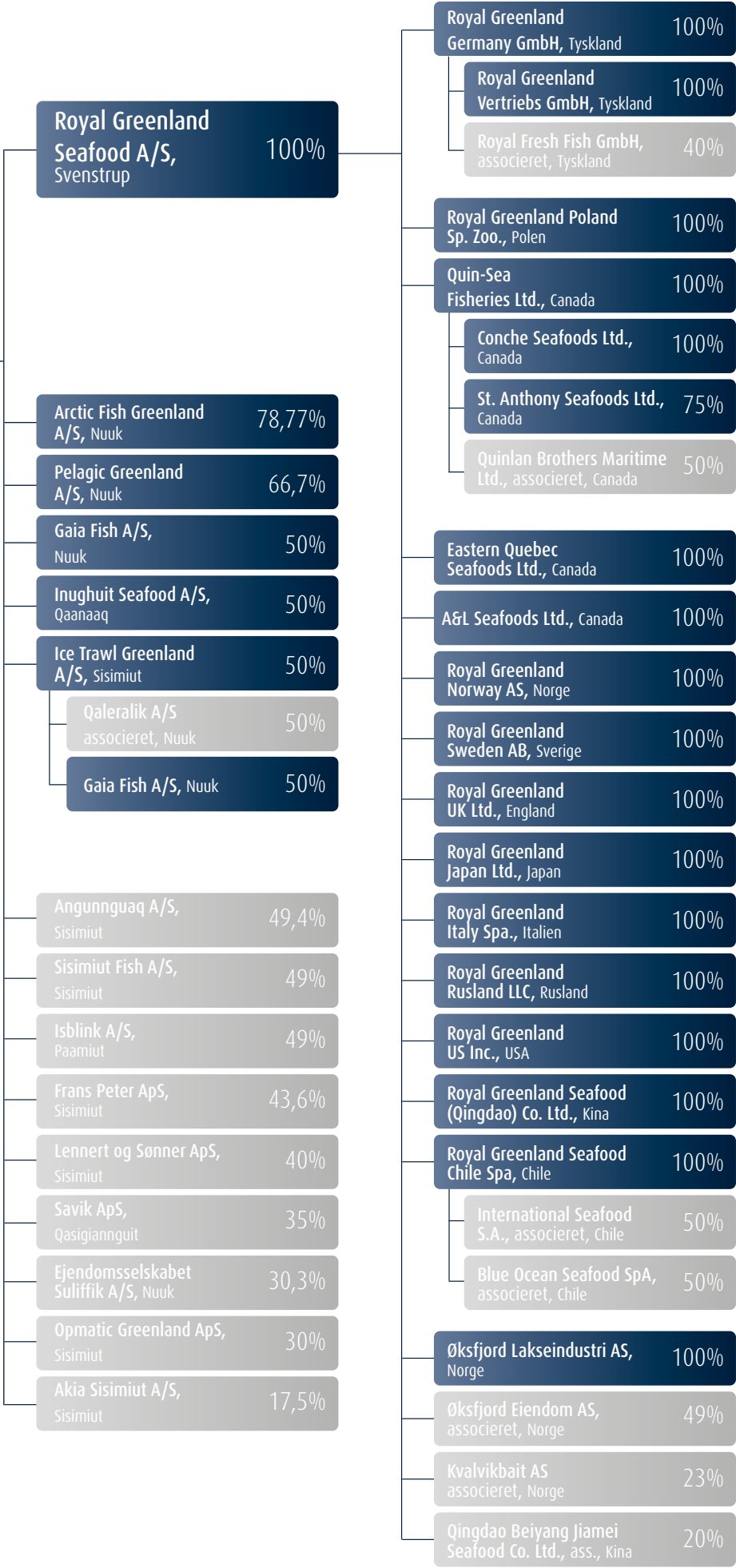
## HJEMSTED:

Kommuneqarfik Sermersooq  
Grønlands Selvstyre ejer alle aktier i selskabet

## REVISION:

EY Grønland  
Godkendt Revisionsanpartsselskab

Associerede





# Produktionsenheder i Grønland

Royal Greenland ejer 37 anlæg i Grønland. Alle anlæg er i drift. Fabrikkerne i Grønland indhandler primært rejer, hellefisk, torsk, krabber og stenbiderrogn.

Anlæggenes aktiviteter spænder bredt fra produktion og pakning af færdigvarer til pakning af halvfabrikata til videreforarbejdning i Asien, Tyskland eller Polen og til eks. blokindfrysning og saltning.

**Anlægsleder:** John Olsen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hellefisk, j-cut, hoveder, haler og HOG  
**Kapacitet:** 3 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 230 ton  
**Antal medarbejdere:** 10 i sæson

Pr. 1/10 2014 J/V Inughuit Seafood A/S med 50 % RG ejerskab.



**Anlægsleder:** Stiinannuaq Løvstrøm  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hellefisk, indfrysning  
**Kapacitet:** 10 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 800 ton  
**Antal medarbejdere:** 4-10 lav- / højsæson



**Fabrikschef:** Pernille F. Karlsen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hellefisk, indfrysning  
**Kapacitet:** 3 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 130 ton  
**Antal medarbejdere:** 1-7 lav- / højsæson



**Fabriksleder:** Arnannuaq B. Eskildsen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hellefisk, indfrysning  
**Kapacitet:** 12 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 600 ton  
**Antal medarbejdere:** 10-15 lav- / højsæson

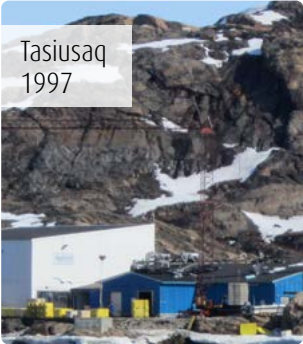


- Qaanaaq
- Kullorsuaq  
 Nuussuaq  
 Nutaarmiut  
 Aappilattoq  
 Innaarsuit  
 Tasiusaq  
 Upernavik  
 Upernavik Kujalleq  
 Qaarsut / Uummannaq  
 Ukkusissat  
 Saattut  
 Ikerasak

**Anlægsleder:** Justine Petersen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** J-cut, hoveder, haler, hel fisk  
**Kapacitet:** 15 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 450 ton  
**Antal medarbejdere:** 4-10 lav- / højsæson  
 Nyopført i 2017



**Anlægsleder:** Najannuaq Olsvig  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** J-cut, hoveder, haler, hel fisk  
**Kapacitet:** 20 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 600 ton  
**Antal medarbejdere:** 10-20 lav- / højsæson



**Anlægsleder:** Ego Kleemann  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** J-cut, hoveder, haler, hel fisk  
**Kapacitet:** 15 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 550 ton  
**Antal medarbejdere:** 10-20 lav- / højsæson



**Fabrikschef:** Hans Peter Kristensen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hellefisk, indfrysning  
**Kapacitet:** 5 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 200 ton  
**Antal medarbejdere:** 4-10 lav- / højsæson



**Fabriksleder:** Magnus Grim  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hellefisk, indfrysning  
**Kapacitet:** 2 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 100 ton  
**Antal medarbejdere:** 1-7 lav- / højsæson



**Anlægsleder:** Johanne Knudsen Samuelsen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** J-cut, hoveder, haler, hel fisk  
**Kapacitet:** 4,5 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 100 ton  
**Antal medarbejdere:** 1-10 lav- / højsæson  
 Nyt fryseri 2013, nyt tørrehus 2013



**Anlægsleder:** Marie Knudsen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** J-cut, hoveder, haler, hel fisk  
**Kapacitet:** 15 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 400 ton  
**Antal medarbejdere:** 1-15 lav- / højsæson  
 Nuværende anlæg er ombygget i 1998, hvor det store frysehus også blev taget i brug. 2 nye pladefrysere i 2018.



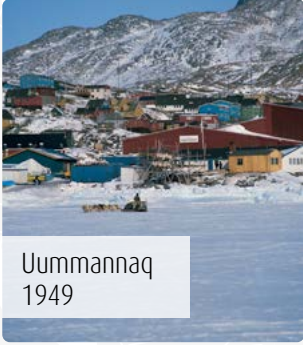
**Anlægsleder:** Elisabeth Filemonsén  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hel fisk, filet med skind, hoveder, haler, j-cut  
**Kapacitet:** 10 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 169 ton  
**Antal medarbejdere:** 2-25 lav- / højsæson  
 Anlægget har kun været ombygget i mindre grad siden etableringen. Der er etableret nyt fryseri i 2008.



**Anlægsleder:** Dorthe Kristensen  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** -  
**Kapacitet:** -  
**Frysehuskapacitet:** -  
**Antal medarbejdere:** 2-4



**Fabrikschef:** Kirsten A. K. Worm  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** Hel hellefisk, hoveder, haler, filet, J-cut  
**Kapacitet:** 50 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 1600 ton  
**Antal medarbejdere:** 10-50 lav- / højsæson  
 Nuværende placering er fra 1966, men anlægget er udvidet ad flere omgange. I 2017 er den største udvidelse til dato gennemført.





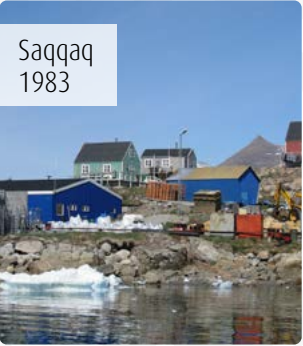
**Anlægsleder:** Anna Marie Mølgaard  
**Primære arter:** Hellefisk  
**Færdigvarer:** J-cut, hel fisk  
**Kapacitet:** 20 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 100 ton  
**Antal medarbejdere:** 15 lav- / højsæson



Qeqertaq  
 1992

**Anlægsleder:** Mathias Nielsen  
**Primære arter:** Hellefisk, andre fisk  
**Færdigvarer:** Hel hellefisk i blok  
**Kapacitet:** 14 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 110 ton  
**Antal medarbejdere:** 2-10 lav- / højsæson

Anlægget nedbrændte i 2003.  
 Nuværende åbnet i 2005.



Saqqaq  
 1983

**Fabrikschef:** Mona Lisa Isaksen  
**Primære arter:** Krabber, torsk, hellefisk, rogn  
**Færdigvarer:** Krabbe sektioner, fisk i blok, rogn i tønder  
**Kapacitet:** 10 ton krabbe-, 1 ton fisk/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 100 ton  
**Antal medarbejdere:** 3-30 lav- / højsæson

Der har tidligere været reje-, kød- og frilleproduktion. I dag krabber og fisk.



Qeqertarsuaq  
 1934

**Fabrikschef:** Stefán H. Tryggvason (Rejer), Nielsine Hansen (Hellefisk)  
**Primære arter:** Rejer, hellefisk  
**Færdigvarer:** IQF rejer, rejemel, hellefisk j-cut, hoveder, haler, hel fisk, torsk  
**Kapacitet:** 100 t rejer-, 20 t fisk/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 1100 ton  
**Antal medarbejdere:** 100-121 lav- / højsæson

Nuværende fabrik etableret 1961 og ombygget ad flere omgange. Ny hellefiske-fabrik i 1998. Rejefabrik renoveret i 2010, 2016, 2018 & 2019.



Ilulissat  
 1920erne

Qeqertaq  
 Qeqertarsuaq  
 Ikamiut  
 Kangaatsiaq  
 Ikerasaarsuk  
 Attu  
 Sisimiut  
 Saqqaq  
 Ilulissat  
 Qasigiannnguit  
 Akunnaaq  
 Niaqornaarsuk  
 Sarfannguaq

**Fabrikschef:** Hans Grønvold  
**Primære arter:** Hellefisk, torsk, andre fisk, rogn  
**Færdigvarer:** HFI filet, friller, hoveder, IQF filet, loins, torsk filet/hel  
**Kapacitet:** 25 ton hellefisk/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 1800 ton  
**Antal medarbejdere:** 130 lav- / højsæson

Bygget om til rejefabrik 1952, ombygget 1960 og flere gange til lukning i 1997. Nuværende fabrik taget i brug i 2000. Moderniseret 2011.



Qasigiannnguit  
 1940erne

**Anlægsleder:** Najaaraq Larsen  
**Primære arter:** Saltet torsk, hellefisk, rogn  
**Færdigvarer:** Saltet torsk, tørret torsk, HOG hellefisk, HOG torsk  
**Kapacitet:** 1,5 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 20 ton  
**Antal medarbejdere:** 0



Ikamiut  
 1932



Attu  
 1959

**Anlægsleder:** Peter Nielsen  
**Primære arter:** Torsk, hellefisk  
**Færdigvarer:** Saltet torsk, tørret torsk, HOG hellefisk, HOG torsk  
**Kapacitet:** 0 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 40  
**Antal medarbejdere:** 0

Standalone pladefryser til indfrysning, samt 2 stk 20 fods containere (40 ton) installeret i 2018.



Akunnaaq  
 1948

**Fabrikschef:** Jørgen Inusugtoq  
**Primære arter:** Torsk, rogn  
**Færdigvarer:** Torsk i blok, filet, rogn i tønder  
**Kapacitet:** 15 ton/døgn indfrysning  
**Frysehuskapacitet:** 100 ton  
**Antal medarbejdere:** 2-25 lav- / højsæson

Renoveret/nybygget i 1986 til nuværende form med produktion af torsk. I dag indfryses torsk og andre fisk, og i sæson forarbejdes rogn. Ombygget til torske filetproduktion i 2015.



Kangaatsiaq  
 1950erne

**Anlægsleder:** Judith Wille  
**Primære arter:** Torsk, rogn  
**Færdigvarer:** Saltfisk, rogn  
**Kapacitet:** 5 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** Intet frysehus  
**Antal medarbejdere:** 4-10 lav- / højsæson

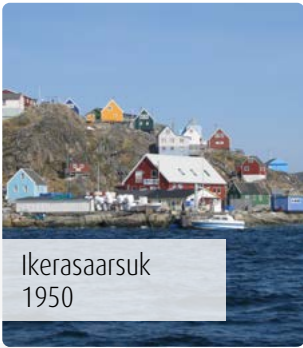
Ombygget og renoveret i 1995. Udvidet i 2013.



Niaqornaarsuk  
 1948

**Anlægsleder:** Klaus Jonathansen  
**Primære arter:** Torsk, rogn  
**Færdigvarer:** Saltfisk af torsk og uqaq, rogn  
**Kapacitet:** 5 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** Intet frysehus  
**Antal medarbejdere:** 1-10 lav- / højsæson

Renoveret i 1995.



Ikerasaarsuk  
 1950

**Anlægsleder:** Tikkili Ezekiasen  
**Primære arter:** Torsk  
**Færdigvarer:** Saltfisk, rogn, torsk og andre arter  
**Kapacitet:** 2 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 20 ton  
**Antal medarbejdere:** 0

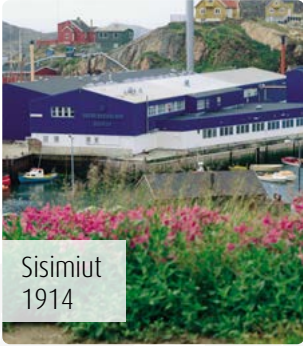
Nuværende fabrik opført i 1969 til produktion af torsk og rejer, renoveret i 1992 og 2011 til moderne rejefabrik. Ny krabbefabrik opført oktober 2021.



Attu  
 1959

**Fabrikschef:** Hans Lars Olsen  
**Primære arter:** Rejer, krabber  
**Færdigvarer:** C&P rejer, krabbe sektioner, torsk  
**Kapacitet:** 120 ton rejer/døgn, 8 ton krabber/8 timer, 25 tons torsk/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 1600 ton  
**Antal medarbejdere:** 100-150 lav- / højsæson

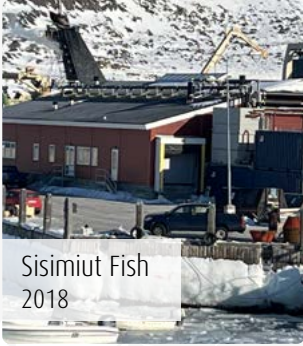
Nuværende fabrik opført i 1969 til produktion af torsk og rejer, renoveret i 1992 og 2011 til moderne rejefabrik. Ny krabbefabrik opført oktober 2021.



Sisimiut  
 1914

**Fabrikschef:** Hans Lars Mathiesen  
**Primære arter:** Rogn og torsk  
**Færdigvarer:** Rogn i scantainer  
**Kapacitet:** 18 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 60 ton  
**Antal medarbejdere:** 1-12 alt afhængigt af råvare

Produktion startet efterår 2021



Sisimiut Fish  
 2018

**Anlægsleder:** Pipaluk Olsen  
**Primære arter:** Torsk  
**Færdigvarer:** Saltfisk af torsk og torskeblokke  
**Kapacitet:** 15 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 60 ton  
**Antal medarbejdere:** 1-13 lav- / højsæson  
 Renoveret i 2005.



Sarfannguaq  
 1990



**Anlægsleder:** Otto Enoksen  
**Primære arter:** Torsk og stenbiderrogn  
**Færdigvarer:** Saltfisk og stenbiderrogn  
**Kapacitet:** 2,5 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** ingen  
**Antal medarbejdere:** 1-7 lav- / højsæson  
 Renoveret i 1991/93 og i 1994/95.



Itilleq  
 1949

**Anlægsleder:** Sofiaaraq Larsen  
**Primære arter:** Torsk, havkat, hellefisk, rogn  
**Færdigvarer:** Hel fisk, vintertørret torsk, havkat ræklinger, rogn på tønder  
**Kapacitet:** 5 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 30 ton  
**Antal medarbejdere:** 4-16 lav- / højsæson  
 Renov 1994/95. Udbygn. af indfrysningskap. og fryselager kap., 12/15 tons indfrysn., 80 tons fryselager



Kangaamiut  
 1944

**Fabrikschef:** Susanne Marie Olsen  
**Primære arter:** Nutaaq torsk, torsk, hellefisk, rogn, tørret fisk og andre fisk  
**Færdigvarer:** Filet af torsk og hellefisk, rogn, tørfisk og indfrysning  
**Kapacitet:** 80 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 500 ton  
**Antal medarbejdere:** 25-100 lav- / højsæson  
 Etablering af filet linie, samt tørring af torsk til hjemmemarkedet.



Maniitsoq  
 1949-50

**Anlægsleder:** Tippu-Bolatta Jakobsen  
**Primære arter:** Torsk, havkat, rogn  
**Færdigvarer:** Hel fisk, saltfisk, rogn på tønder  
**Kapacitet:** 3 ton indfrysning-, 4 ton saltning/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 8 ton  
**Antal medarbejdere:** 4-20 lav- / rogn sæson  
 Udvidelse af fryselager og indfrysningskapacitet, 8-10 tons indfrysning, 4 tons til saltning.



Atammik  
 1992

**Fabrikschef:** Abia Thorsteinsen  
**Primære arter:** Torsk, hellefisk, rødfisk, havkat, rogn  
**Færdigvarer:** Rogn, hel fisk IQF, hjemmemarkedsprodukter  
**Kapacitet:** 50 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 200 ton  
**Antal medarbejdere:** 12-40 lav- / højsæson  
 Godthåb Fiskeindustri overtaget i 1990, rejeproduktion lukket i 2002.



NUUK  
 1959

**Anlægsleder:** Konrad Boye  
**Primære arter:** Torsk, rogn  
**Færdigvarer:** Saltfisk, torsk IQF, torsk i blokke, rogn på tønder  
**Kapacitet:** 4 ton saltfisk-, 18 ton fisk/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 80 ton  
**Antal medarbejdere:** 6-16 lav- / højsæson



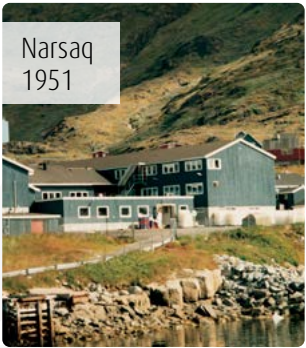
Qeqertarsuatsiaat  
 1983

**Fabrikschef:** Jan Jørgensen  
**Primære arter:** Krabbe, hellefisk, rogn, torsk, andre fisk  
**Færdigvarer:** Krabbe sekt., hellefisk filet, tørret torsk, rogn, indfrysn.  
**Kapacitet:** Krabbe 10 t/døgn, filet 20 t/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 500 ton  
**Antal medarbejdere:** 10-50 lav-/højsæson

Ombygget fra torskeproduktion til røgeri i 1997. Lukket i 2003. Reje og krabbe produktion etableret i 2004. I 2012 blev rejefabrik indstillet til fordel for torske filetlinje.



Paamiut  
 1920

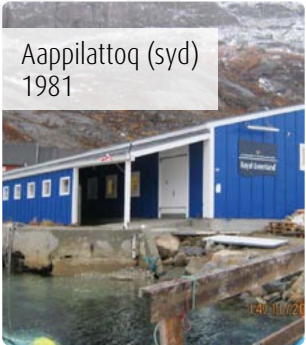


Narsaq  
 1951

**Fabrikschef:** Niels Sakariassen  
**Primære arter:** Rogn, torsk  
**Færdigvarer:** Rogn på tønder  
**Kapacitet:** Indfrysning af 20 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 600 ton  
**Antal medarbejdere:** 1-10 lav- / højsæson  
 Renoveret i 1995.

**Anlægsleder:** Nikolaj Benjaminsen  
**Primære arter:** Hellefisk, torsk  
**Færdigvarer:** Indfrysning af fisk  
**Kapacitet:** 4 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 70 ton  
**Antal medarbejdere:** 3

Efter ombygning og modernisering af køleanlæg startede indhandling af råvarer 2014.



Aappilattoq (syd)  
 1981

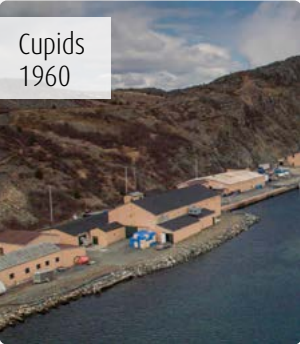


# Produktionsenheder i Canada

Royal Greenland driver nu 9 fabrikker i Canada. I Newfoundland er der 7 produktionsenheder, hvor lokale fiskere lander deres fangst. De primære arter, der oprinder fra Newfoundland, er snekrabber, rejer, konksnegle, hummer, sild, torsk, hellefisk og lodde.

I byen Matane i Quebec provinsen ligger Eastern Quebec Seafoods Ltd., som indhandler og forarbejder rejer og krabber, primært fra de lokale fiskeområder, medens A&L Seafoods driver en krabbefabrik i Louisbourg, Nova Scotia.

**Fabrikschef:** Chris Fong  
**Primære arter:** Rundfisk, pelagiske arter  
**Færdigvarer:** Split/salt fisk, blok frosne lodde/sild/makrel,  
**Kapacitet:** 38 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 1000 ton  
**Antal medarbejdere:** 30 lav- / højsæson



**Fabrikschef:** Barry Payne  
**Primære arter:** Snekrabbe, pelagiske arter, kammuslinger, søpølse, torsk  
**Færdigvarer:** Krabbesektioner, kogte/rå krabber, blok frosne lodde/sild/makrel, butterfly skåret og rensset, søpølse, j-cut/H&G/HOG hellefisk  
**Kapacitet:** 110 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 75 ton  
**Antal medarbejdere:** 135 lav- / højsæson

**Fabrikschef:** Stephane Garon  
**Primære arter:** Rejer, krabber  
**Færdigvarer:** Kogte og pillede rejer, krabbesektioner  
**Kapacitet:** 45 ton/døgn  
**Antal medarbejdere:** 120 lav- / højsæson



**Fabrikschef:** Joe Anthony  
**Primære arter:** Snekrabber  
**Færdigvarer:** Krabbesektioner  
**Antal medarbejdere:** 90

**Fabrikschef:** Chris Butler  
**Primære arter:** Rejer, snekrabbe, konksnegle, kammuslinger, torsk  
**Færdigvarer:** Kogte og pillede rejer, IQF, krabbesektioner, hele kogte krabber, konksnegle i skal/rent kød/kogte/rå, kammuslinger rå/IQF  
**Kapacitet:** 195 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 300 ton  
**Antal medarbejdere:** 400 lav- / højsæson



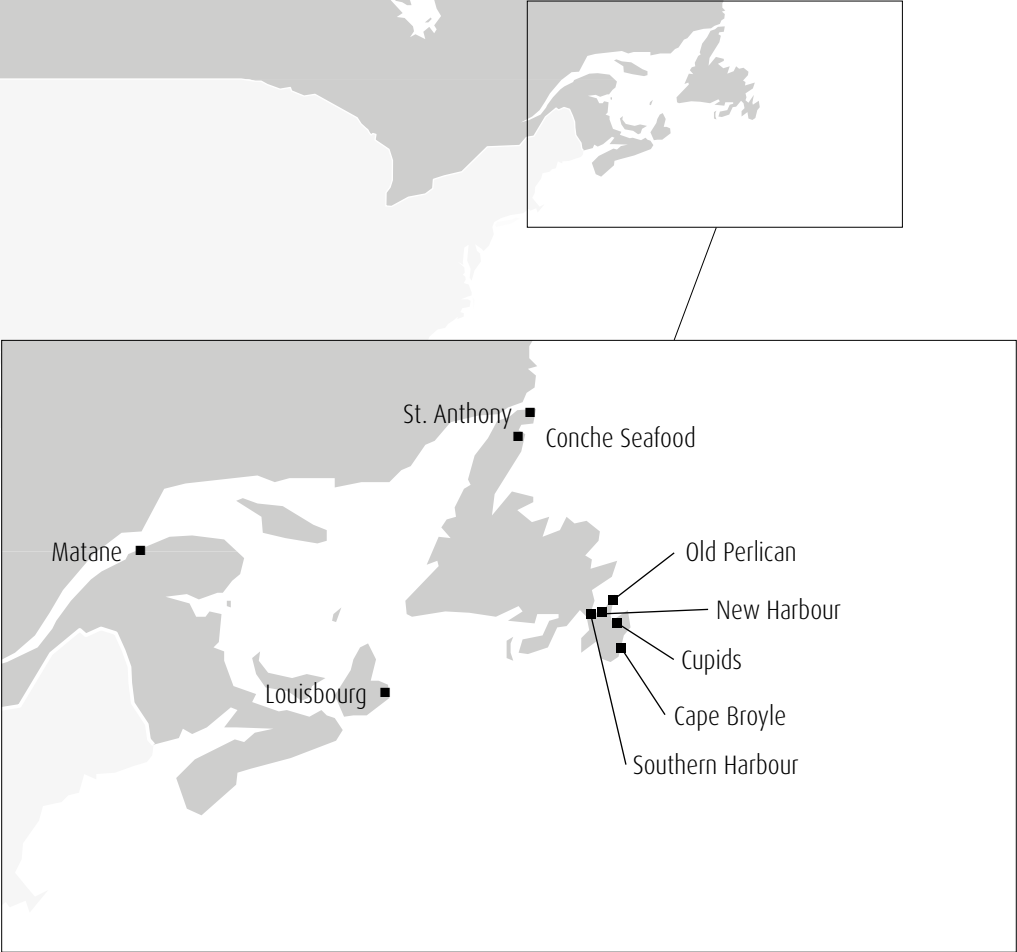
**Fabrikschef:** Stedman Letto  
**Primære arter:** Snekrabbe, konksnegle, pelagiske arter, hummer  
**Færdigvarer:** Kogte krabbesektioner, konksnegle i skal/kogte, blok frosne lodde/sild/makrel, torsk fersk/frossen, j-cut/H&G/HOG hellefisk, frisk/frossen hummer  
**Kapacitet:** 145 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 50 ton  
**Antal medarbejdere:** 70 lav- / højsæson

**Primære arter:** Lodde, sild, makrel, hummer, rundfisk  
**Færdigvarer:** Blok frosne lodde/sild/makrel, frisk/frossen hummer  
**Kapacitet:** 24 ton/døgn  
**Frysehuskapacitet:** 80 ton  
**Antal medarbejdere:** 50-100 lav- / højsæson



**Fabrikschef:** Stedman Letto  
**Primære arter:** Rejer, krabber  
**Færdigvarer:** Kogte og pillede rejer, krabbesektioner  
**Kapacitet:** 30 ton/døgn  
**Antal medarbejdere:** 120 lav- / højsæson

**Facilitet for levende hummer**  
**Anlægsleder:** Chris Fong  
**Frysehuskapacitet:** 1000 ton  
**Antal medarbejdere:** 30



# Produktionsenheder i Europa

Cuxhaven i Tyskland er nu det eneste sted i Europa, hvor Royal Greenland producerer og pakker færdigvarer. Her produceres stenbiderrogn på glas, lagerejer, pakning af frosne rejer, samt fersk fisk. De tre produktionsenheder ledes af Helgi Helgason.



■ Cuxhaven

# Royal Greenlands flåde - Indenskærs

Indenskærs ejer Royal Greenland et fartøj til fangst af rejer og torsk. Fartøjet lander sine fangster til produktionsenheder langs den grønlandske kyst. Der er i begyndelsen af 2022 solgt en af de mindre indenskærs rejjetrawlere.



**Skipper:** Jakup Eli Bech / Mikael Brandt  
**Længde/bredde:** 43,2 x 9,6 m  
**Produktionskapacitet:** 60 tons/døgnet  
**Fangstkapacitet:** 6.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 130 tons  
**Bemanning:** 10 mand  
**Trawler type:** Indenskærs rejjetrawler, torsk  
**Ejerskab:** RG 75 %



# Royal Greenlands flåde - Udenskærs

Royal Greenlands udenskærs flåde består af 9 trawlere til fiskeri efter rejer, hellefisk, torsk og pelagiske arter. Senest har Royal Greenland købt Nataarnaq af Icetrawl Greenland A/S og omdøbt den til M/tr Kaassassuk og har dermed forøget fiskerikapaciteten på rejer.

**Skipper:** Ivan Olsen / Per Bech  
**Længde/bredde:** 82,65 x 17 m  
**Produktionskapacitet:** 30-50 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 7-8.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 7-900 tons  
**Bemanning:** 42 mand  
**Trawler type:** Havgående fisketrawler  
**Ejerskab:** RG 100 %

“Sisimiut” er designet specifikt til at fiske i de til tider barske og isfyldte farvande i Nordatlanten og er spækket med moderne udstyr. Et af de vigtigste fokuspunkter i designprocessen har været at udnytte marineressourcerne 100 %. Af samme årsag er der installeret en fabrik til fiskemel/-olie for at opgradere alle afskæringer og eventuel bifangst til kommercielt rentable produkter.

**Skipper:** Meinhardt Johannesen / Tordar Dimon  
**Længde/bredde:** 83 x 18 m  
**Produktionskapacitet:** 110 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 7-10.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 6-800 tons  
**Bemanning:** 30 mand  
**Trawler type:** Havgående reje-/ fisketrawler  
**Ejerskab:** RG 100 %

“Avataq” er Grønlands største fiskefartøj. Skibet kan fiske med tre trawl, og som noget nyt kan skibet skifte mellem reje- og hellefiskefiskeri, hvilket giver stor fleksibilitet i fiskeriet. Det betyder, at fabrikken ombord har to linjer, hvor den ene kan sortere, koge og indfryse rejer, mens den anden er en linje til hellefisk.

**Skipper:** Martin Jacobsen / Davur Mohr  
**Længde/bredde:** 67,5 x 14,5 m  
**Produktionskapacitet:** 110 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 7-10.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 600 tons  
**Bemanning:** 22-24 mand  
**Trawler type:** Havgående rejetrolder  
**Ejerskab:** RG 50 %

M/tr Nataarnaq er førende på teknologi til at lokalisere, optimere og registrere fangsten. Med tre trawl sikres kvaliteten af fangsten, og fabrikken ombord er optimeret med henblik på kvalitetsforarbejdning. Hele fangsten forarbejdes direkte efter fangst, og færdigvarerne palleres direkte i samme arbejdsgang.



**Skipper:** Linjohn Christiansen / Torbjørn Joensen  
**Længde/bredde:** 75,8 x 14,5 m  
**Produktionskapacitet:** 110 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 7-10.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 450-750 tons  
**Bemanning:** 22-26 mand  
**Trawler type:** Havgående rejetrolder  
**Ejerskab:** RG 100 %



**Skipper:** Michael Dahl-Nielsen / Niclas Petersen  
**Længde/bredde:** 67,5 x 14,5 m  
**Produktionskapacitet:** 110 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 7-10.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 600 tons  
**Bemanning:** 22-24 mand  
**Trawler type:** Havgående rejetrolder  
**Ejerskab:** RG 100 %

Oprindelig Ice Trawl Greenland A/S trawler Nataarnaq, købt af Royal Greenland og omdøbt til Kaassassuk



**Skipper:** Regin Henriksen / Pauli Justinussen  
**Længde/bredde:** 66,4 x 14,6 m  
**Produktionskapacitet:** 80 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 6 - 7.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 800 tons  
**Bemanning:** 25 mand  
**Trawler type:** Havg. hellefiske- / makrel trawler  
**Ejerskab:** RG 25 %



**Skipper:** Hans Petur Samuelsen / Gunnar Olsen  
**Længde/bredde:** 52 x 12 m  
**Produktionskapacitet:** 20 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 3-5.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 350 tons  
**Bemanning:** 18 mand  
**Trawler type:** Linebåd  
**Ejerskab:** RG 100 %



**Skipper:** Jónfríður Poulsen  
**Længde/bredde:** 84 x 14,6 m  
**Produktionskapacitet:** 200 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 20-25.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 1400 tons  
**Bemanning:** 25 mand  
**Trawler type:** Pelagisk trawl og not  
**Ejerskab:** RG 66 %

Købt i 2020



**Skipper:** Jonhard Haraldsen / Jakup Lisberg  
**Længde/bredde:** 70 x 12,5 m  
**Produktionskapacitet:** 60 tons/døgn  
**Fangstkapacitet:** 10-15.000 tons/årligt  
**Lastkapacitet:** 500 tons (Brøndbåd 200 tons)  
**Bemanning:** 10-12 mand  
**Trawler type:** Pelagisk trawl  
**Ejerskab:** RG 66 %







